

## Obsah – Content

|  |    |
|--|----|
| <b>Burcu Akdeniz, Ceren Giderler, N. Derya Ergun Özler</b><br>CAN OTHER DISCIPLINES SUPPORT OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EFFORTS?<br>IMPORTANCE OF SAFETY CULTURE: A STUDY ON A COAL MINE INSTITUTION<br><i>[Mohou ostatní disciplíny podporovat úsilí o pracovní zdraví a bezpečnost? Důležitost bezpečnosti: studie uhelného dolu]</i>   | 5  |
| <b>Jiří Bejtkovský</b><br>USING OF TRADITIONAL RECRUITMENT METHODS AND TOOLS AND E-RECRUITMENT BY<br>EMPLOYEES OF BABY BOOMERS GENERATION, GENERATION X, GENERATION Y AND<br>GENERATION Z IN SELECTED HEALTHCARE SERVICE PROVIDERS IN THE CZECH<br>REPUBLIC<br><i>[Vyžívání tradičních metod a nástrojů nábory a E-recruitmentu zaměstnanci generace Baby Boomers,<br/>Generace X, Generace Y a Generace Z u vybraných poskytovatelů zdravotních služeb v České republice]</i> | 17 |
| <b>Marian Gúčík, Matúš Marciš</b><br>THE IMPACT OF GLOBALIZATION ON THE SLOVAK HOTEL INDUSTRY<br><i>[Vplyv globalizácie na slovenské hotelierstvo]</i>   | 29 |
| <b>Ezgi Gümüştekin, Güneş Topçu</b><br>NORMALITY OF TURKISH STOCK RETURNS OVER TIME<br><i>[Normální rozdělení výnosnosti tureckých akcií v čase]</i>   | 40 |
| <b>Kenan İlarıslan, Fatih Bıyıklı, Tuğrul Bayat</b><br>THE MEASUREMENT OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE CIVIL AVIATION SECTOR AND<br>ECONOMIC GROWTH THROUGH CO-INTEGRATION AND CAUSALITY ANALYSIS<br><i>[Měření vztahu mezi sektorem civilní letecké dopravy a ekonomickým růstem prostřednictvím kointegrační<br/>a kauzální analýzy ]</i>  | 52 |
| <b>Marie Ligočká</b><br>THE RELATIONSHIP BETWEEN THE STOCK PRICES AND FINANCIAL RATIOS: EVIDENCE<br>FROM THE PRAGUE STOCK EXCHANGE AND THE POLISH STOCK EXCHANGE<br><i>[Vliv finančních ukazatelů na ceny akcií: aplikace na českou a polskou burzu cenných papírů]</i>  | 66 |
| <b>Anna Šenková, Radka Lúchavová</b><br>IMPLEMENTATION OF BALANCED SCORECARD IN SPA COMPANY<br><i>[Implementácia metódy balanced scorecard v kúpeľnom podniku]</i>   | 79 |
| <b>Janka Vydrová</b><br>CORE COMPETENCIES OF THE HEALTHCARE ORGANIZATION WORKERS NEEDED TO<br>PERFORM THEIR WORK WITHIN THE SOCIAL MATURITY PILLAR<br><i>[Klíčové kompetence pracovníků zdravotnických organizací potřebné pro výkon jejich práce v rámci pilíře<br/>sociální zralosti]</i>  | 89 |