

O b s a h

	Str.
O d d í l I.	3
1. <u>Ekonomika práce, její předmět a metody zkoumání</u>	3
1.1 Předmět a metody ekonomiky práce	3
1.2 Koncepce a praxe ekonomiky práce v kapitalistické a socialistické společnosti	6
1.3 Historický vývoj ekonomiky práce v ČSSR	7
1.4 Systémové pojetí ekonomiky práce	8
1.5 Specifické rysy ekonomiky práce v chemickém průmyslu	9
2. <u>Význam, charakter a rozvoj práce v socialistické společnosti</u>	11
2.1 Význam práce pro rozvoj osobnosti člověka	11
2.2 Základní pojmy charakterizující práci	12
2.3 Socialistický charakter práce a problémy řízení práce v podmínkách rozvinuté socialistické společnosti	15
2.4 Faktory určující socialistický charakter práce	23
2.4.1 Technický rozvoj a jeho význam pro uplatnění socialistického charakteru práce	24
2.4.2 Kvalifikace pracovníků jako faktor socialistického charakteru práce	28
2.4.3 Společenská organizace práce	32
2.5 Vývoj a řízení práce v chemickém průmyslu	33
3. <u>Reprodukce společenské pracovní síly</u>	41
3.1 Postavení a funkce společenské pracovní síly v procesu rozšíření socialistické reprodukce	41
3.2 Zdroje pracovních sil a jejich rozvoj v ČSSR	43
3.3 Plánovitě vytváření struktury společenské pracovní síly	43
3.4 Faktory a podmínky rozšířené reprodukce společenské pracovní síly	48
3.5 Základní směry a problémy reprodukce pracovní síly v chemickém průmyslu	49
4. <u>Člověk a práce v průmyslovém podniku</u>	51
4.1 Postavení a úkoly průmyslového podniku v národním hospodářství	51
4.2 Průmyslový podnik jako sociální systém	52
4.3 Základní otázky a problémy člověka a lidské práce v průmyslovém podniku	53
O d d í l II.	
Plánování práce a zvyšování její efektivity v průmyslovém podniku	55
5. <u>Plánování pracovníků a práce v průmyslovém podniku</u>	55
5.1 Klasifikace a struktura pracovníků průmyslového podniku	55
5.2 Plán práce průmyslového podniku	56
5.3 Plánovitý rozvoj kvalifikační struktury pracovníků podniku	63
5.4 Plánovitě zabezpečování potřeby pracovních sil	64
6. <u>Organizace a plánování mezd v podniku chemického průmyslu</u>	68
6.1 Soustava odměňování v socialistickém průmyslovém podniku	68
6.2 Tarifní soustava mezd	69
6.3 Soustava mzdových forem	73

6.4	Uplatnění kolektivních způsobů odměňování	81
6.5	Morální podněty k práci a jejich vztah k soustavě hmotných stimulů	83
6.6	Plánování, regulace a kontrola mzdového vývoje	85
7.	<u>Produktivita práce</u>	88
7.1	Obecné otázky produktivity práce	88
7.2	Analýza a měření produktivity práce	89
7.3	Činitele růstu produktivity práce	93
7.4	Plánování produktivity práce	94
Díl III.		
Nástroje řízení pracovníků a jejich práce v podniku a VHJ chemického průmyslu		101
8.	<u>Kádrová a personální práce</u>	101
8.1	Obsah, cíle a realizace kádrové práce	101
8.2	Obsah, cíle a realizace personální práce	107
8.3	Řízení kádrové a personální práce	115
9.	<u>Vědecká organizace práce</u>	120
9.1	Podstata, cíle a principy vědecké organizace práce	120
9.2	Řízení vědecké organizace práce v průmyslovém podniku	125
9.3	Složky vědecké organizace práce	136
9.3.1	Obsah a dělba práce	136
9.3.2	Časové podmínky práce	140
9.3.3	Materiálně technické a organizační podmínky práce	144
9.3.4	Sociální a společenské podmínky práce	147
9.4	Nástroje vědecké organizace práce	148
9.4.1	Pracovní studie	149
9.4.2	Projektování práce	163
9.4.3	Normování práce	167
9.4.4	Klasifikace a hodnocení prací	174
9.5	Vědecká organizace práce výrobních dělníků	177
9.6	Vědecká organizace práce v pomocných a obslužných procesech výroby	185
9.7	Vědecká organizace práce technickohospodářských pracovníků	192
0.	<u>Sociální plánování a programování</u>	198
0.1	Podstata, společenský význam a funkce sociálního plánování a programování v rozvinuté socialistické společnosti	198
0.2	VHJ jako objekt sociálního řízení	199
0.3	Sociální procesy jako objekt sociálního řízení	202
0.4	Plán kádrového, personálního a sociálního rozvoje	203
0.5	Soustava řízení sociálních procesů v podniku a VHJ	209
0.6	Ukazatele, indikátory a normativy řízení sociálních procesů	213
0.7	Specifické rysy řízení sociálních procesů v chemickém průmyslu	214
0.8	Vazba sociálního plánování VHJ a územních celků	219

O d d í l IV.

Ekonomika řídicí práce a její sociální aspekty	221
11. <u>Řízení a práce s lidmi v průmyslovém podniku</u>	221
11.1 Řízení jako společenská a politická činnost	221
11.2 Vedení lidí jako nedílná součást řídicích procesů	223
11.3 Postavení a úkoly vedoucího pracovníka při vedení lidí	229
11.4 Účast pracujících na řízení	230
12. <u>Řízení sociálního rozvoje pracovního kolektivu a rozvoje osobnosti pracujících</u>	233
12.1 Rozvoj socialistické osobnosti pracujících	233
12.2 Utváření a řízení rozvoje pracovního kolektivu	234
12.3 Hodnocení efektivnosti práce pracovního kolektivu a cesty k jejímu zvyšování	237
12.4 Specifické problémy zvláštních pracovních skupin	239
13. <u>Ekonomika řídicí práce a její sociální aspekty</u>	241
13.1 Výběr, výchova a hodnocení vedoucích pracovníků	241
13.2 Plánování a organizace práce vedoucího pracovníka	243
13.3 Styl řídicí práce	251
Příloha 1 - Schéma průběhu pracovní studie	252
Příloha 2 - Soustava ukazatelů sociálního rozvoje města Hradec Králové (návrh)	254
Literatura	259
Seznam obrázků	261
Seznam tabulek	263