

O B S A H

	Strana
5. ČLOVĚK V ORGANIZOVANÉM SYSTÉMU	1
5.1. Osobnost a organizovaný systém	1
5.1.1. Postavení člověka v organizovaném systému	1
5.1.2. Osobnost a její rozvoj	5
5.1.3. Struktura osobnosti	8
5.1.4. Osobnost a role	13
5.1.5. Metody poznávání osobnosti	15
5.2. Začlenění člověka v organizovaném systému	17
5.2.1. Osobnost a skupina, klasifikace skupin	17
5.2.2. Pracovní skupina	21
5.2.3. Společenská atmosféra na pracovišti	22
5.2.4. Výchovný význam pracovní skupiny	23
5.2.5. Skupinový konformismus	24
5.2.6. Skupinové normy a sankce	25
5.2.7. Struktura vztahů ve skupině	26
5.2.8. Metody zkoumání skupin	30
5.3. Pracovní chování lidí v organizovaném systému	34
5.3.1. Pojem pracovního chování, pracovitost	34
5.3.2. Pracovní režim a pracovní kázeň	37
5.3.3. Pracovní aktivita a iniciativa	38
5.3.4. Motivace pracovního chování	43
5.3.5. Překážky a problémy v motivačním procesu	60
5.3.6. Pracovní prožívání, pracovní uspokojení	64
5.4. Řídící pracovníci	66
5.4.1. Postavení subjektu v procesu řízení	66
5.4.2. Osobnost řídicího pracovníka	68
5.4.3. Objektivní podmínky aktivity řídicích pracovníků	73
5.4.4. Kvalifikace řídicích pracovníků	75
5.4.5. Komplexní hodnocení kvalifikace řídicích pracovníků	81

5.4.5.1. Měření a hodnocení kvalifikace řídicích pracovníků	81
5.4.5.2. Zásady komplexního hodnocení kádrů	85
5.4.6. Výchova řídicích pracovníků	87
5.4.7. Charakterové vlastnosti řídicího pracovníka	93
5.5. Řízení sociálního rozvoje kolektivu podniku	98
5.5.1. Obecné problémy sociálního rozvoje kolektivu	98
5.5.2. Předpoklady vědeckého řízení sociálního rozvoje	100
5.5.3. Struktura sociálních analýz	102
5.5.4. Struktura plánu sociálního rozvoje kolektivu podniku	105
6. MODELOVÁNÍ A PROJEKTOVÁNÍ ORGANIZOVANÝCH SYSTÉMŮ	108
6.1. Základní formy modelování	108
6.1.1. Způsoby poznávání systému	108
6.1.2. Historie modelu	112
6.1.3. Současné pojetí modelu a modelování	114
6.1.4. Základní vztahy při modelování	118
6.1.4.1. Náležitosti modelu na příkladu modelu chování	120
6.1.4.2. Stupně podobnosti systému	125
6.1.5. Druhy modelů	129
6.2. Prostředky a technika modelování	134
6.2.1. Prostředky modelování	134
6.2.1.1. Abstraktní prostředky	135
6.2.1.2. Technické prostředky	135
6.2.1.3. Biologické prostředky	136
6.2.2. Slovní prostředky	137
6.2.3. Grafické prostředky	137
6.2.3.1. Prvky grafických prostředků	137
6.2.3.2. Prosté grafy	139
6.2.3.3. Směrové grafy	142
6.2.3.4. Zvláštní grafické modely organizačních procesů	145

6.2.4. Matematické prostředky modelování	154
6.3. Projektování organizovaných soustav	159
7. ZÁKLADY ŘÍZENÍ HOSPODÁŘSKÝCH SYSTÉMŮ	165
7.1. Základní principy řízení socialistických hospodářských systémů	165
7.1.1. Teorie řízení socialistické výroby a její místo v systému věd	165
7.1.2. Obecné principy řízení socialistických hospodářských systémů	168
7.1.2.1. Jednota politického a hospodářského vedení	168
7.1.2.2. Demokratický centralismus	170
7.1.2.3. Účast pracujících na řízení	171
7.1.2.4. Jediný odpovědný vedoucí	172
7.1.2.5. Výrobně-podnikový princip	173
7.1.2.6. Výběr a výchova kádrů	174
7.1.3. Sociální stránka řízení	175
7.2. Proces řízení v hospodářských systémech a jeho členění	182
7.2.1. Členění procesu řízení	184
7.2.1.1. Plánování	186
7.2.1.2. Organizování	197
7.2.1.3. Koordinování	203
7.2.1.4. Sdělování rozhodnutí a ukládání úkolů	206
7.2.1.5. Kontrola	212
POUŽITÁ LITERATURA	220

Autoři kapitol:

Kapitola 5. - Ing. Jiří Kareš, CSc

Kapitola 6. - Prof. Ing. Jaroslav Neumann, CSc

Kapitola 7. - Prof. Ing. Jaroslav Neumann, CSc