

1. PROCES ŘÍZENÍ V ZEMĚDĚLSKÉM PODNIKU	2
1.1. Charakteristika procesu řízení	2
1.1.1. Význam a úkoly řízení při realizaci politika strany a socialistického státu	3
1.1.2. Společenská a výrobně technická podmíněnost procesu řízení	4
1.1.3. Řízení jako informační působení	4
1.1.4. Členění procesu řízení	6
1.1.5. Analýza řídicích činností vedoucích pracovníků	6
1.2. Obsah a metody řízení.....	10
1.2.1. Předmět řízení	10
1.2.2. Specifické rysy řízení v zemědělství	10
1.2.3. Metody a techniky v řízení	11
2. ZÁKLADNÍ PRINCIPY SOCIALISTICKÉHO ŘÍZENÍ	14
2.1. Hlavní směry vývoje buržoasních teorií řízení	14
2.2. Základní principy socialistického řízení	17
2.2.1. Vznik a vývoj socialistické teorie řízení	17
2.2.2. Základní principy socialistického řízení	19
2.3. Společenské a podnikové řízení	20
2.3.1. Centrální a podnikové sféra řízení	21
2.3.2. Subjekty řízení v zemědělsko-průmyslovém komplexu	22
3. SOCIALISTICKÉ ZEMĚDĚLSKÉ PODNIKY	24
3.1. Faktory vzniku a vývoje socialistických zemědělských podniků	24
3.1.1. Charakteristika socialistického zemědělského podniku	25
3.2. Podnikové formy	26
3.2.1. Výrobně hospodářské jednotky	26
3.3. Základní typy podnikových forem v zemědělsko-potravinářském komplexu	27
3.3.1. Jednotná zemědělská družstva	27
3.3.2. Státní statky	28
3.3.3. Kooperativní typy podnikových forem v zemědělsko- potravinářském komplexu	29
3.3.4. Podnikové formy v oblasti služeb pro zemědělství a potravinářský průmysl	31
4. SYSTÉMOVÉ POJETÍ PODNIKU A PODNIKOVÉHO ŘÍZENÍ	32
4.1. Základy teorie systémů a informace	33
4.1.1. Objekty a systémy	33
4.1.2. Rozlišovací úroveň	35
4.1.3. Struktura systémů	36
4.1.4. Chování systémů	39
4.1.5. Analýza a syntéza systémů	44
4.1.6. Základy teorie informace	47
4.1.7. Informace a rozhodovací procesy	48
4.1.8. Ekonomické informační vazby	49
4.1.9. Systémy s cílovým chováním	49
4.2. Systémové pojetí podniku	50
4.3. Cílové chování v podniku	52
4.3.1. Soustava cílů podniku	53
4.3.2. Strategické a taktické řízení	55
4.3.3. Předpoklady realizace koncepčního a cílově programového řízení	55

5. ORGANIZAČNÍ SYSTÉMY ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ	61
5.1. Dekompozice organizačních systémů zemědělských podniků	61
5.1.1. Integrovaní aspekty subsystému organizačního systému	66
5.1.2. Hierarchie a kompetence jednotlivých subsystémů organizačních systémů zemědělských podniků	68
5.2. Vývojové tendence organizačních systémů zemědělských podniků	73
5.2.1. Charakteristika výrobně technické základy organizačních systémů zemědělských podniků	73
5.2.2. Charakteristika organizačně ekonomické oblasti organizačních systémů zemědělských podniků	76
5.2.3. Charakteristika řídicí nadstavby organizačních systémů zemědělských podniků	78
5.3. Organizační uspořádání zemědělských podniků a tendence vývoje v organizačních a řídicích strukturách	80
5.3.1. Organizační struktura	80
5.3.1.1. Hierarchické členění organizační struktury	81
5.3.1.2. Základní typy organizačních struktur	84
5.3.2. Řídicí struktura	87
5.3.2.1. Formální a neformální stranka řídicí struktury	87
5.3.2.2. Řídicí jednotky	91
5.3.2.3. Základní typy řídicích struktur	93
5.3.3. Vývojové tendence organizačních a řídicích struktur	94
5.3.3.1. Charakteristika prvků řídicích struktur	99
5.3.3.2. Zvyšování spolehlivosti chování lidských prvků	102
5.3.3.3. Principy volby vhodného typu organizačních a řídicích struktur	105
5.4. Faktory tvorby organizačních jednotek zemědělských podniků	108
5.4.1. Vnitřní faktory	108
5.4.1.1. Technická kapacita	108
5.4.1.2. Organizační kapacita	108
5.4.1.3. Řídicí kapacita	109
5.4.1.4. Určování řídicí kapacity vedoucích pracovníků	111
5.4.1.5. Zhodnocení úrovně řídicí kapacity z hlediska struktury, parametru času vedoucích pracovníků	114
5.4.1.6. Vliv vnitřních faktorů na výsledné chování zemědělských podniků	116
5.4.2. Vnější faktory	117
5.4.2.1. Koeficient rozšířené řídicí kapacity	117
5.4.2.2. Počet organizačních a řídicích stupňů	117
5.4.3. Integrovaní faktory	118
5.4.3.1. Kvalifikační struktura organizačního systému	127
5.4.3.2. Charakteristika profilu funkčních míst	129
5.4.4. Dotvářející faktory	130
5.4.5. Kritéria rozhodování pro výběr účelných typů organizačních a řídicích struktur	131
5.5. Chování organizačních systémů zemědělských podniků	133
5.5.1. Analýza chování organizačního systému	135
5.6. Projektování organizačních systémů	136
5.6.1. Volba vhodné varianty řešení	136
5.6.2. Metoda cílově programové tvorby modelu organizačního systému zemědělského podniku	140
5.7. Dynamika organizačního systému	149
5.7.1. Adaptivní vyrovnávací cyklus organizačního systému	150
5.8. Elementární inovace	150

6. ŘÍDICÍ PROCESY A ŘÍDICÍ ČINNOST V CYKLU ŘÍZENÍ	152
6.1. Proces delegování	152
6.1.1. Analýza procesu delegování	153
6.1.2. Metoda určení úrovně procesu delegování	157
6.2. Jednotlivá stadia cyklu řízení	161
6.2.1. Informace	161
6.2.2. Rozhodovací proces	162
6.2.2.1. Obecný model rozhodovacího procesu	163
6.2.2.2. Základní druhy rozhodovacích procesů	163
6.2.2.3. Metody rozhodování	164
6.2.3. Ovlivňovací procesy	165
6.2.3.1. Metody vedení lidí	165
6.2.4. Kontrolní procesy	166
6.2.4.1. Subjekty kontroly	167
6.2.4.2. Fáze rozhodovacího procesu	168
6.3. Racionalizace a efektivnost řízení a řídicí práce	169
6.3.1. Faktory efektivnosti řídicí práce	169
6.3.1.1. Vedoucí pracovník a čas	169
6.3.1.2. Některé metody racionalizace řídicí práce	170
7. ROLE ČLOVĚKA V PROCESU ŘÍZENÍ	171
7.1. Sociálně psychologické základy řízení	171
7.1.1. Základy psychologie osobnosti	171
7.1.2. Temperament	173
7.1.3. Schopnosti	173
7.1.4. Motivy a postoje	175
7.2. Styl řízení	177
Literatura	180