

OBSAH

1.	ÚVOD	5
1.1.	Cíle a použití názorné pomůcky	5
1.2.	Základní východiska zdokonalené soustavy řízení	5
2.	OPATŘENÍ V OBLASTI PLÁNOVÁNÍ	7
2.1.	Cílově programový přístup a vazby mezi plány	7
2.2.	Proporcionálnost plánů	10
2.3.	Rozpis, kontrola a hodnocení plánu	12
2.4.	Plánování vědeckotechnického rozvoje a jeho uplatnění v národním hospodářství	12
2.5.	Plánování reprodukce základních prostředků	13
2.6.	Plánování reprodukce, rozmísťování a využívání pracovních sil	15
2.7.	Plánování vnějších ekonomických vztahů	16
3.	OPATŘENÍ V OBLASTI CHOZRASČOTU	17
3.1.	Rozvoj chozrasčotu	17
3.2.	Zdokonalení finančního a úvěrového systému	18
3.3.	Ekonomické nástroje v oblasti vnějších vztahů	22
3.4.	Zvýšení účinnosti mezd	23
3.5.	Zvýšení účinnosti cen	26
4.	ZDOKONALENÍ ORGANIZACE A METOD ŘÍDÍCÍ PRÁCE	27
4.1.	Organizace řízení a dělby práce mezi jednotlivými stupni řízení	27
4.2.	Zvýšení odpovědnosti a zlepšení metod práce řídicích pracovníků	29
4.3.	Základní směry budování automatizovaných systémů řízení	29
4.4.	Zdokonalení informačního systému	30
4.5.	Zdokonalení kontrolního systému	30
5.	PODÍL ODBORŮ NA REALIZACI SOUBORU OPATŘENÍ	31
5.1.	Účast pracujících na řízení a zkvalitňování výroby	31
5.2.	Účast pracujících na přípravě návrhu plánu	32
5.3.	Účast pracujících na realizaci a kontrole plnění plánu	33
5.4.	Účast pracujících na oceňování dosažených výsledků	34
5.5.	Kolektivní smlouvy — významná forma účasti pracujících na řízení	34
5.6.	Fond kulturních a sociálních potřeb	35
5.7.	Účast pracujících při uplatňování chozrasčotu	36
5.8.	Rozvoj pracovní a tvůrčí iniciativy	36
5.9.	Úkoly ROH v rozvoji vědy a techniky	39

5.10.	Úkoly ROH při zabezpečování komplexní soc. racionalizace	40
5.11.	Úkoly ROH v hnutí vynálezců a zlepšovatelů	41
5.12.	Úkoly ROH v péči o pracující	42
5.13.	Úloha odborů při zvyšování ekonomické účinnosti soustavy odměňování	44
6.	SEZNAM VYOBRAZENÍ	47
7.	ODKAZY OBRÁZKŮ NA PŘÍSLUŠNÉ KAPITOLY V TEXTU	49
8.	ORIENTAČNÍ REJSTRÍK	50
9.	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	51