

OBSAH

Úvod	5
ČÁST PRVNÍ	
I. Podstata, smysl a význam řízení v socialismu	11
Řídící orgány	12
Řízení — zvláštní profese	14
Řízení — věda i umění	18
Podstatné rysy socialistického stylu řízení	25
Základní součásti řídicího systému	31
II. Základní zásady socialistického řízení	38
Politické a odborné vedení musí být jednotné	38
Zájem společnosti má přednost před vším ostatním	40
Řídit musí jeden	41
Základním nástrojem řízení je plán	43
Demokratický centralismus — ústřední princip	45
Kázeň — nejlepší záruka úspěchu	50
Autorita	52
Zásady pro rozvoj pracovní iniciativy, angažovanosti a soutěže	55
Jak rozvíjet ekonomické myšlení pracujících	63
Plně využívat pracovní dobu	65
K některým otázkám rozvoje účasti pracujících na řízení a správě	68
Zásada hlavního článku	79
Zásady pracovní motivace	81

<i>Pořádek a čistota — předpoklad dobré práce</i>	87
<i>Výměna zkušeností — levný zdroj růstu</i>	89
III. Kádrová a personální práce — nedílná součást řízení	92
<i>Za kádrovou práci jsou odpovědní vedoucí</i>	93
<i>Na řídicích kádrech nejvíc záleží</i>	94
<i>Zásady pro výběr a rozmístování kádrů</i>	96
<i>Cilevědomá příprava kádrových rezerv</i>	99
<i>Hodnocení práce kádrů — klíč k jejich správnému rozmístování i k jejich vlastnímu vývoji</i>	100
<i>Soudružský vztah k lidem je základní podmínkou</i>	101
<i>Umožnit růst ženám a mladým lidem</i>	102
<i>Věk a zdraví — důležité faktory při výběru řídicích kádrů</i>	103
IV. Zásady harmonického souladu mezi vedoucími a jejich spolupracovníky	106
<i>a) Zásady pro jednání vedoucích se spolupracovníky</i>	106
<i>b) Zásady pro jednání pracovníků s vedoucími</i>	123
V. Socialistické pracoviště je zároveň školou	128
<i>Školení řídicích kádrů</i>	130
<i>O vztahu znalostí a dovedností v řídicí práci</i>	134
<i>Základní metody pedagogického vedení pracovníků</i>	136
VI. Další zásady řízení	139
<i>Vedoucí orgány zdolávají překážky, nelekají se jich</i>	139
<i>Správným udělením příkazu k žádoucím výkonům</i>	141
<i>Zásady týmového řízení</i>	143
<i>Znalost zásad řízení je třeba spojit s příčinností vedoucího</i>	155

ČÁST DRUHÁ

I. Co předcházelo vzniku (sepsání) zásad řízení a v jaké situaci se přikročilo k jejich zavádění do řídicí praxe v podnicích	159
II. O některých aktuálních příčinách nespokojenosti a fluktuace pracujících v podniku	160
III. Rozbor výsledků průzkumu základních faktorů řídicí práce	178

1. <i>K zásadě profesionálního pojetí řídicí práce</i>	179
2. <i>Demokratický centralismus v řízení podniku</i>	185
3. <i>K problematice pracovní motivace a odměňování</i>	189
4. <i>Kázeň a předpoklady jejího dosahování</i>	197
5. <i>Soutěžení — jedna z hnacích sil vývoje v socialismu</i>	200
IV. Ukázky praktického postupu při zavádění zásad řízení do řídicí praxe	206
V. Některé zkušenosti se zásadami řízení po jejich praktickém použití	221
Závěr	227
Poznámky	230