

OBSAH

O Ukrajince je v českých firmách největší zájem	5
Tomáš Surka: Baví mě start-upy	6
Proměna trhu práce: Příležitost pro ženský leadership	10
Martin Ježek: Neběhejte závod s jednou nohou	12
Češi tráví v práci více času než Němci	15
Psychologická diagnostika ve firemním prostředí není kádrování	16
Outplacement: Propouštíme, ale jak to sdělit zaměstnanci?	18
V Praze je nejvíce nabídek práce	20
Jak na zaměstnance v logistice?	21
Lov „ajtáků“ aneb fakta o nejdivočejším oboru HR	22
Zaměstnanci chtějí vidět své budoucí pracovní místo	24
Preference zaměstnanců na vybavení kanceláří	25
Toyota Kata: Zamerajte sa na schopnosti ľudí	26
Business Brunch Motiv P: Mýty v psychologii a personalistice	29
Koučink není jen pro management, i mistry je možné koučovat	30
Učení, mučení? Aneb práce jako životní cesta	32
Syndrom vyhoření: Když vyhoří palivové články v duševním reaktoru	34
Člověk s autismem ve vaší firmě?	38
Grafologie – validní nástroj HR, kde se vzala?	40
Nepravidelná pracovní doba narušuje náš biorytmus	42
Móda jako psychologie	44
Chcete se stát chytřejšími? Pomůže vám kritické myšlení	46
Plovoucí pracovní místa šetří až statisíce korun ročně	48
Kavárna na periferii	49
Fenomén: Neurolingvistické programování	50