

Obsah

O autorovi	10
Poděkování	11
Úvodem: Sedm zásad pro jednání v mezních situacích	13
Jazyková poznámka	15
Zásada první: Udělejte si analýzu komunikačního partnera	17
Analýza komunikačního partnera před vyjednáváním	18
Jakou pozici a motivy má váš komunikační partner?	18
Jaký obsah jednání očekává váš partner?	26
Zjistěte si důležité informace	26
Nechte komunikačního partnera sledovat	27
<i>Tipy pro přípravu na jednání</i>	28
Analýza komunikačního partnera při jednání	30
Využívejte analytické naslouchání	30
Analyzujte mluvu komunikačního partnera!	33
<i>Prodávat a vyjednávat</i>	44
<i>Správné řešení pro správný motiv</i>	46
<i>Méně protestů</i>	46
<i>Struktura otázek</i>	47
<i>Upozorněte na motivy</i>	48
<i>Předpokládejme, že...</i>	48
Analyzujte řec těla komunikačního partnera!	51
<i>Analýza řecí těla</i>	51

Strategie	57
Strategie první: vyvíjení tlaku	58
Strategie druhá: uhýbání	58
Strategie třetí: vyhovění	59
Strategie čtvrtá: partnerství	59
Strategie pátá: kompromis	60
Jakou strategii byste měli použít?	61
Jak důležité je pro vás dosažení dohody?	62
Jak je rozdělena moc?	62
Jaké společné zájmy mají obě strany?	62
Jaké osobní vazby máte ke komunikačnímu partnerovi?	63
Jaký vzájemný vztah byste si představovali po vyjednávání?	64
Taktika	66
Taktika první: objetí	67
Taktika druhá: precedent	67
Taktika třetí: nepravdy	68
Taktika čtvrtá: sliby	69
Taktika pátá: návrh kompromisu	70
Taktika šestá: lichocení	71
Taktika sedmá: zlý a hodný policista	71
Taktika osmá: zasedací porádek	72
<i>Psychologický tip – jak vstupovat do místnosti</i>	74
Taktika devátá: odvolávání se na vyšší autoritu	74
Taktika desátá: určování času	76
<i>Sami určujte, jak dlouho se bude o jednotlivých tématech mluvit</i>	76
<i>Sami rozhodujte o tom, jak co nejlépe rozdělit dostupný čas</i>	77
<i>Sami rozhodujte o tom, kdy je lepší jednání raději odrodit</i>	77

Zásada třetí: Přesvědčte těmi pravými argumenty	81
Nechte komunikačního partnera hovořit jako prvního	82
Informujte komunikačního partnera o přínosech, které mu můžete nabídnout	84
Jednejte o cílové oblasti, ne o cílovém bodu	85
Dodržujte zásadu reciprocity	88
Uveďte co nejméně argumentů	88
Jako první uveďte svůj nejpádnější argument	89
Kolik argumentů potřebujete?	90
Mluvte řecí svého komunikačního partnera	91
Přesvědčte emocionálním jazykem	92
Navazujte na argumentaci komunikačního partnera	92
Zaměřte se na nejslabší argument komunikačního partnera	93
Zdůrazňujte pádnost, ne správnost svých argumentů	93
Říkejte jen to, co chcete říci	94
Když nemáte co říci, mlčte	94
Zásada čtvrtá: Převezměte ve vyjednávání vůdčí roli	97
Vliv stresu na vaši výkonnost	98
Poznejte stres a využijte jej	100
Vydejte se na tribunu	102
Vyhnete se pasti instinktů	103
Když budete napadeni – nereagujte	104
Nepracujte na akcích komunikačního partnera, ale na svých reakcích	107
Předejte problém druhému	108

Buděte si vědomi své moci!	112
Ukažte svou moc!	116
Postarejte se o to, aby vyjednávání nemohlo zkrachovat!	118
Vyjednávání s nesympatickými osobami	120
Vyjednávání s iracionálními osobami	124
Vyjednávání s arrogантními osobami	125
Vyjednávání s osobami působícími příliš mocně	126
Vyjednávání se skupinami	126
A kdo jste vy? Jakou máte roli?	128
Jak rozpoznat jednotlivé pozice?	128
Jak k jednotlivým pozicím přistupovat?	129
Důležité metody pro vyjednávání se skupinami	130
Vyjednávání s drogově závislými	133

Zásada šestá: Zlomte veškerý odpor 137

Varujte komunikačního partnera	139
Výstraha	139
Výhružka	140
Nikdy komunikačního partnera nezahánějte do rohu	140
Emocionalizujte své varování	142
Při využívání tohoto postupu se osvědčilo položit si následující otázky	145
Neusilujte o vítězství na úkor komunikačního partnera, raději se ho snažte získat pro sebe	146
Demonstrujte svou rozhodnost	148
Když je vaše varování ignorováno	148
Splňte svou výstrahu	150
Nabídněte komunikačnímu partnerovi možnost ústupu	150
Co když komunikační partner na vámi připravený můstek nevstoupí?	153
Co když komunikační partner na vámi připravený můstek vstoupí?	155
Nikdy se neuchylujte k vítěznému úsměvu	156

Zásada sedmá: Postarejte se o to, aby dohoda byla dodržena	159
Když je podepsáno: důvěřujte, ale prověřujte!	160
Celou dohodu podrobně zapište, aby nebyl prostor pro různé interpretace	161
Písemné formulování dosažené dohody	161
Utvrďte komunikačního partnera v tom, že se rozhodl správně	163
Epilog	165
Pracovní příručka – přehled	167
Shrnutí a pracovní příručka	168
Proč je pro vás vyjednávání složité?	170
Zásada první: Udělejte si analýzu komunikačního partnera	172
Zásada druhá: Jděte za svým cílem s jasnou strategií	181
Zásada třetí: Přesvědčte těmi pravými argumenty	187
Zásada čtvrtá: Převezměte ve vyjednávání vůdčí roli	192
Zásada pátá: Ukažte svou moc	194
Zásada šestá: Zlomte veškerý odpor	197
Zásada sedmá: Postarejte se o to, aby dohoda byla dodržena	202