

OBSAH

Obsah.....	5
Použité skratky	9
Predhovor	11
I. oddiel	
POJEM ZAMESTNANEC	13
Úvod.....	15
1 Širšie súvislosti problému	17
2 Všeobecne k pojmu zamestnanec	22
3 Ekonomicky závislé osoby	24
4 Zastreté pracovné pomery	27
5 Problém prezumpcie pracovného pomeru	31
6 K pojmu zamestnanec podľa Zákonníka práce	32
6.1 Pojem zamestnanec podľa Zákonníka práce a pojem závislá práca	33
6.1.1 Princíp subordinácie	33
6.1.2 Osobný výkon práce	36
6.1.3 Pojem zamestnanec a mzda za vykonanú prácu	36
6.1.4 Práca vykonávaná v pracovnom čase určenom zamestnávateľom	37
Záver.....	38
7 Pojem pracovník podľa práva Európskej únie – nové podnety k pojmu zamestnanec podľa Zákonníka práce	40
7.1 Kedy použiť pojem pracovník podľa práva Európskej únie a kedy pojem zamestnanec podľa národného práva?	43
Záver.....	46
8 K niektorým pracovnoprávnym dôsledkom uplatňovania pojmu pracovník podľa práva EÚ a pojmu zamestnanec podľa Zákonníka práce	47
8.1 Všeobecná charakteristika	47
8.2 Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch	48
8.3 Nároky súvisiace s dovolenkou	49
8.4 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	50

8.5 Dočasné pridelenie – dočasná agentúrna práca	50
8.6 Prevod podniku alebo časti podniku.....	51
8.7 Pracovný pomer na určitú dobu a pracovný pomer na kratší týždenný pracovný čas (čiastočný pracovný úväzok)	52
8.8 Informačné povinnosti zamestnávateľa pri vzniku a zmene pracovného pomeru	52
9 Osobitné pracovné kategórie zamestnancov	54
9.1 Domácky zamestnanec a telezamestnanec	55
9.2 Ostatné kategórie zamestnancov.....	59
9.3 K právnej pozícii zamestnanca vykonávajúceho prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	59
9.4 K právnej pozícii učňov v rámci duálneho vzdelávania	60
9.5 K právnej pozícii profesionálnych športovcov	61
9.6 Manžel v právnej pozícii zamestnanca	62
10 Pojem zamestnanec a pojem samostatne zárobkovo činná osoba.....	63
Záver	63
11 Pojem zamestnanec podľa zahraničných právnych úprav	65
12 Indikátory pracovného pomeru podľa medzinárodnej organizácie práce	70
12.1 Princíp podriadenosti a nadriadenosti	72
12.2 Zamestnanec vykonáva závislú prácu na základe záväzkového právneho vzťahu.....	72
12.3 Zamestnanec vykonáva prácu v pracovnom pomere ako osobno – právnom vzťahu	73
12.4 Zamestnanec vykonáva prácu na základe zmluvného záväzku.....	73
12.5 Zamestnanec pracuje formou námezdnnej práce.....	74
12.6 Ekonomická a hospodárska závislosť zamestnanca	74
12.7 Zamestnanec ako prvok organizačnej štruktúry zamestnávateľa	74
12.8 Zamestnanec v trvajúcim pracovnom vzťahu.....	75
12.9 Zamestnanec vykonáva prácu v mene zamestnávateľa, na jeho náklady a riziko.....	76
12.10 Pravidelné poskytovanie odmeny za vykonanú prácu v pracovnom pomere	77
12.11 Časové a priestorové určenie pracovného záväzku zamestnanca.....	77
12.12 Zamestnanec vykonáva prácu výrobnými prostriedkami zamestnávateľa	78
12.13 Práca na cudzí účet a zamestnávateľ znáša riziko vykonávanej práce	78
Záver	79
13 Pojem zamestnanec pri práci prostredníctvom digitálnych platforiem.....	81
13.1 Všeobecná charakteristika	81

13.2	Pojem zamestnanec alebo pojem osoby samostatne zárobkovo činnej?.....	84
13.3	Spôsobu identifikácie pracovnoprávneho vzťahu poskytovania služieb a iných pracovných činností v rámci modelov kolaboratívnej/zdieľanej ekonomiky	85
13.3.1	Existencia vzťahu nadriadenosti a podriadenosti.....	86
13.3.2	Povaha a obsah vykonávanej práce.....	86
13.3.3	Odmeňovanie ako verifikátor existencie pracovnoprávneho vzťahu.....	87
	Záver.....	88

II. oddiel

	ZAMESTNÁVATEĽ.....	91
1	Všeobecná charakteristika	93
2	Kategórie zamestnávateľov	95
2.1	Zamestnávateľ – právnická osoba.....	95
2.2	Zamestnávateľ – fyzická osoba.....	96
3	K právnemu postaveniu zamestnávateľa.....	98
3.1	Konanie v mene zamestnávateľa – právnickej osoby	99
4	Pokynové právo zamestnávateľa.....	101
4.1	Všeobecná charakteristika	101
4.2	K pojmu pokyn	101
4.3	Predpoklady zákonnosti pokynu.....	102
4.4	K pojmu protiprávny pokyn.....	103
4.5	Systemizácia pokynov a právne následky ich protiprávnosti	104
4.6	Pokyny majúce povahu právneho úkonu	104
4.7	Pokyny majúce povahu interných pokynov, inštrukcií.....	106
4.8	Právna úprava reakcie zamestnanca na protiprávny pokyn	107
5	Pracovnoprávna subjektivita zamestnávateľa – právnickej osoby	109
6	Digitalizácia a pojem zamestnávateľ.....	111
6.1	Rozdrobenie právnej subjektivity zamestnávateľa	111
6.2	Najčastejšie právne formy decentralizácie výroby	112
6.2.1	Outsourcing.....	112
6.2.2	Strategické aliancie	112
6.2.3	Sieťové spoločnosti.....	113
6.2.4	Spoločnosť joint – venture.....	113
6.2.5	Franšízing	112
6.3	Produktívna decentralizácia a pojem zamestnávateľ s dôsledkami na individuálne aj kolektívne pracovné právo	114
6.4	Úlohy pracovného práva pri decentralizácii výrobných procesov	114

6.5 Zmena úlohy odborových orgánov	115
6.6 Sídlo zamestnávateľa	117

III. oddiel

PRÁVNE POSTAVENIE KONATEĽOV s.r.o.	119
1 Výkon funkcie štatutárneho orgánu a pracovný pomer	121
2 Konatelia ako zamestnanci?	124
3 Ako postupovať, keď sa z radového zamestnanca v pracovnom pomere stane konateľ	132
4 Osoba podobná zamestnancovi (Arbeitnehmerähnliche Person)	134
5 Ovládajúci spoločníci – konatelia	135
6 Konatelia v pozícii menšinových spoločníkov	136
7 Právne postavenie spoločníkov obchodných spoločností	137
7.1 Spoločník spoločnosti s r.o.	137

IV. oddiel

DIGITALIZÁCIA A EURÓPSKY PILIER SOCIÁLNYCH PRÁV	139
1 Všeobecná charakteristika	141
2 Pracovné právo v digitálnej dobe a kríza základných právnych kategórií pracovného práva	143
2.1 Pojem zamestnanec	143
Záver	146
Resumé	151
Použitá literatúra	153