

OBSAH:

Prvních devadesát dní	6	Motivace: není něco špatně?.....	30
Šance pro talenty: výběr uchazečů „naslepo“	9	Uznání jako motivační faktor	30
Adaptace v praxi	10	Peníze, nebo radost z práce	31
Novému zaměstnanci dáváme pocit, že na něj čekáme	12	Důležité je, aby všichni věděli, že firma je vedena správnými lidmi	32
Co jsme dříve odměňovali, je dnes standardem.....	14	Jak získáte čas	34
Být skutečnou lidskou bytostí je pravé hrdinství.....	16	Software pro opravdovou personalistiku	36
Jak se vyhnout upírům	9	Moderní HRM systém: úspora administrativy se vyplatí.....	38
Trendy v zaměstnaneckých benefitech.....	20	Nejnovějším trendem je nenechat se strhnout trendy	40
Slováci nesou krizi hůře než Češi	22	Firmy se nechystají nabírat zaměstnance.....	42
Dnešní trend je jasný – hledání úspor	23		
Smlouva s nulovým počtem hodin: jaká je britská praxe?	24		
Typologie pro personalisty	28		