

Obsah

Predslov.....	3
Obsah.....	5
Použité skratky.....	9
Použité skratky právnych predpisov.....	10
Zoznam tabuliek.....	11
Úvodné východiská.....	12
1. Ochranná funkcia pracovného práva v jej recentnom ponímaní.....	18
1.1. Všeobecne o ochrannej funkcii pracovného práva.....	18
1.2. Medzinárodné reálie ochrannej funkcie pracovného práva.....	30
1.3. Európske vízie ochrannej funkcie pracovného práva.....	34
2. Predmet regulácie pracovného práva – závislá práca.....	45
2.1. Prístup slovenského zákonodarcu k vymedzeniu predmetu regulácie pracovného práva.....	47
2.1.1. Nadriadenosť a podriadenosť.....	50
2.1.2. Osobný výkon práce.....	52
2.1.3. Podľa pokynov zamestnávateľa.....	53
2.1.4. V mene zamestnávateľa.....	54
2.1.5. V pracovnom čase.....	55
2.1.6. K rekonceptualizácii pojmu závislá práca.....	56
2.2. Realizačná a aplikačná rovina definície závislej práce.....	59
2.2.1. Zastieranie pracovnoprávných vzťahov.....	59
2.2.2. Súdna prax vo veciach posudzovania závislej práce, závislej činnosti a zastierania pracovnoprávných vzťahov.....	64

2.2.3. Zastreté pracovnoprávne vzťahy z pohľadu nelegálneho zamestnávania a nelegálnej práce.....	73
2.2.4. K rekonceptualizácii realizačnej a aplikačnej roviny závislej práce.....	82
2.3. Ďalšie prístupy k vymedzeniu predmetu regulácie pracovného práva.....	86
2.3.1. Prístup Medzinárodnej organizácie práce.....	86
2.3.2. Prístup Súdneho dvora Európskej únie.....	88
2.3.3. Prístupy k predmetu regulácie pracovného práva z iných štátov.....	91
2.4. Závislá práca, zdanlivo závislá alebo samostatná práca?.....	93
2.4.1. Polozamestnanci.....	94
2.4.2. Výkon (závislej) práce deťmi.....	98
2.4.2.1. Medzinárodné a regionálne právne dokumenty na ochranu detí.....	103
2.4.2.2. Diet'a a pracovnoprávna subjektivita.....	108
2.4.2.3. Charakter právneho vzťahu výkonu detskej práce.....	112
2.4.2.4. Diet'a a výkon závislej práce.....	118
2.4.2.5. Zmena prístupu k výkonu práce detí.....	120
2.4.3. Výkon (závislej) práce profesionálnymi športovcami.....	122
2.4.3.1. Neaplikovateľnosť Zákonníka práce na športovú činnosť.....	126
2.4.3.2. Nový typ pracovnoprávnej zmluvy podľa zákona o športe.....	127
2.4.4. Výkon (závislej) práce manažérmi.....	132
2.4.4.1. Výkon funkcie štatutárneho orgánu vs. závislá práca.....	133
2.4.4.2. Manažér ako vedúci zamestnanec.....	135

2.4.5. Výkon (závislej) práce pri zamestnávaní manžela/manželky.....	140
2.4.5.1. Na margo dovolenia vzájomného zamestnávania medzi manželmi.....	140
2.4.5.2. Charakter výkonu práce pri zamestnávaní manžela/manželky.....	143
3. Postavenie zamestnanca a zamestnávateľa v systéme sociálneho zabezpečenia.....	148
3.1. Definícia zamestnanca (z hľadiska poisťovacieho systému).....	149
3.2. Genéza vývoja definície pojmu zamestnanec v systéme verejného poistenia.....	152
3.3. Zamestnanec a zamestnávateľ na účely úrazového a garančného poistenia.....	160
3.4. Zamestnanec a zamestnávateľ na účely zdravotného poistenia...	161
3.5. Poistná kategória fyzických osôb pracujúcich na základe dohôd.	165
4. Postavenie zamestnanca a zamestnávateľa v daňovo-odvodovom systéme.....	172
4.1. Teoretické východiská zdanenia závislej práce.....	172
4.1.1. Príjmy zo závislej činnosti vs. príjmy z nezávislej činnosti	176
4.1.2. Relevantná judikatórna prax.....	180
4.2. Zamestnanec v daňovom systéme.....	186
4.2.1. Pojmové aspekty.....	186
4.2.2. Ústavnoprávne pozadie postavenia zamestnanca v daňovom systéme.....	191
4.2.3. Porovnanie prístupu „daňového zákonodarcu“ a „pracovnoprávneho zákonodarcu“	198
4.3. Postavenie zamestnávateľa v daňovom systéme.....	200
4.3.1 Pojmové aspekty.....	200

4.3.2. Vybrané aktuálne problémy daňového práva vo vzťahu k zamestnávateľskému prostrediu.....	203
4.4. Tendencie zdaňovania závislej práce v európskom priestore a na Slovensku.....	211
Záver.....	217
Resumé.....	224
O autoroch.....	226
Zoznam použitej literatúry.....	230
Zoznam použitých súdnych rozhodnutí.....	244
Bibliografické odkazy.....	248
Príloha.....	252
Výsledky realizovaného empirického prieskumu.....	252