

# OBSAH

Seznam použitých zkratk.....	14
<b>1. Úvod .....</b>	<b>21</b>
1.1 Úvodní slovo .....	21
1.2 Právní východiska zaměstnávání cizinců v ČR .....	22
1.2.1 Zákon o pobytu cizinců.....	24
1.2.2 Zákon o zaměstnanosti.....	25
1.2.3 Zákoník práce.....	26
1.3 Relevantní instituce .....	29
1.3.1 Úřad práce ČR .....	30
1.3.2 Ministerstvo vnitra ČR .....	30
1.3.3 Policie ČR (Služba cizinecké policie) .....	31
1.3.4 Zastupitelské úřady ČR.....	31
1.3.5 Státní úřad inspekce práce a Celní správa ČR.....	32
1.4 Formy výkonu závislé činnosti na území ČR .....	33
1.4.1 Zaměstnání na území ČR.....	33
1.4.2 Vyslání na území ČR .....	33
1.4.3 Pronájem pracovní síly (agenturní zaměstnávání) .....	35
1.5 Krátkodobý pobyt.....	36
<b>2. Občané EU.....</b>	<b>39</b>
2.1 Občan EU.....	39
2.2 Právní postavení občana EU v ČR .....	39
2.2.1 Pobyt občana EU .....	39
2.2.2 Výkon zaměstnání občana EU .....	40
2.3 Rodinný příslušník občana EU.....	40
2.4 Právní postavení rodinného příslušníka občana EU.....	41
2.4.1 Pobyt rodinného příslušníka občana EU .....	42
2.4.2 Výkon zaměstnání rodinného příslušníka občana EU .....	42

2.5 Povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání občanů EU a jejich rodinných příslušníků .....	43
2.5.1 Informační povinnost .....	44
2.5.2 Evidenční povinnost.....	45
2.6 Povinnosti občanů EU a jejich rodinných příslušníků .....	46
2.7 Přejíždění občana EU a jeho rodinného příslušníka.....	48
2.7.1 Potvrzení o přechodném pobytu.....	48
2.7.2 Povolení k přechodnému pobytu .....	49
2.8 Trvalý pobyt občana EU a jeho rodinného příslušníka .....	51
<b>3. Občané třetích států (cizinci).....</b>	<b>53</b>
3.1 Základní podmínky zaměstnávání cizinců .....	53
3.2 Nelegální zaměstnání .....	54
3.2.1 Sankce.....	57
3.2.2 Ručení odběratelů služeb .....	59
3.2.3 Vysílání cizinců do ČR k poskytování služeb .....	60
3.3 Zaměstnávání uprchlíků .....	62
3.4 Obecné náležitosti dokumentů .....	63
3.4.1 Uznávání dokumentů v ČR.....	66
3.5 Zaměstnanecká karta.....	67
3.6 Žádost o zaměstnaneckou kartu a její náležitosti .....	69
3.6.1 Náležitosti žádosti o zaměstnaneckou kartu.....	71
3.6.2 Nostrifikace.....	75
3.7 Postup při vyřízení zaměstnanecké karty.....	78
3.7.1 Nespolehlivý zaměstnavatel .....	79
3.7.2 Krok 1 - oznámení volného pracovního místa .....	81
3.7.3 Krok 2 - sjednání pracovních podmínek .....	83
3.7.4 Krok 3 - podání žádosti .....	84
3.7.5 Krok 4 - vyzvednutí zaměstnanecké karty.....	87
3.7.6 Časová osa.....	89

3.8	Platnost a prodloužení zaměstnanecké karty .....	91
3.9	Změna zaměstnavatele a pracovní pozice .....	93
3.10	Povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců .....	95
3.10.1	Informační povinnost.....	95
3.10.2	Evidenční povinnost .....	97
3.10.3	Další povinnosti zaměstnavatele .....	98
<b>4.</b>	<b>Výjimky při zaměstnávání cizinců .....</b>	<b>99</b>
4.1	Neduální režim zaměstnanecké karty .....	99
4.2	Volný vstup na trh práce .....	100
4.2.1	Některé případy volného vstupu na trh práce .....	103
4.2.2	Vyřízení neduální zaměstnanecké karty.....	106
4.3	Povinnost získat povolení k zaměstnání .....	110
4.3.1	Vyřízení neduální zaměstnanecké karty.....	114
4.3.2	Časová osa.....	119
4.4	Povolení k zaměstnání .....	120
4.4.1	Náležitosti žádosti o povolení k zaměstnání .....	120
4.4.2	Postup při vyřízení povolení k zaměstnání a jeho prodlužování .....	121
4.4.3	Vyslání cizince do ČR.....	125
<b>5.</b>	<b>Zvláštní povolení a postupy .....</b>	<b>127</b>
5.1	Modrá karta .....	128
5.1.1	Náležitosti žádosti o modrou kartu.....	128
5.1.2	Postup při získání modré karty.....	131
5.1.3	Změna pracovního zařazení a zaměstnavatele .....	134
5.2	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance .....	135
5.2.1	Náležitosti žádosti karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance .....	137
5.2.2	Postup při získání karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance .....	140
5.2.3	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiného členského státu EU .....	142

5.3	Sezónní zaměstnanci .....	143
5.3.1	Náležitosti žádosti o dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání .....	145
5.3.2	Postup při získání dlouhodobého víza za účelem sezónního zaměstnání .....	146
5.4	Zácvik .....	147
5.5	Vládní programy .....	149
5.5.1	Fast Track.....	151
5.5.2	Welcome Package.....	152
5.5.3	Ukrajina .....	152
5.5.4	Režim ostatní státy – ekonomická migrace .....	155
6.	<b>Očekávané změny při zaměstnávání cizinců .....</b>	<b>156</b>
7.	<b>Sociální zabezpečení a veřejné zdravotní pojištění cizinců.....</b>	<b>159</b>
7.1	Úvod .....	159
7.2	Příslušnost k právním předpisům .....	160
7.2.1	Osoby, na které se vztahují Koordinační nařízení .....	162
7.2.2	Osoby, na které se vztahují bilaterální smlouvy .....	164
7.2.3	Osoby, na které se vztahují české právní předpisy v oblasti pojištění .....	167
7.2.3.1	Sociální zabezpečení podle českých právních předpisů.....	167
7.2.3.1.1	Účast na nemocenském pojištění .....	167
7.2.3.1.2	Vynětí z účasti na nemocenském pojištění .....	170
7.2.3.2	Veřejné zdravotní pojištění podle českých právních předpisů ....	172
7.2.3.2.1	Účast na veřejném zdravotním pojištění.....	172
7.2.3.2.2	Vynětí z účasti na veřejném zdravotním pojištění.....	174
7.3	Koordinační nařízení .....	175
7.3.1	Věcný rozsah Koordinačních nařízení .....	175
7.3.2	Základní principy Koordinačních nařízení .....	176
7.3.3	Definice a některá pravidla použitá v Koordinačních nařízeních .....	177

7.3.4	Základní pravidla pro určení, do kterého státu odvádět pojistné .....	182
7.3.4.1	Zaměstnání vykonávané na území jednoho státu .....	182
7.3.4.2	Zaměstnání vykonávané na území jednoho státu - speciální pravidla pro některé typy zaměstnanců .....	183
7.3.4.3	Zaměstnání vykonávané na území více států aplikujících Koordinační nařízení pro jednoho zaměstnavatele .....	185
7.3.4.3.1	Zaměstnanec vykonává podstatnou část činnosti ve státě bydliště .....	185
7.3.4.3.2	Zaměstnanec nevykonává podstatnou část činnosti ve státě bydliště .....	188
7.3.4.4	Zaměstnání vykonávané na území více států pro dva a více zaměstnavatelů se sídly v různých státech aplikujících Koordinační nařízení .....	189
7.3.4.4.1	Zaměstnanec vykonává podstatnou část činnosti ve státě bydliště .....	191
7.3.4.4.2	Zaměstnanec nevykonává podstatnou část činnosti ve státě bydliště .....	194
7.3.4.5	Souběžně vykonávané zaměstnání v jednom státě aplikujícím Koordinační nařízení a samostatná výdělečná činnost ve druhém státě .....	199
7.3.4.6	Zvláštní pravidla u specifických typů činností při souběžně vykonávané činnosti ve více státech aplikujících Koordinační nařízení .....	202
7.3.4.7	Vyslání z jiného státu aplikujícího Koordinační nařízení do ČR .....	203
7.3.4.7.1	Základní podmínky pro vyslání.....	204
7.3.4.7.2	Krátké přerušení vyslání versus nové vyslání .....	207
7.3.4.7.3	Kdy se o vyslání pro účely Koordinačních nařízení nejedná.....	208
7.3.4.8	Výjimky z pravidel Koordinačních nařízení.....	210
7.3.4.9	Plnění povinností zaměstnavatele v jiném státě aplikujícím Koordinační nařízení a plná moc udělená zaměstnanci.....	212
7.3.4.10	Formulář A1 a oznamovací povinnost zaměstnance .....	213
7.3.4.11	Výhled .....	216

7.4	Bilaterální smlouvy .....	216
7.4.1	Bilaterální smlouvy vztahující se na sociální zabezpečení i veřejné zdravotní pojištění.....	218
7.4.1.1	Smlouva mezi ČR a Albánskou republikou o sociálním zabezpečení .....	220
7.4.1.2	Smlouva mezi ČR a Srbskem o sociálním zabezpečení Smlouva mezi ČR a Černou Horou o sociálním zabezpečení.....	221
7.4.1.3	Smlouva mezi ČR a Státem Izrael o sociálním zabezpečení .....	222
7.4.1.4	Smlouva mezi ČR a Japonskem o sociálním zabezpečení .....	224
7.4.1.5	Smlouva mezi ČR a Republikou Makedonie o sociálním zabezpečení .....	225
7.4.1.6	Smlouva mezi ČR a Tuniskou republikou o sociálním zabezpečení .....	226
7.4.1.7	Smlouva mezi ČR a Tureckou republikou o sociálním zabezpečení .....	228
7.4.1.8	Smlouva mezi ČR a USA o sociálním zabezpečení .....	229
7.4.2	Bilaterální smlouvy vztahující se jen na oblast sociálního zabezpečení (v českém kontextu).....	230
7.4.2.1	Smlouva mezi ČR a Austrálií o sociálním zabezpečení .....	231
7.4.2.2	Smlouva mezi ČR a Bosnou a Hercegovinou o sociálním zabezpečení .....	232
7.4.2.3	Smlouva mezi ČR a Chilskou republikou o sociálním zabezpečení .....	233
7.4.2.4	Smlouva mezi ČR a Indickou republikou o sociálním zabezpečení .....	234
7.4.2.5	Smlouva mezi ČR a Kanadou o sociálním zabezpečení .....	235
7.4.2.6	Smlouva mezi ČR a Koreou o sociálním zabezpečení .....	236
7.4.2.7	Smlouva mezi ČR a Moldavskou republikou o sociálním zabezpečení .....	237
7.4.2.8	Smlouva mezi ČR a Québecem o sociálním zabezpečení .....	238
7.4.2.9	Smlouva mezi ČR a Ruskem o sociálním zabezpečení .....	239
7.4.2.10	Smlouva mezi ČR a Ukrajinou o sociálním zabezpečení .....	240
7.4.3	Shrnutí k bilaterálním smlouvám .....	241

7.5	Tuzemská úprava .....	243
7.5.1	Sociální zabezpečení v českém kontextu .....	243
7.5.1.1	Vyměřovací základ, přepočítací kurz a sazba pojistného .....	244
7.5.1.2	Zaměstnanec, na něhož se vztahují Koordinační nařízení .....	245
7.5.1.2.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	245
7.5.1.2.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	246
7.5.1.3	Zaměstnanec, na něhož se vztahují bilaterální smlouvy .....	247
7.5.1.3.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	248
7.5.1.3.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	248
7.5.1.4	Zaměstnanec z nesmluvního státu .....	249
7.5.1.4.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	249
7.5.1.4.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	249
7.5.1.4.2.1	Zahraniční zaměstnanec jako plátce pojistného .....	250
7.5.1.4.2.2	Smluvní zaměstnavatel jako plátce pojistného .....	252
7.5.1.5	Přeplatek či nedoplatek na pojistném .....	254
7.5.2	Veřejné zdravotní pojištění .....	255
7.5.2.1	Vyměřovací základ, směnný kurz a sazba pojistného.....	256
7.5.2.2	Zaměstnanec, na něhož se vztahují Koordinační nařízení .....	258
7.5.2.2.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	259
7.5.2.2.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	259
7.5.2.2.3	Nezaopatření rodinní příslušníci zaměstnanců, na které se vztahují Koordinační nařízení .....	261
7.5.2.3	Zaměstnanec, na něhož se vztahují bilaterální smlouvy .....	262
7.5.2.3.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	262
7.5.2.3.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	263
7.5.2.4	Zaměstnanec z nesmluvního státu .....	264
7.5.2.4.1	Zaměstnavatel se sídlem na území ČR.....	264
7.5.2.4.2	Zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR .....	265
7.5.2.5	Přeplatky a nedoplatky a penále.....	267
7.5.3	Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele .....	268
7.5.3.1	Vyměřovací základ a výše pojistného .....	269
7.5.3.2	Zaměstnanec, na něhož se vztahují Koordinační nařízení .....	270

7.5.3.3 Zaměstnanec, na něhož se vztahují bilaterální smlouvy .....	270
7.5.3.4 Zaměstnanec z nesmluvního státu .....	270
7.5.3.5 Přeplatky a nedoplatky .....	271

<b>8. Zdanění příjmů cizinců vykonávajících zaměstnání v ČR .....</b>	<b>272</b>
8.1 Úvod .....	272
8.2 Právní rámec úpravy zdanění cizinců vykonávajících závislou činnost v ČR .....	274
8.2.1 Vnitrostátní právní rámec .....	274
8.2.2 Smlouvy o zamezení dvojího zdanění .....	275
8.3 Daňový rezident a nerezident, daňový domicil fyzických osob .....	278
8.3.1 Metodický postup při stanovení daňového domicilu cizince vykonávajícího závislou činnost v ČR .....	279
8.3.2 Stanovení daňového domicilu podle ZDP .....	281
8.3.3 Postup určení daňového domicilu podle smluv o zamezení dvojího zdanění .....	283
8.3.4 Dělený daňový domicil .....	288
8.3.5 Praktická doporučení pro prokazování daňového domicilu .....	290
8.4 Stanovení rozsahu příjmů podléhajících zdanění v ČR .....	291
8.4.1 Stanovení příjmů zdanitelných v ČR v případě českých daňových rezidentů .....	291
8.4.2 Stanovení příjmů zdanitelných v ČR v případě českých daňových nerezidentů .....	292
8.4.2.1 Zaměstnanec – rezident nesmluvního státu .....	292
8.4.2.2 Zaměstnanec – rezident smluvního státu .....	293
8.4.2.3 Zaměstnanec v mezinárodní dopravě .....	293
8.5 Zamezení dvojího zdanění .....	295
8.5.1 Zamezení dvojího zdanění v případě smluvních států .....	296
8.5.2 Postup v případě nesmluvních států .....	298



8.5.3	Specifika zamezení dvojího zdanění u příjmů ze závislé činnosti .....	299
8.5.3.1	Využití metody vynětí nad rámec smluv o zamezení dvojího zdanění .....	299
8.5.3.2	Základ daně při aplikaci metod zamezení dvojího zdanění .....	300
8.5.4	Superhrubý základ daně a vynětí příjmů .....	300
8.5.5	Solidární zvýšení daně a dvojí zdanění .....	302
8.6	Základ daně z příjmů ze závislé činnosti a výpočet daně z příjmů .....	302
8.6.1	Obecně ke stanovení základu daně z příjmů ze závislé činnosti .....	302
8.6.2	Osvobozené příjmy a pravidlo 183 dnů u českého daňového nerezidenta .....	303
8.6.3	Zaměstnanecké benefity typicky poskytované v případě cizinců .....	310
8.6.4	Další specifika základu daně v případě cizinců.....	317
8.6.4.1	Přepočtení cizoměnných příjmů .....	317
8.6.4.2	Uplatnění nezapočtené zahraniční daně.....	318
8.6.5	Superhrubý základ daně z příjmů ze závislé činnosti .....	318
8.6.6	Uplatnění nezdánitelných částí základu daně, slev na dani a daňového zvýhodnění .....	323
8.6.6.1	Nezdánitelné části základu daně .....	324
8.6.6.2	Slevy na dani .....	325
8.6.6.3	Daňové zvýhodnění na vyživované dítě.....	326
8.6.7	Sazba daně z příjmů ze závislé činnosti a solidární zvýšení daně .....	327
8.7	Přiznání k dani z příjmů fyzických osob v případě příjmů ze závislé činnosti .....	328
8.8	Placení záloh na daň z příjmů fyzických osob.....	331
8.8.1	Pojem plátce daně .....	331
8.8.2	Zálohy na daň z příjmů fyzických osob .....	332
8.8.2.1	Příjem ze závislé činnosti od zaměstnavatele – plátce daně.....	332
8.8.2.2	Odvod záloh na daň z příjmů plátcem daně v případě, že je závislá činnost (částečně) vykonávána v zahraničí.....	334
8.8.2.3	Příjem ze závislé činnosti od zaměstnavatele, který není plátcem daně.....	337
8.8.2.4	Souběh příjmů ze závislé činnosti od plátce daně a od osoby, která není považována za plátce daně .....	339

8.9	Specifika zdanění příjmů zaměstnance – cizince v jednotlivých variantách výkonu zaměstnání v ČR.....	340
8.9.1	Zaměstnanec zaměstnavatele se sídlem (bydlištěm) v ČR.....	340
8.9.1.1	Daňové důsledky z pohledu zaměstnance – cizince.....	341
8.9.1.2	Povinnosti českého zaměstnavatele v souvislosti s odvodem daně z příjmů ze závislé činnosti .....	341
8.9.2	Zaměstnanec zaměstnavatele se sídlem (bydlištěm) v zahraničí – mimo mezinárodní pronájem pracovní síly .....	343
8.9.2.1	Stálá provozovna.....	343
8.9.2.2	Daňové důsledky z pohledu zaměstnance zahraničního zaměstnavatele – mimo mezinárodní pronájem pracovní síly .....	348
8.9.2.3	Povinnosti zahraničního zaměstnavatele v souvislosti s odvodem daně z příjmů ze závislé činnosti .....	349
8.9.3	Zaměstnanec vykonávající práci v ČR v rámci režimu mezinárodního pronájmu pracovní síly .....	350
8.9.3.1	Zvláštní způsob zdanění v případě mezinárodního pronájmu pracovní síly .....	354
8.9.3.2	Daňové důsledky z pohledu zaměstnance .....	356
8.9.3.3	Zvláštní pravidlo 60 % při stanovení základu daně z příjmů zaměstnance v rámci mezinárodního pronájmu pracovní síly .....	358
8.9.3.4	Povinnosti českého ekonomického zaměstnavatele v souvislosti s odvodem daně z příjmů ze závislé činnosti .....	361
8.9.3.5	Praktická doporučení pro ekonomického zaměstnavatele.....	361
8.9.3.6	Daňové důsledky z pohledu zahraničního právního zaměstnavatele .....	362
	Příloha 1 .....	363
	Příloha 2 .....	368