

# OBSAH

<b>Úvodní slovo</b> .....	<b>11</b>
<b>Seznam zkratk</b> .....	<b>12</b>
<b>I. Právní úprava agenturního zaměstnávání</b> .....	<b>13</b>
1. Působnost a postavení agentur práce .....	13
1.1 Právní úprava agentur práce .....	13
1.2 Agentura práce jako účastník právních vztahů .....	17
1.3 Agentura práce jako zprostředkovatel zaměstnání .....	18
1.4 Působnost agentur práce v dočasném zaměstnávání .....	19
2. Zřizování agentur práce .....	20
2.1 Obsah žádosti právnické osoby .....	20
2.2 Obsah žádosti fyzické osoby .....	22
2.3 Zaměstnavatel jako agentura práce .....	25
2.4 Agentura práce a statistika .....	25
2.5 Odborná způsobilost a bezúhonnost .....	25
2.5.1 Uznávání kvalifikace a odborné způsobilosti .....	27
3. Zánik povolení ke zprostředkování .....	28
<b>II. Agenturní zaměstnávání napříč Evropou</b> .....	<b>30</b>
1. Situace v EU .....	30
1.1 Právní úprava agentur práce v EU .....	31
1.2 Společné znaky právní úpravy .....	32
1.3 Právní úprava v sousedních státech .....	33
1.4 Rovnocenné pracovní podmínky .....	33
1.5 Odpovědnost agentury práce a uživatele .....	34
2. Etické směrnice pro práci agentur práce .....	35
3. Švédská legislativa k pronajímání zaměstnanců .....	35
3.1 Použití etických směrnic ve Švédsku .....	37
3.2 Etické směrnice .....	39
4. Kolektivní smlouvy ve Švédsku a agentury práce .....	42
5. Směrnice ES o vysílání pracovníků a její uplatňování ve Švédsku .....	46

6. Návrh směrnice o pracovních podmínkách pro dočasné zaměstnance .....	50
<b>III. Formy agenturního zaměstnávání .....</b>	<b>53</b>
<b>1. Zprostředkování zaměstnání .....</b>	<b>53</b>
1.1 Zprostředkování zaměstnání podle mezinárodních dokumentů .....	54
1.2 Spolupráce úřadů práce a agentur práce při zprostředkování .....	54
1.3 Získávání informací agenturami práce pro zprostředkování zaměstnání .....	55
1.4 Informace ke zprostředkování zaměstnání a ochrana osobních údajů .....	55
1.5 Poradenská a informační činnost obecně .....	58
1.6 Poradenská a informační činnost agentur práce .....	60
<b>2. Zprostředkování zaměstnání dočasným přidělením .....</b>	<b>61</b>
2.1 Pronajímání pracovních sil .....	61
2.1.1 Pronajímání pracovních sil v ČR .....	61
2.1.2 Údaje o zaměstnanci .....	62
2.1.3 Nové oprávnění agentur práce .....	62
2.1.4 Oprávněné či neoprávněné námitky .....	63
2.2 Rovnocenné podmínky při dočasném přidělení .....	63
2.2.1 Dohoda mezi agenturou práce a uživatelem .....	64
2.2.2 Písemný pokyn .....	65
2.2.3 Pracovní smlouva mezi agenturou práce a zaměstnancem .....	66
2.2.4 Dohoda o pracovní činnosti mezi agenturou práce a zaměstnancem .....	66
2.2.5 Dohoda o provedení práce mezi agenturou práce a zaměstnancem .....	67
2.3 Co jsou srovnatelné podmínky .....	67
2.3.1 Mzdové podmínky .....	67
2.3.2 Pracovní podmínky .....	69
<b>3. Řešení problémů z praxe agentur práce a zaměstnavatelů .....</b>	<b>71</b>
3.1 Stanovení, délka a rozvrh pracovní doby .....	72
3.2 Stravování jako srovnatelná podmínka .....	72
3.3 Dříve sjednané dohody .....	73
3.4 Může zaměstnavatel dočasně přidělit zaměstnance? .....	74
3.5 Neplacené volno a dočasné přidělení .....	74
3.6 Náhrada škody při dočasném přidělení .....	74
3.7 Dohoda o provedení práce .....	75

<b>4. Pronájem zahraničních zaměstnanců</b> .....	<b>76</b>
4.1 Právo ČR a pronajímání pracovních sil .....	76
4.1.1 Podle zákona o daních z příjmů .....	76
4.1.2 Podle zákona o zaměstnanosti .....	77
4.2 Směrnice ES o vysílání pracovníků .....	80
4.2.1 Nároky vysílaných pracovníků .....	81
4.2.2 Zákoník práce a vysílání zaměstnanců .....	81
4.2.3 Nároky zaměstnanců, kteří nebyli vysláni .....	82
<b>5. Pronájem pracovní síly v EU</b> .....	<b>83</b>
5.1 Nároky vysílaných zaměstnanců států EU .....	84
<b>6. Dohoda o mezinárodním pronájmu pracovní síly</b> .....	<b>86</b>
<b>7. Vzor k dočasnému přidělování zaměstnanců v agenturním zaměstnávání</b> .....	<b>87</b>
<i>Vzor: Dohoda o mezinárodním pronájmu pracovní síly</i> .....	88
 <b>IV. Agentura práce jako zaměstnavatel</b> .....	 <b>91</b>
<b>1. Agenturní zaměstnávání podle pracovní smlouvy</b> .....	<b>91</b>
1.1 Podstatné náležitosti pracovní smlouvy .....	91
1.2 Pracovní náplň .....	93
1.3 Pracovní poměr na dobu určitou .....	95
1.4 Změna pracovní smlouvy .....	96
<i>Vzor: Pracovní smlouva mezi agenturou práce a zaměstnancem</i> .....	99
<b>2. Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení</b> ...	<b>101</b>
<i>Vzor: Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance</i> .....	101
<b>3. Pokyn agentury práce k dočasnému přidělení</b> .....	<b>104</b>
<i>Vzor: Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce k jinému zaměstnavateli</i> .....	104
<b>4. Agenturní zaměstnávání podle dohody o pracovní činnosti</b> ...	<b>107</b>
4.1 Zákaz diskriminace v dohodě o pracovní činnosti .....	108
<i>Vzor: Dohoda o vedlejší činnosti</i> .....	109
<i>Vzor: Dohoda o pracovní činnosti</i> .....	109
<b>5. Agenturní zaměstnávání podle dohody o provedení práce</b> ....	<b>111</b>
<i>Vzor: Dohoda o provedení práce</i> .....	114
 <b>V. Pracovněprávní podmínky agenturního zaměstnávání</b> .....	 <b>116</b>
<b>1. Zákaz diskriminace</b> .....	<b>116</b>
1.1 Zákaz diskriminace podle práva ES .....	116

1.2	Dodržování rovnosti .....	118
1.3	Výjimky ze zákazu diskriminace .....	119
1.4	Důkazní břemeno v otázkách diskriminace .....	120
<b>2.</b>	<b>Pracovní doba .....</b>	<b>121</b>
2.1	Délka pracovní doby .....	121
2.2	Kratší pracovní doba .....	122
2.3	Zkrácená pracovní doba .....	123
2.4	Zkrácení pracovní doby vnitřním předpisem .....	124
2.5	Flexibilita pracovní doby .....	124
2.6	Rozvrh pracovní doby .....	125
2.7	Nerovnoměrný rozvrh pracovní doby .....	125
2.8	Pružná pracovní doba .....	125
2.9	Začátek a konec pracovní doby .....	128
2.10	Přestávky v práci .....	129
2.11	Odpočinek mezi směnami .....	133
<b>3.</b>	<b>Práce ve dnech pracovního klidu .....</b>	<b>134</b>
<b>4.</b>	<b>Volno nemusí být jen v sobotu a v neděli .....</b>	<b>135</b>
<b>5.</b>	<b>Evidence pracovní doby .....</b>	<b>136</b>
<b>6.</b>	<b>Pracovní pohotovost .....</b>	<b>137</b>
<b>7.</b>	<b>Práce přesčas .....</b>	<b>138</b>
<b>8.</b>	<b>Noční práce .....</b>	<b>138</b>
<b>9.</b>	<b>Dovolená na zotavenou .....</b>	<b>139</b>
9.1	Dovolená za odpracované dny .....	139
9.2	Poměrná dovolená .....	140
9.3	Delší dovolená .....	140
9.4	Určení nástupu dovolené .....	141
9.5	Změny v dovolené .....	142
9.6	Převod části dovolené k jinému zaměstnavateli .....	142
9.7	Náhrada mzdy za dovolenou .....	143
<b>10.</b>	<b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci .....</b>	<b>143</b>
10.1	Prevence rizik .....	144
10.2	Bezpečnostní technik u uživatele .....	146
10.3	Povinnosti uživatele v závodní zdravotní péči .....	146
10.4	Zákaz kouření na pracovišti .....	147
10.5	Preventivní zdravotní péče .....	148
10.6	Ochranné pracovní prostředky .....	149
10.7	Poskytování ochranných nápojů .....	151
10.8	Vhodné pracovní prostředí .....	151

10.9	Zákazy prací .....	154
10.10	Ochrana zaměstnance při práci s počítačem .....	156
10.11	Povinnosti zaměstnanců v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci .....	157
10.12	Zákaz požívání alkoholu .....	158
10.12.1	Seznam v pracovním řádu .....	160
10.13	Náhrada cestovních výdajů .....	161
<b>11.</b>	<b>Náhrada škody .....</b>	<b>161</b>
11.1	Náhrada škody způsobená dočasně přiděleným zaměstnancem uživateli .....	161
11.1.1	Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat .....	165
11.1.2	Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů .....	166
11.1.3	Jak má agentura práce řešit náhradu škody způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem ..	166
11.2	Náhrada škody způsobená uživatelem dočasně přidělenému zaměstnanci .....	167
11.2.1	Odpovědnost za pracovní úraz .....	167
11.2.2	Rozsah nároků na náhradu škody .....	169
11.2.3	Odpovědnost uživatele za odložené věci .....	169
<b>VI.</b>	<b>Kontrola agenturního zaměstnávání .....</b>	<b>171</b>
1.	Zákon o inspekci práce .....	171
<b>VII.</b>	<b>Sociální a zdravotní pojištění .....</b>	<b>172</b>
1.	Zaměstnavatel .....	172
1.1	Organizace a malá organizace .....	172
1.2	Povinnosti zaměstnavatele .....	173
1.3	Pokuty za neplnění povinností .....	174
2.	Účast na nemocenském pojištění .....	174
2.1	Pracovní poměr .....	175
2.1.1	Příležitostné zaměstnání .....	175
2.2	Dohoda o pracovní činnosti .....	178
2.3	Střídání pracovního poměru a dohody o pracovní činnosti ..	180
3.	Pojistné na sociální a na zdravotní pojištění .....	180
3.1	Zaměstnanci jako poplatníci a plátcí pojistného .....	180
3.2	Výše pojistného .....	181
3.3	Splatnost pojistného .....	182
3.4	Odvod pojistného .....	182

---

<b>4. Poskytování dávek nemocenského pojištění .....</b>	<b>182</b>
4.1 Podmínky pro poskytování dávek zaměstnavatelem .....	182
4.2 Druhy dávek .....	183
4.3 Ochranná lhůta .....	183
4.4 Doba poskytování dávek .....	184
<b>VIII. Daňové souvislosti agenturního zaměstnávání ..</b>	<b>186</b>
<b>1. Zdaňování při agenturním zaměstnávání .....</b>	<b>186</b>
<b>2. Základní daňové pojmy .....</b>	<b>187</b>
<b>3. Jednotlivé formy zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ...</b>	<b>189</b>
3.1 Pracovněprávní či obdobný poměr zahraničního zaměstnance k českému zaměstnavateli se sídlem nebo bydlištěm na území ČR .....	189
3.2 Pracovní poměr uzavřený zahraničním zaměstnancem s agenturou práce se sídlem na území ČR .....	190
3.3 Pracovní poměr uzavřený zahraničním zaměstnancem s agenturou práce se sídlem v zahraničí .....	190
3.4 Výkon práce zahraničního zaměstnance realizovaný na území ČR na základě odběratelsko-dodavatelského vztahu .....	191
<b>4. Poznámky k zprostředkování zaměstnání .....</b>	<b>191</b>
<b>5. Rozlišení tzv. mezinárodního pronájmu pracovní síly         a agenturního zaměstnávání .....</b>	<b>196</b>
<b>IX. Seznam použitých právních předpisů .....</b>	<b>198</b>
<b>X. Rejstřík .....</b>	<b>200</b>