

Obsah

O autorovi	V
Předmluva.....	VII
Seznam použitých zkratk.....	XI
Úvod.....	1
KAPITOLA 1. Východiska právní úpravy a základní principy přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů	4
KAPITOLA 2. Převod podniku dle směrnice 2001/23 ve světle judikatury Soudního dvora Evropské unie	9
2.1 Vymezení pojmů podnik, závod a hospodářská jednotka	10
2.2 Právní převod a fúze podniku aneb kdy dochází k přechodu?	17
2.2.1 Nájemní smlouvy.....	21
2.2.2 Outsourcing, insourcing	22
2.2.3 Změna dodavatele	24
2.2.4 Subdodávky	27
2.2.5 Privatizace a zestátnění.....	28
2.2.6 Převod na základě jednostranného rozhodnutí veřejného orgánu nebo soudního rozhodnutí.....	29
2.2.7 Převody v rámci skupiny podniků	30
2.2.8 Insolvenční řízení.....	31
2.3 Zachování identity převáděné hospodářské jednotky	36
2.3.1 Typ podniku nebo závodu	37
2.3.2 Převod aktiv	38
2.3.3 Převzetí zaměstnanců	40
2.3.4 Převzetí zákazníků	44
2.3.5 Stupeň podobnosti mezi vykonávanými činnostmi ...	45
2.3.6 Doba, po kterou byla činnost pozastavena.....	47
KAPITOLA 3. Převod úkolů nebo činnosti v právní úpravě České republiky ve světle judikatury Nejvyššího soudu České republiky	49
3.1 Právní důvody přechodu dle zvláštních zákonů	49
3.2 Převod úkolů nebo činnosti dle zákoníku práce	51

KAPITOLA 4. Zachování individuálních práv zaměstnanců.....	61
4.1 Vymezení pojmu zaměstnanec	61
4.2 Automatický přechod práv a povinností a zachování pracovních podmínek	65
4.2.1 Základní principy.....	65
4.2.2 Převodce a nabyvatel (přejímající zaměstnavatel)	66
4.2.3 Ke kterému datu dochází k přechodu?	68
4.2.4 Kterí zaměstnanci přecházejí k nabyvateli?	69
4.2.5 Která práva a povinnosti přecházejí na nabyvatele?	74
4.2.6 Výjimky z přechodu práv a povinností	77
4.2.7 Odpovědnost nabyvatele za závazky, které vznikly přede dnem převodu	78
4.2.8 Nemožnost změny pracovních podmínek	79
4.2.9 Aktivní a pasivní legitimace – koho žalovat v případě sporu?	86
4.2.10 Nerovné pracovní podmínky	87
4.3 Souhlas zaměstnance s přechodem práv a povinností	88
4.4 Ochrana před propouštěním v souvislosti s převodem	90
4.4.1 Propouštění zaměstnance převodcem a následné znovuzaměstnání nabyvatelem.....	92
4.4.2 Výjimky ze zákazu propouštění	95
4.4.3 Důsledky porušení zákazu propouštění	97
4.4.4 Skončení pracovního poměru pro podstatné změny pracovních podmínek v neprospěch zaměstnance.....	98
KAPITOLA 5. Ochrana kolektivních práv zaměstnanců.....	101
5.1 Kolektivní smlouvy.....	101
5.1.1 Základní východiska	101
5.1.2 Pluralita kolektivních smluv.....	105
5.1.3 Statické pojetí kolektivních smluv	107
5.2 Ochrana statusu a funkce zástupců zaměstnanců.....	109
5.3 Informování a projednání se zaměstnanci.....	113
KAPITOLA 6. Přeshraniční převody podniku.....	117
6.1 Přeshraniční převod bez přemístění podniku.....	120
6.2 Přeshraniční převody s přemístěním podniku	121
KAPITOLA 7. Úvahy <i>de lege ferenda</i>.....	125
Závěr.....	137
Použité zdroje	151