

Obsah

Úvodem	9
Struktura knihy	11
Vymezení pojmů mzda, plat a odměna	12
1. Zkušenosti s genderovými rozdíly v odměňování a názory na jejich řešení ve veřejném mínění	14
Zkušenosti s genderovými rozdíly v odměňování na pracovišti	15
Názory na příčiny genderových nerovností v odměňování	26
Názory na jednotlivá opatření pro odstranění genderových nerovností v odměňování	28
Závěr	31
2. Expertní, aktivistický, politický a zaměstnavatelský pohled na příčiny genderových nerovností v odměňování a jejich řešení	33
Příčiny nerovného odměňování žen a mužů	35
Legislativou proti nerovnému odměňování aneb problémy s ní spojené	36
Kultura genderové nerovnosti a netransparentnosti odměňování v ČR	46
Kultura netransparence v odměňování	48
Genderová segregace trhu práce a problém levné práce	52
Přímá a nepřímá diskriminace aneb bezbřehá svoboda zaměstnávajících?	55
(Ne)rovnost jako individuální problém zaměstnaných?	58

Řešení nerovného odměňování žen a mužů	62
Stát má začít u sebe a jít příkladem v důsledném dodržování a vymáhání legislativy	64
Pozitivní podpora zaměstnavatelů a zaměstnavatelek: nástroje a osvěta.....	66
Rodinnou politikou ke změně stereotypů a nerovností	69
Transparence odměňování v ČR jako revoluce?.....	71
Individuální řešení a aktivita zaměstnaných	73
Závěr	75
3. Genderové rozdíly v odměňování ve třech oblastech trhu práce:	
kvalitativní sondy	80
Veřejná správa.....	80
Systém odměňování ve veřejné správě.....	82
Problém nízkých platů a přijímací proces aneb hledejte právníka, právničku se zkušenostmi, když jim řeknete: „Základ budeš mít 18 000.“	84
Pohyblivé složky platů a systém hodnocení pracovního výkonu	88
Kolektivní vyjednávání	93
Transparence aneb o platech se nemluví	94
Genderové nerovnosti v odměňování ve veřejné správě aneb „ten plat není atraktivní pro živitele rodin“	97
Nerovnosti v zařazování do platových tabulek.....	98
Vyjednávání výše osobního ohodnocení a odměn	99
Závěr	101
Střední a vysoké školství.....	103
Jak funguje odměňování ve školství a do jaké míry je transparentní?	105
Veřejné vysoké školy – v hlavní roli nejistota.....	105
Střední (a základní) školy – jistota za cenu nízkých platů	110

Transparentnost v odměňování na středních (základních) a vysokých školách	111
Genderové rozdíly v odměňování a jejich zdroje.....	114
Střední (a základní) školy jako příklad skleněného výtahu pro muže	114
Vysoké školy jako příklad skleněného stropu	121
Závěr	128
Soukromá sféra	131
Mzdové systémy a systémy přidělování odměn a osobních příplatků v soukromém sektoru	133
Vyjednávání mzdy a navyšování mzdy, aneb když chceš vyšší mzdu, musíš si o ni umět říct	135
Netransparence – „nechceme, aby lidé věděli, kolik vydělávají ostatní“	139
„Mocní“ a „bezmocní“: o strategiích a možnostech vyjednávání výše mzdy a odměn na poli soukromého sektoru.....	140
„Každý by měl být strůjcem své mzdy“ – pohled manažerů a manažerek na proces vyjednávání mzdy	144
Strategie a možnosti žen v řadových pozicích ve vyjednávání mzdy	151
Prekérní práce: další úrovně bezmocnosti?.....	156
Závěr	162
Závěry a doporučení	165
Seznam zkratk	177
O autorkách.....	178
Summary	180
Seznam literatury	189