

OBSAH

1. PŘÍSPĚVKY PŘEDNESENÉ V PLÉNU	5
Ztráta práce a její důsledky pro rodinu a zdraví	5
Principy evaluace profesní kompetence učitele	5
Sociokulturní specifika ruskojazyčné kriminální sféry v České republice	6
Knowledge Management as Human Resource Management Added Dimension	6
Nové trendy v hodnocení pracovníků	7
Kritériá používané při výběru zaměstnavatele jako předpoklad pracovní spokojnosti v zaměstnání u VŠ studentů	7
Jsou podnikatelé skutečně inovátory? Porovnání inovativního chování podnikatelů a nepodnikatelů ve čtyřech zemích	8
Rozpory a dilemata při implementaci organizačních změn	8
Hodnocení zaměstnanců dělnických profesí ve velkých společnostech – zakázková řešení procesů řízení lidských zdrojů	9
Psychologické aspekty kontinuálního profesního vzdělávání zaměstnanců Vězeňské služby České republiky	10
Průřez třemi tématickými okruhy z pohledu japonské nadnárodní společnosti	11
Právní cynismus/purizmus v ekonomice očami obyvatelů evropských krajín	11
Dotazník typologie osobnosti – GOP (Golden Profiler of Personality)	12
Specifika řízení zahraničních akvizic z pohledu personalistiky	12
2. PSYCHOLOGIE PRÁCE V OBLASTI VĚZEŇSTVÍ, POLICIE A DOPRAVY	13
Inteligentní dopravní systémy ve vozidle a jejich vliv na chování řidiče	13
Psychologické aspekty hlasových informačních služeb ve veřejné železniční dopravě	13
Adekvátní role psychologa při ochraně společnosti před nebezpečnými pachateli	14
Etický kodex penitenciárního psychologa	14
Některé sociálně psychologické aspekty hromadného chování vězňů. (Vybrané poznatky z výzkumu vzpour a hromadných nekázných vězňů v ČR a SR)	15
Typologie řidičů v teorii a praxi	15
Alcolock jako účinný nástroj prevence řízení pod vlivem alkoholu v ČR – sci-fi nebo blízká budoucnost?	15
3. PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ	17
Situační koncept skúmania sociálnej inteligencie – revidovaná forma metodiky RIPS(r)	17
Obete mobbingu – bossingu	17

Koncentrácia pozornosti a subjektívne prežívanie pracovnej záťaže v podmienkach dvojsmennej prevádzky	18
Indikátory kvality života zamestnaných a nezamestnaných žien	18
Možnosti prevencie negatívnych dôsledkov mobingu v oblasti zdravia: Senzitivita voči nespravodlivosti a sebakontrolu	19
Využití Hoganových dotazníku pro analýzu týmového profilu a rozvoj týmové spolupráce.....	19
Zamestnanci s vysokým potenciálom – možnosti a obmedzenia ich identifikácie, rozvoja a retencie v organizácii.....	20
Zisťovanie bazálnej štruktúry a dynamiky autoregulácie, integrovanosti a psychickej odolnosti, zodpovednosti u zdravotníckych pracovníkov v aktuálnom krízovom období.	20
4. AKTUÁLNÍ TÉMATA V OBLASTI PSYCHOLOGIE PRÁCE	22
Identifikácia, meranie a rozvíjanie vybraných komunikačných a manažérskych spôsobilostí	22
Sebeprezentace - významný ukazatel sociální kompetence jedince	22
Práca a rodina – navzájom obohacujúce sa prostredia	23
Creativity and innovation supportive organizational culture	23
Společensko ekonomické změny v postavení ženy ve 20.století	24
Je opora zo strany nadriadeného moderátorom pracovnej spokojnosti, subjektívnej a sociálnej pohody učiteľov?	24
Postoje studentů ekonomie k práci a výkonu ve vztahu k očekávané výši výdělku.	25
Rozdíly mezi západními a východoasijskými kulturami z pohledu interkulturní psychologie	25
Workoholismus a technofílie – nemoc nebo životní styl?	26
Společenská odpovědnost podniku – konkrétní přínosy pro podnik.....	26
Interkulturné kompetencie z pohľadu účastníkov mobilít a vysokoškolské poradenstvo	27
Konzistentnost vzhledu informačního systému	28
5. PŘÍSPĚVKY K POSTERŮM	29
Koncentrácia pozornosti a subjektívne prežívanie pracovnej záťaže v podmienkach dvojsmennej prevádzky	29
Hodnoty a hodnotové orientácie manažérov a dôvera k ľuďom	29
Dopad situácie chudoby „working poor“ rodiny na situáciu dieťaťa	30
Pracovné postavenie ženy matky v súčasnej slovenskej spoločnosti a jeho riziká ..30	
Barvoslepost za volantem	31
Úloha emócií v konfliktných situáciách na pracovisku z hľadiska sebakontroly	31