

# Obsah

O autorce .....	V
Předmluva .....	VII
Seznam obrázků .....	XV
Seznam tabulek .....	XIX
Vybrané osobnosti ekonomie trhů práce .....	XXI
<b>Úvod do ekonomie trhů práce .....</b>	<b>1</b>
Ekonomická a teoretická východiska .....	
Organizace knihy .....	
<b>1. Utváření moderní ekonomie trhů práce .....</b>	<b>1</b>
1.1 Neoklasické paradigma a síly trhu .....	6
1.1.1 Nové obzory aneb imperialita neoklasické labour economics .....	7
1.1.2 Konfrontace neoklasické teorie s realitou pracovních trhů .....	8
1.2 Neoklasický labour market process s institucionálními teoriemi .....	9
1.3 Behaviorální vlivy .....	10
1.4 Neoklasika versus institucionalismus, nebo syntéza obou? Probíhající diskuse .....	12
Literatura .....	15
<b>2. Nabídka práce .....</b>	<b>19</b>
2.1 Měření velikosti pracovní síly .....	19
Dodatek: Pozice žen na trhu práce .....	23
2.2 Rozhodování o velikosti nabídky práce .....	25
2.3 Individuální preference a indifferenční analýza .....	27
2.3.1 Odlišnost preferencí .....	27
2.3.2 Rozpočtové a mzdové omezení .....	28
2.3.3 Volba optimální kombinace (rovnováha spotřebitele) .....	30
2.4 Odvození individuální nabídky práce .....	31
2.4.1 Grafický portrét substitučního a důchodového efektu .....	32
2.5 Rozšíření základního modelu .....	34
2.5.1 Standardní osmihodinový pracovní den versus individuální preference .....	35
2.5.2 Vyšší odměna za práci přesčas a individuální rozhodování .....	37
2.6 Nabídka práce a zdanění .....	37
2.7 Tržní nabídka práce .....	38
Dodatek: Elasticita nabídky práce mužů a žen .....	40
2.8 Nabídka práce domácnosti .....	41

2.9	Rozhodování o nabídce práce s ohledem na vlastní produkci domácnosti .....	44
2.9.1	Preference .....	47
2.10	Nabídka práce v průběhu životního cyklu. Hypotéza mezičasové substituce .....	48
	Literatura .....	52
<b>3.</b>	<b>Poptávka po práci .....</b>	<b>55</b>
3.1	Krátkodobá produkční funkce firmy .....	55
3.1.1	Stadia výroby v krátkém období .....	57
3.2	Odvození poptávky po práci v krátkém období – teorie mezní produktivity práce .....	58
3.3	Tržní poptávka po práci v krátkém období .....	60
3.4	Dlouhodobá produkční funkce: izokvanto-izokostová analýza .....	61
3.4.1	Optimální kombinace práce a kapitálu .....	63
3.5	Odvození poptávky po práci v dlouhém období .....	63
3.5.1	Substituční a produkční efekt .....	64
3.5.2	Mzdová elasticita poptávky .....	65
3.5.3	Křížová elasticita poptávky .....	66
3.6	Elasticita substituce .....	67
3.6.1	Marshallovo pravidlo odvozené poptávky .....	69
	Dodatek: Afirmativní akce a náklady firmy .....	69
	Literatura .....	71
<b>4.</b>	<b>Rovnováha na trhu práce .....</b>	<b>73</b>
4.1	Model dokonale konkurenčního trhu práce .....	73
4.1.1	Alokační efektivnost dokonale konkurenčního trhu práce .....	76
4.1.2	Konkurenční rovnováha na dvou trzích .....	74
4.1.3	Nedokonalá konkurence na trhu produktu .....	77
4.2	Nedokonalá konkurence na trhu práce .....	78
4.3	Model monopsonu ( <i>monopsony model</i> ) .....	79
4.3.1	Dokonalá diskriminace monopsonu .....	80
4.4	Model bilaterálního monopolu ( <i>bilateral monopoly model</i> ) .....	81
4.5	Teorie duálních trhů .....	82
4.6	Kompenzační složka mzdy .....	84
4.6.1	Kompenzace za riziko .....	85
	Dodatek: Vydělkové nerovnosti .....	87
	Literatura .....	90
<b>5.</b>	<b>Odbory a kolektivní vyjednávání .....</b>	<b>93</b>
5.1	Monopol v zastupování .....	93
5.2	Cíle odborů na trhu práce .....	95

5.3	Bilaterální monopol .....	96
5.4	Odbory a strukturální nezaměstnanost .....	98
	Dodatek: Zákoník práce a zákon o kolektivním vyjednávání .....	99
5.5	Modely kolektivního vyjednávání .....	99
5.5.1	Model efektivnostního vyjednávání ( <i>efficient bargain model</i> ) .....	100
5.5.2	Model s právem řídit ( <i>the right to manage model</i> ) .....	103
5.6	Stávky a asymetrické informace .....	105
	Literatura .....	108
<b>6.</b>	<b>Vláda a trh práce .....</b>	<b>111</b>
6.1	Důchodová daň .....	111
6.1.1	Důchodová daň na trhu práce .....	113
6.2	Subvencování zaměstnanosti .....	114
6.3	Dobývání renty, licence a cla .....	115
6.3.1	Licence .....	116
6.4	Minimální mzda .....	117
6.4.1	Účinky minimální mzdy .....	120
6.4.2	Minimální mzda a monopson .....	122
6.4.3	Aktuální debata o minimální mzdě .....	122
6.4.4	Mýtus minimální mzdy .....	124
6.4.5	Konkurence minimální mzdy a sociálních podpor .....	125
	Literatura .....	126
<b>7.</b>	<b>Lidský kapitál .....</b>	<b>129</b>
7.1	Vzdělání na českém trhu práce .....	129
7.2	Investování do lidského kapitálu .....	133
7.2.1	Náklady a výnosy z investice .....	135
7.2.2	Metoda čisté současné hodnoty ( <i>net present value</i> ) .....	138
7.2.3	Metoda vnitřního výnosového procenta .....	139
7.3	Poptávka po investicích do lidského kapitálu, nabídka zápůjčních fondů a individuální rovnováha .....	140
7.3.1	Poptávka, nabídka a individuální rovnováha .....	141
7.3.2	Poptávku ovlivňují schopnosti a věk .....	142
7.3.3	Bohatství ovlivňuje přístup k zápůjčním fondům, tj. nabídku .....	143
7.4	Nedokonalosti kapitálového trhu .....	144
7.5	Pracovní příprava .....	145
7.5.1	Náklady a výnosy všeobecné přípravy .....	146
7.5.2	Náklady a výnosy speciální přípravy .....	146
7.6	Výdělková funkce J. Mincera a výnosy ze vzdělání .....	147
7.6.1	Některé aspekty kritiky teorie lidského kapitálu .....	153
7.7	Teorie signalizace .....	154
7.8	Pozitivní externalita vzdělání .....	155

7.9	Multifaktorový model determinace výdělků .....	156
7.9.1	Koeficient alpha .....	157
	Dodatek: Vzdělání – veřejný versus soukromý statek? .....	157
	Veřejné poskytování soukromého statku .....	158
	Literatura .....	158
<b>8.</b>	<b>Motivační mzdy .....</b>	<b>161</b>
8.1	Model pána a správce ( <i>principal-agent model</i> ) .....	161
8.2	Implicitní a explicitní kontrakty .....	162
8.3	Efektivnostní mzdy ( <i>efficiency wages</i> ) .....	166
8.3.1	Určení velikosti efektivnostní mzdy .....	167
8.3.2	Nabídka práce nevyhýbajících se práci ( <i>the no-shirking supply curve</i> ) .....	169
8.3.3	Hypotéza férové mzdy ( <i>the fair wage – effort hypothesis</i> ) .....	171
8.4	Model odložené kompenzace ( <i>delayed-compensation contract</i> ) ....	172
8.5	Model soutěže ( <i>model of tournaments</i> ) .....	174
8.6	Fenomén superstar .....	175
8.7	Zaměstnanecké benefity .....	175
	Literatura .....	176
<b>9.</b>	<b>Diskriminace na trhu práce .....</b>	<b>179</b>
9.1	Muži a ženy na trhu práce .....	179
	Dodatek: Teorie preferencí a kariéra žen na trhu práce .....	182
9.2	Anatomie diskriminace .....	183
9.3	Modely diskriminace .....	185
9.3.1	Model s diskriminačními preferencemi .....	185
9.3.2	Diskriminující monopson .....	188
9.3.3	Teorie statistické diskriminace .....	190
9.3.4	Vytěšňovací model diskriminace: odlišný přístup do profesí .....	192
9.4	Nediskriminační faktory .....	194
	Dodatek: Výzkumné studie – výše platu a preference mužů a žen .....	196
9.5	Měření mzdové diskriminace .....	197
9.5.1	Oaxacův-Blinderův rozklad mzdového diferenciálu mužů a žen ....	197
	Dodatek 1: Výzkumné studie – vztah k riziku a konkurenci .....	202
	Dodatek 2: .....	203
	Literatura .....	204
<b>10.</b>	<b>Diskriminace v právních normách .....</b>	<b>209</b>
10.1	Zákaz diskriminace v právu Evropské unie .....	209
10.2	Zákaz diskriminace v národních právních normách ČR .....	211
10.2.1	Diskriminace z hlediska pohlaví ve stávající soudní praxi .....	215
10.3	Ekonomická analýza práva .....	217

10.3.1	Hayekův individuální záměr vs. Posnerovo společenské bohatství .....	218
10.4	Antidiskriminační zákon: afirmativní akce .....	220
10.4.1	Afirmativní akce a náklady firmy .....	222
	Dodatek: Diskriminace na trhu práce českým ženám nehrozí, ale mateřství je znevýhodňuje .....	223
	Literatura .....	223
<b>11.</b>	<b>Migrace na trhu práce .....</b>	<b>227</b>
11.1	Migrace jako společenský jev .....	227
11.2	Lidé, nebo zboží? .....	228
11.3	Neoklasická teorie migrace .....	229
11.3.1	Náklady a výnosy z migrace .....	230
11.3.2	Rozhodování o migraci .....	231
11.4	Roy model .....	232
11.5	Vliv imigrace na trh práce .....	235
11.6	Ekonomický přínos z imigrace .....	237
	Dodatek: Konec „pohádky“ o imigraci .....	239
	Literatura .....	242
<b>12.</b>	<b>Nezaměstnanost .....</b>	<b>245</b>
12.1	Nezaměstnanost v České republice .....	245
12.2	Anatomie nezaměstnanosti .....	248
12.2.1	Druhy nezaměstnanosti .....	249
12.2.2	Dlouhodobá nezaměstnanost a efekt hystereze .....	254
12.3	Strukturální nezaměstnanost a Beveridgeova křivka .....	256
12.4	Společenské náklady a výnosy nezaměstnanosti .....	258
12.4.1	Zkušenost nezaměstnanosti .....	260
12.5	Léčení nezaměstnanosti .....	261
12.5.1	Konkurence na trzích .....	261
12.5.2	Produktivita práce a ekonomický růst .....	262
12.5.3	Podněty k práci a investování .....	262
	Literatura .....	263
	<b>Věcný rejstřík .....</b>	<b>265</b>