

# OBSAH

<b>PREDSLOV .....</b>	<b>9</b>
<b>ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK .....</b>	<b>10</b>
<b>1. SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU Z DÔVODU NADBYTOČNOSTI</b>	
Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu nadbytočnosti zamestnanca .....	11
Vhodnosť ponúknutého voľného pracovného miesta zamestnancovi .....	12
Skončenie pracovného pomeru pre nadbytočnosť zamestnanca – nepreukázanie splnenia zákonných podmienok platnosti výpovede .....	13
Ponúknutie inej vhodnej práce v mieste výkonu práce .....	14
Ukončenie pracovného pomeru s nadbytočným zamestnancom, odôvodnenosť nadbytočnosti pri skončení pracovného pomeru .....	14
Výpoveď z organizačných dôvodov (nadbytočnosť zamestnanca) .....	15
Neplatnosť výpovede, ak zamestnávateľ v rozhodnutí o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce nekonkretizuje svoje rozhodnutie .....	15
Skutkové vymedzenie dôvodu nadbytočnosti zamestnanca vo výpovedi a jeho zameniteľnosť .....	16
Predpoklady uplatnenia výpovedného dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. b) ZP .....	18
Poskytovanie ochrany zamestnancov proti svojoľnému prepúšťaniu v zamestnaní .....	19
Nadbytočnosť zamestnanca .....	20
<b>2. OKAMŽITÉ SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU, MIERA INTENZITY PORUŠENIA</b>	
Nevhodná e-mailová komunikácia zamestnanca s použitím vulgarizmu ako dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa .....	25
Intenzita porušenia pracovnej disciplíny, pre ktoré by mohol zamestnávateľ okamžite ukončiť pracovný pomer .....	31

Závažné porušenie pracovnej disciplíny ako dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....	34
Okamžité skončenie pracovného pomeru z dôvodu závažného porušenia pracovnej disciplíny spočívajúceho v dlhodobej neprítomnosti zamestnanca na pracovisku bez podpísaného dovolenkového lístka .....	35
Čerpanie dovolenky v inom termíne, v akom ju schválil zamestnávateľ, bez oznámenia zmeny plánovaného čerpania dovolenky zamestnávateľovi a závažné porušenie pracovnej disciplíny odôvodňujúce okamžité skončenie pracovného pomeru .....	35
Schodok na zverených hodnotách ako dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....	36
Okamžité skončenie pracovného pomeru jednostranným úkonom zamestnávateľa .....	37
Posudzovanie stupňa intenzity porušenia pracovnej disciplíny ako vec súdu .....	37
Odmietnutie dychovej skúšky na alkohol ako závažné porušenie pracovnej disciplíny .....	38
Odmietnutie nastúpiť na nariadenú pracovnú cestu bez vážneho dôvodu ako závažné porušenie pracovnej disciplíny a dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....	38
Nemožnosť jednodňovej absencie zamestnanca v práci z dôvodu účasti na lekárskom vyšetrení ako dôvod závažného porušenia pracovnej disciplíny zakladajúci možnosť okamžité skončiť pracovný pomer .....	39
Preradenie na inú prácu .....	40
Neospravedlnené zameškanie práce .....	41
Ošetrovanie zamestnanca vykonávané v rámci pracovného času, porušenie pracovnej disciplíny a možnosť na okamžité skončenie pracovného pomeru .....	41
Zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách môže, ale aj nemusí byť spôsobená konaním, ktoré je závažným porušením pracovnej disciplíny .....	42
Neplatnosť skončenia pracovného pomeru – neumožnenie nástupu do práce po materskej dovolenke .....	43
Preukazovanie porušenia pracovnej disciplíny .....	44
Nie je porušením pracovnej disciplíny, ak sa zamestnanec, ktorému zamestnávateľ neprideloval prácu podľa pracovnej zmluvy, nedostavil do zamestnania .....	44

Doručovanie písomností zamestnávateľa zamestnancovi do vlastných rúk a porušenie pracovnej disciplíny najvyššej intenzity, závažné a menej závažné porušenie pracovnej disciplíny .....	45
Objektívna časová a vecná súvislosť pri jednotlivých na seba nadväzujúcich porušení pracovnej disciplíny .....	46
Porušenie pracovnej disciplíny ako dôvod skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa .....	51
Neospravedlnená absencia zamestnanca – neplnenie povinností vyplývajúcich z pracovného pomeru .....	51
Doložky neplatnosti v Zákonníku práce .....	52
Námietka voči okamžitému skončeniu pracovného pomeru .....	56

### 3. PREROKOVANIE VÝPOVEDE

Výnimka z povinnosti prerokovať okamžité skončenie pracovného pomeru so zamestnancami .....	58
Neospravedlnené zameškanie práce .....	58
Neprerokovanie výpovede zamestnanca z pracovného pomeru z dôvodu nadbytočnosti s odborovým orgánom a absolútna neplatnosť výpovede .....	59
Najmenej tri menej závažné porušenia pracovnej disciplíny v primeranej časovej súvislosti a naplnenie výpovedného dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. e) ZP .....	60
Skutkové vymedzenie dôvodu nadbytočnosti zamestnanca vo výpovedi a jeho zameniteľnosť .....	60
Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov výpoveď zamestnanca .....	62
Povinnosť zamestnávateľa prerokovať výpoveď .....	67
Hmotnoprávna podmienka platnosti výpovede .....	74

### 4. VYPLATENIE ODSUPNÉHO

Vyplatenie odstupného pri skončení pracovného pomeru a primeraného peňažného vyrovnania za zákaz konkurencie .....	80
Ďalšie podmienky dohodnuté v pracovnej zmluve podľa § 43 ods. 4 ZP .....	80
Skutočnosť, že dôvod na rozviazanie pracovného pomeru nie je uvedený priamo v dohode, a neplatnosť dohody, vznik nároku zamestnanca na odstupné .....	81
Vznik nároku zamestnanca na odchodné v zmysle § 76a ZP .....	82

## 5. UPLATNENIE NÁROKOV Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU

Rozhodovanie súdu o nároku na náhradu mzdy v súvislosti s neplatným skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa a jeho viazanosť predchádzajúcim rozhodnutím o neplatnosti skončenia tohto pracovného pomeru .....	83
Neplatnosť skončenia pracovného pomeru – neumožnenie nástupu do práce po materskej dovolenke .....	84
Absencia kladného rozhodnutia o neplatnosti skončenia pracovného pomeru a nemožnosť sa s úspechom domáhať nároku na náhradu mzdy .....	84
Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....	85
Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....	85
Neuplatnenie práva na určenie neplatnosti výpovede v zákonom ustanovenej lehote, zánik uplatnenia práva na súde .....	86
Predpoklady vzniku práva na náhradu mzdy z neplatného skončenia pracovného pomeru .....	86
Výnimka zo zásady absolútnej neplatnosti právnych úkonov .....	87
Premlčacia lehota na uplatnenie nároku na náhradu mzdy pri neplatnom rozviazaní pracovného pomeru .....	87
Náhrada mzdy podľa § 79 ZP .....	88
Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....	89
Premlčacia doba na uplatnenie nároku na náhradu mzdy z neplatného rozviazania pracovného pomeru .....	89
Uplatnenie nárokov zamestnanca pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....	90
Viazanosť súdu rozhodujúceho o náhrade mzdy rozhodnutím súdu o určení platnosti alebo neplatnosti skončenia pracovného pomeru .....	92
Rozhodovanie o žiadosti zamestnávateľa na udelenie predchádzajúceho súhlasu na skončenie pracovného pomeru so zamestnancom so zdravotným postihnutím .....	92
Žaloby o neplatné skončenie pracovného pomeru a skúmanie naliehavého právneho záujmu na určenie neplatnosti právneho úkonu, ako je inak tomu podľa § 80 písm. c) OSP .....	93
Nárok na odstupné, určenie funkčného platu .....	93
Právo účastníka pracovnoprávneho vzťahu domáhať sa určenia neplatnosti skončenia pracovného pomeru, smrť zamestnanca v priebehu konania o neplatnosť skončenia pracovného pomeru .....	98
Uplatnenie nárokov zamestnanca z neplatného skončenia pracovného pomeru .....	101

Spory o ďalšie nároky z pracovného pomeru .....	108
Náhrada mzdy pri neplatnom okamžitom skončení pracovného pomeru – dovolanie žalovanej z dôvodu nesprávneho právneho posúdenia veci .....	108
Ponuková povinnosť zamestnávateľa .....	109
Námietka neplatnosti skončenia pracovného pomeru .....	110
Neospravedlnená absencia zamestnanca v práci dôvodom na okamžité skončenie pracovného pomeru .....	110
Povinnosť zamestnávateľa prerokovať výpoveď .....	110
Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať výpoveď so zástupcami zamestnancov .....	111
Právna fikcia skončenia pracovného pomeru dohodou .....	112
<b>6. SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU V SKÚŠOBNEJ DOBE</b>	
Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....	113
Spory o ďalšie nároky z pracovného pomeru .....	113
Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....	114
Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....	116
<b>7. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. A) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE</b>	
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	122
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	127
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	130
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	133
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	134
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	135
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	135
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	138
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....	138

**8. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. B) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto .....	139
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru .....	140
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru .....	140
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru .....	142
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru .....	143
Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru .....	145

**9. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. C) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu porušenia služobnej disciplíny – okamžité skončenie štátnozamestnaneckého pomeru .....	146
--	-----

**10. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
V SKÚŠOBNEJ DOBE PODĽA § 42 ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru v skúšobnej dobe .....	148
---	-----

**11. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
NA ZÁKLADE § 43 ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru zo zákona .....	149
--	-----

<b>REGISTER PREDPISOV .....</b>	<b>151</b>
---------------------------------	------------

<b>REGISTER SPISOVÝCH ZNAČIEK .....</b>	<b>154</b>
---	------------