

---

Úvod .....	9
<b>1 ČLOVĚK S POSTIŽENÍM A JEHO OBRAZ VE SPOLEČNOSTI .....</b>	<b>13</b>
1.1 Vývoj pojmů postižení a speciální pedagogika .....	13
1.1.1 Základní pravidla pro vymezení pojmu (zdravotní) postižení .....	14
1.1.2 Postižení z různých úhlů pohledu .....	16
1.1.3 Postižení s ohledem na funkční schopnosti (Mezinárodní klasifikace funkčních schopností, disability a zdraví) .....	18
1.1.4 Lidé s postižením – krátký pohled do terminologické historie .....	21
1.2 Společenská participace osob s postižením .....	23
1.2.1 Princip normalizace .....	24
1.2.2 Integrace .....	27
1.2.3 Inkluze .....	29
1.2.4 Počátky boje za práva lidí s postižením .....	34
1.3 Obraz člověka s postižením ve společnosti .....	35
1.3.1 Pohled tržní společnosti .....	36
1.3.2 Sociologický pohled .....	38
1.3.3 Společenské normy a hodnoty, totální instituce .....	40
1.3.4 Obraz člověka s tělesným postižením .....	43
1.3.5 Corporate Social Responsibility (CSR) .....	46
1.4 Historické vymezení člověka s postižením v kontextu práce .....	49
<b>2 PRÁCE A ZAMĚŠTNÁVÁNÍ .....</b>	<b>53</b>
2.1 Práce a její význam .....	53
2.1.1 Pojem práce a změny významu v průběhu historie .....	53
2.1.2 Práce a její význam pro člověka s postižením .....	57
2.2 (Ne)zaměstnanost a její důvody .....	59
2.2.1 Pojem nezaměstnanost a její psychologické důsledky .....	59
2.2.2 Nezaměstnanost u lidí s postižením .....	60
2.2.3 Zaměstnanost lidí s postižením – překážky a potenciál .....	62
2.3 Zaměstnávání osob s postižením .....	65
2.3.1 Statistické údaje o lidech s postižením .....	65
2.3.2 Zaměstnávání a povinnost zaměstnávat .....	67
2.3.3 Trh práce, chráněný trh práce .....	70

2.4	Podpora osob s postižením při začlenění na trh práce .....	74
2.4.1	Podpora lidí s postižením před rokem 1989 (a po něm) .....	74
2.4.2	Podporované zaměstnávání .....	76
2.4.3	Podpůrná opatření v Rakousku .....	78
2.4.4	Možnosti a podmínky pracovního uplatnění vybraných skupin osob s postižením .....	87
<b>3</b>	<b>PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE – ZKUŠENOSTI (NEJEN)</b>	
	<b>ZE ZAHRANIČÍ .....</b>	<b>97</b>
3.1	INTequal – projekt Iniciativy Společenství EQUAL .....	97
3.1.1	INTequal tenkrát (2002–2005) .....	99
3.1.2	INTequal po ukončení projektu – analýza výsledků .....	103
3.2	Příklady ze zahraničí .....	106
3.2.1	Dánsko .....	107
3.2.2	Rakousko .....	109
3.2.3	Německo .....	112
3.3	Příklady z České republiky .....	116
3.3.1	Propojování světů .....	116
3.3.2	Vše okolo jídla .....	119
3.3.3	Práce se dřevem .....	122
<b>4</b>	<b>POSTOJE ČESKÉ SPOLEČNOSTI K PRACOVNÍMU ZAČLENĚNÍ</b>	
	<b>LIDÍ S POSTIŽENÍM – VÝZKUM .....</b>	<b>125</b>
4.1	Poznatky z českých a zahraničních dosavadních výzkumů .....	125
4.2	Design výzkumu, výzkumné cíle a hypotézy .....	127
4.3	Výsledky šetření .....	131
4.3.1	Pracovní pozice .....	131
4.3.2	Člověk s postižením na hierarchicky stejné pracovní pozici ..	132
4.3.3	Postoj k úpravě pracovních podmínek .....	133
4.3.4	Člověk s postižením jako poskytovatel služby .....	134
4.3.5	Role zkušenosti v postoji k lidem s postižením .....	136
4.3.6	Akceptace člověka s postižením podle druhu postižení .....	137
4.3.7	Vliv zkušenosti na pracovní začlenění lidí s postižením .....	138
4.3.8	Vliv vzdělání na pracovní začlenění lidí s postižením .....	140
4.3.9	Vliv věku na pracovní začlenění lidí s postižením .....	144
4.4	Závěry šetření .....	147
	<b>Závěr .....</b>	<b>153</b>
	<b>Shrnutí .....</b>	<b>157</b>
	<b>Summary .....</b>	<b>159</b>

Zusammenfassung .....	161
Seznam obrázků, tabulek a grafů .....	163
Seznam literatury a internetových odkazů.....	165
Jmenný rejstřík .....	183
Věcný rejstřík .....	187