

O B S A H

	strana
PŘEDMLUVA	5
1 PROCES ŘÍZENÍ A ORGANIZÁTORSKÁ PRÁCE	9
1.1 Vztah organizování a řízení	10
1.2 Organizování a organizátorská práce	12
1.2.1 Předmět a míra organizování	12
1.2.2 Základní rysy (znaky) organizování	13
1.2.3 Výkon organizátorských činností	17
2 SYSTÉMY, MODELY, MODELOVÁNÍ	25
2.1 Systémové teorie	25
2.1 Systémový přístup	26
2.3 Modely a modelování	27
2.3.1 Teoretické východiska	28
2.3.2 Prostředky modelového zobrazování	32
2.3.3 Klasifikace modelů	37
2.3.4 Závěrečné poznámky	39
3 ORGANIZACE	41
3.1 Organizace ve smyslu uspořádání	41
3.2 Organizace jako instituce	44
3.2.1 Socialistické teorie organizace jako součást teorie řízení	46
3.3 Tradiční pojetí hospodářských organizací	47
4 SOCIALISTICKÁ HOSPODÁŘSKÁ ORGANIZACE A JEJÍ SYSTÉMOVÝ MODEL	55
4.1 Východiska pro systémový model	55
4.1.1 Základní determinace systémového modelu	55
4.1.2 Organizace jako otevřené systémy	59
4.2 Konstruktivní model socialistické hospodářské organizace	65
4.2.1 Celková koncepce konstruktivního modelu	66
4.2.2 Okolí hospodářských organizací	69
4.2.3 Cíle	75
4.2.4 Organizační struktura	83
4.2.5 Fungování	98
4.2.6 Další systémové faktory	101

5 SYSTÉM ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉ HOSPODÁŘSKÉ ORGANIZACE	103
5.1 Celkové pojetí systému řízení a přístupy k němu	103
5.1.1 Vybrané ukázky modelů	104
5.1.2 Koncepce a obsah konstruktivního modelu systému řízení	111
5.2 Konstruktivní model systému řízení	115
5.2.1 Vymezení objektu	115
5.2.2 Okolí systému řízení	116
5.2.3 Cíle systému řízení	118
5.2.4 Organizační struktura systému řízení	122
5.2.5 Fungování systému řízení	123
5.2.6 Aplikace konstruktivního modelu na systém řízení	124
6 TVORBA A PROJEKTOVÁNÍ SYSTÉMU ŘÍZENÍ	126
6.1 Plánovitost tvorby a změn systémů řízení	127
6.1.1 Komplexní programy rozvoje řízení	127
6.1.2 Projektování systémů řízení	129
6.2 Vybrané otázky tvorby a projektování systémů řízení	133
6.2.1 Organizátorské problémy v systémech řízení	133
6.2.2 Zjišťování organizátorských problémů	135
6.2.3 Projektová dokumentace	136
Seznam literatury	138