

rod

PODSTATA ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉHO HOSPODÁŘSTVÍ	3
1.1 Obecné vymezení pojmu řízení	3
1.2 Řízení ekonomických procesů jako účelná činnost	8
1.3 Organizování ekonomických procesů jako účelná činnost	10
1.4 Struktura řídicího procesu	14
1.5 Ekonomické procesy - objekt řízení socialistického hospodářství	17
1.6 Subjekt řízení ekonomických procesů	19
1.7 Metody řízení	21
1.8 Principy řízení	22
1.9 Teorie řízení socialistického hospodářství	28
VÝVOJ TEORIE ŘÍZENÍ	31
2.1 Vývoj názorů na řízení za kapitalismu	31
2.1.1 "Klasická" škola teorie řízení	32
2.1.2 Škola "mezilidských vztahů"	39
2.1.3 "Empirická" škola teorie řízení	41
2.1.4 Škola "sociálních systémů"	42
2.1.5 "Nová" škola teorie řízení	45
2.2 Vývoj teorie řízení socialistického hospodářství	47
2.2.1 Přínos V. I. Lenina k rozvoji teorie řízení socialistického hospodářství	47
2.2.2 Vznik vědeckovýzkumné základny organizace a řízení v SSSR	52
2.2.3 Teorie řízení socialistického hospodářství po 2. světové válce	57
ŘÍZENÍ JAKO INFORMAČNÍ PROCES	62
3.1 Úvod do ekonomické kybernetiky	62
3.2 Metody kybernetiky	66
3.3 Základní pojmy	67
3.3.1 Systém	68
3.3.2 Vazby v systému	73
3.3.3 Struktura systému	76
3.3.4 Procesy v systému	79
3.4 Funkční typy systémů	85
3.5 Tvorba systémů	91
3.5.1 Analýzy systému	91
3.5.2 Syntéza	94
3.5.3 Černá schránka	94
3.5.4 Základní přístupy ke tvorbě systémů	96
3.6 Informační procesy	99
3.6.1 Základní pojmy teorie informace	100
3.6.2 Kvantitativní stránka informace	101
3.6.2.1 Základní jednotka informace	103
3.6.2.2 Entropie systému	104
3.6.2.3 Informovanost systému	105

3.6.3	Kvalitativní stránka informace	106
3.7	Rozhodovací proces	108
3.8	Účelné působení	109
3.8.1	Vykonavatel a jeho nástroje	110
3.8.2	Řízení	114
3.8.3	Regulace	117
3.8.4	Organizování	120
3.9	Kybernetické rysy výrobní jednotky	121
4.	ANALÝZA ŘÍDÍCÍHO CYKLU	125
4.1	Rozhodovací proces	125
4.1.1	Podstata rozhodovacího procesu	125
4.1.1.1	Základní metody rozhodování	126
4.1.1.2	Formální logické přístupy k rozhodování	126
4.1.1.3	Programové rozhodování	128
4.1.1.4	Neprogramované rozhodování	131
4.1.1.5	Pravděpodobnost a riziko při rozhodování	146
4.1.1.6	Fáze rozhodovacího procesu	147
4.1.1.7	Druhy rozhodnutí, subjekt rozhodování	151
4.1.2	Plánování	154
4.2	Ovlivňovací proces	155
4.2.1	Komunikace jako východisko ovlivňovacího procesu	155
4.2.2	Přikazování	158
4.2.2.1	Pracovní příkaz a pokyn	159
4.2.2.2	Kontrola	163
4.2.2.3	Odměna a trest	163
4.2.3	Motivace	165
4.2.4.1	Motivace v řídicí práci	166
4.3	Kontrolní proces	168
4.3.1	Podstata a funkce kontrolního procesu	168
4.3.2	Řízení a kontrola	170
4.3.2.1	Kontrolní systém v socialistické společnosti	170
4.3.2.2	Subjekty kontroly	171
4.3.2.3	Objekty kontroly	172
4.3.2.4	Fáze kontrolního procesu	173
4.3.2.5	Nástroje kontroly	175
4.3.2.6	Organizace kontroly	176
4.3.3	Druhy kontroly	178
5.	ORGANIZACE ŘÍZENÍ	180
5.1	Organizace a organizování	180
5.1.1	Pojetí "organizace"	181
5.1.2	Formální a neformální organizace	182
5.1.3	Organizační normy	184
5.2	Organizační soustavy	185
5.2.1	Organizace jako instituce	185
5.2.2	Sdružování institucí	189
5.3	Struktura organizace	191

5.3.1	Struktura systému	191
5.3.2	Útvarová struktura a její druhy	194
5.4	Základní vlastnosti organizačních struktur	205
5.4.1	Unikátnost organizace	205
5.4.2	Stabilita a dynamika soustavy	207
5.5	Projektování organizačních soustav	208
5.6	Procesy ve výrobní organizaci	209
5.6.1	Dělba práce	209
5.6.2	Proces delegování	210
5.6.2.1	Odpovědnost a pravomoc	212
5.6.3	Centralizace a decentralizace	213
5.7	Organizační metody	214
5.7.1	Organizační modely	215
5.7.2	Automatizované systémy řízení (ASŘ)	222
6.	ŘÍZENÍ JAKO PRÁCE S LIDMI	223
6.1	Kádrová a personální práce	223
6.1.1	Základní pojmy kádrové a personální práce	224
6.1.2	Úloha vedoucích pracovníků a poslání útvarů kádrové a personální práce	228
6.1.3	Hlavní rysy metodiky kádrové a personální práce	229
6.2	System výchovy a vzdělávání dospělých v ČSSR	231
6.3	Sociální plánování	231

