

Obsah

Úvod	11
1. Odměňování zaměstnanců veřejné správy a služeb v Německu	13
1.1 Obecná charakteristika	13
1.2 Systém odměňování ve veřejné sféře v SRN	14
1.2.1 Státní zaměstnanci	14
1.2.2 Tarifní zaměstnanci	22
1.3 Růst platů	30
1.3.1 Růst platů státních zaměstnanců	30
1.3.2 Růst platů tarifních zaměstnanců	30
1.4 Vybrané pracovní podmínky pro státní a tarifní zaměstnance	32
1.5 Zastupování zaměstnanců (ochrana zájmů zaměstnanců)	35
1.6 Shrnutí německého platového systému	36
2. Rakouský platový systém veřejné služby	39
2.1 Platový systém spolkové služby	42
2.2 Platový systém úředníků	43
2.3 Platové charakteristiky tarifních (zaměstnaneckých) skupin	49
2.3.1 Administrativa	49
2.3.2 Soudci	53
2.3.3 Prokurátoři	54
2.3.4 Učitelé	54
2.3.5 Školní a odborní inspektoři	56
2.3.6 Zdravotnictví	56
2.3.7 Úředníci při výkonu všeobecné správy a řemeslné práce	58
2.3.8 Úředníci poštovních a telekomunikačních služeb	61
2.4 Odměňování smluvních zaměstnanců	63
2.4.1 Platové schéma všeobecné správy	64
2.4.2 Plat v řemeslnické službě	65
2.4.3 Smluvní učitelé	66
2.4.4 Univerzitní profesori, docenti, asistenti a vědeckí pracovníci	67
2.4.5 Zdravotnictví	69
2.4.6 Zvláštní smlouvy	70
2.5 Veřejná služba a řízení inovací jako moderní zaměstnavatel	70
2.6 Inovace	73
2.6.1 Soutěže a ocenění	74
2.7 Shrnutí a závěr	74
3. Odměňování zaměstnanců veřejné správy v Belgii	77
3.1 Charakteristika belgického platového systému	77
3.2 Principy a dopady programu „Copernicus“	77
3.3 Kategorizace zaměstnanců a kariérní žebříčky	78
3.3.1 Agenti (mandataries)	79
3.3.2 Pracovní úroveň „A“	79
3.3.3 Pracovní úroveň „B“	80
3.3.4 Pracovní úroveň „C“	80
3.3.5 Pracovní úroveň „D“	81
3.4 Kariérní růst, vzdělávání a rozvoj	81
3.5 Odměňování	83
3.5.1 Plat a jeho stanovení	83
3.5.2 Indexace	86

3.5.3	Platby na sociální zabezpečení - povinné odvody z hrubého platu.....	87
3.5.4	Příspěvky na bydlení nebo pobyt.....	88
3.5.5	Dovolená a příspěvek na dovolenou	89
3.5.6	Bonus na konci roku.....	90
3.5.7	Další finanční plnění.....	90
3.6	Pracovní podmínky.....	91
3.6.1	Wellness a bezpečnost práce.....	91
3.6.2	Ukončení kariéry.....	91
3.6.3	Zdravotní neschopnost, nemoc.....	92
3.6.4	Pracovní doba a právo na odpočinek	92
3.7	Příklady	92
3.8	Hlavní změny v systému v posledních letech	93
3.9	Zhodnocení belgického systému.....	94
4.	Severský model vztahů mezi sociálními partnery, aplikace ve Švédsku	96
4.1	Institucionální mechanismy a principy systému.....	97
4.2	Sociální dialog a systém kolektivního vyjednávání o platech	98
4.2.1	Zaměstnavatelé.....	98
4.2.2	Zaměstnanci	98
4.2.3	Sdružení odborů účastníci se kolektivního vyjednávání	99
4.2.4	Mechanismy kolektivního vyjednávání	101
4.3	Právní úprava kolektivního vyjednávání	102
4.3.1	Kolektivní smlouvy.....	103
4.3.2	Dohoda o spolupráci a časový harmonogram vyjednávání.....	103
4.3.3	Smírčí ustanovení a protestní akce, zprostředkování sporů	103
4.4	Postavení a struktura veřejného sektoru	104
4.5	Výdělková úroveň veřejného sektoru ve Švédsku	106
4.5.1	Platová statistika	107
4.5.2	Proces determinace platů.....	111
4.5.3	Nastavení platů ve vzájemném dialogu (pay-setting dialogue).....	112
4.6	Pracovní podmínky.....	112
4.6.1	Pracovní doba	113
4.6.2	Dovolená	113
4.6.3	Pracovní volno.....	114
4.6.4	Rodičovská dovolená.....	114
4.6.5	Zabezpečení v nemoci.....	115
4.6.6	Pracovní prostředí a preventivní zdravotní péče	115
4.6.7	Důchod.....	116
4.7	Zhodnocení švédského modelu platového systému	116
5.	Změny v odměňování slovenské veřejné správy	120
5.1	Problémy veřejné správy na Slovensku.....	120
5.2	Státní služba	121
5.2.1	Klíčové změny v systému státní služby platné od roku 2017.....	121
5.2.2	Charakteristika systému odměňování státních zaměstnanců.....	124
5.2.3	Funkce a platové třídy.....	125
5.2.4	Plat státního zaměstnance	127
5.2.5	Funkční plat	128
5.2.6	Další složky platu.....	130
5.2.7	Peněžní plnění, která nejsou součástí platu	130
5.3	Plat zaměstnanců při výkonu práce ve veřejném zájmu	131
5.3.1	Výkon práce ve veřejném zájmu.....	131
5.3.2	Platový systém pro zaměstnance při výkonu práce ve veř. zájmu	132
5.3.3	Zařazování veřejných zaměstnanců do platových tříd a stupňů.....	133
5.3.4	Plat zaměstnanců při výkonu práce ve veřejném zájmu	135
5.3.5	Funkční plat a jeho složky	136

5.3.6 Určování tarifního platu	136
5.3.7 K některým plat. složkám zaměstnanců pracujících ve veř. zájmu.....	142
5.4 Shrnutí reforem slovenské veřejné správy a očekávané další úpravy	144
6. Francouzský platový systém veřejné služby	146
6.1 Popis a rozdělení zaměstnanců veřejné správy.....	146
6.1.1 Rozlišení podle příslušnosti k typu úřadu	146
6.1.2 Státní zaměstnanci a úředníci.....	148
6.1.3 Kategorie státních zaměstnanců	150
6.1.4 Zařazení do sboru, třídy, hodnosti a stupně	150
6.2 Kariéra ve veřejné správě	152
6.2.1 Vstup do veřejné služby.....	152
6.2.2 Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy	153
6.2.3 Kariérní postup	154
6.3 Odměňování	155
6.3.1 Základní plat.....	155
6.3.2 Příplatky a bonusy	157
6.3.3 Rodinné a další příplatky	159
6.4 Shrnutí a tendence ve francouzské veřejné službě.....	159
6.4.1 Trendy	160
7. Shrnutí poznatků a vymezení hlavních trendů	162
Literatura	170
Výtahy z oponentských posudků	180