
Obsah

ÚVOD	9
1. VZDELÁVANIE A ROZVOJ PRACOVNÍKOV	11
1.1 Ľudské zdroje	11
1.2 Ľudský kapitál	13
1.3 Psychologická podstata práce vo vzťahu k ľudským zdrojom..	14
1.4 Investície do ľudského kapitálu.....	17
1.5 Rozvoj zamestnancov v podniku.....	19
1.6 Výchova a vzdelávanie zamestnancov ako súčasť rozvoja zamestnancov.....	22
2 FLUKTUÁCIA A STABILITA ZAMESTNANCOV V PODMIENKACH KONKURENCIE	27
2.1 Vymedzenie fluktuácie ako bežného javu súčasnej spoločnosti	27
2.1.2 Príčiny fluktuácie	30
2.2 Pracovná motivácia	31
2.3 Stabilizácia zamestnancov.....	33
2.4 Pracovná spokojnosť zamestnancov ako jeden z faktorov zabraňujúci fluktuácii.....	35
2.4.1 Pracovná spokojnosť vo vzťahu k stabilizácii a fluktuácii zamestnancov.....	37
3 POSTAVENIE A VÝZNAM ASSESSMENT CENTIER PRI ZNIŽOVANÍ FLUKTUÁCIE ZAMESTNANCOV	41
3.1 Assessment a development centrum	42
3.2 Základné charakteristiky, princípy a účel assessment a development centier	43
3.3 Zásadné rozdiely medzi rozvojovým a hodnotiacim strediskom so zreteľom na rozvojové stredisko	48
3.4 Efektivita rozvoja pracovníkov prostredníctvom development centra	50

3.5	Vzťah rozvojových assessment centier k fluktuácii zamestnancov.....	53
3.6	Postavenie profesijného andragóga v DC.....	58
	ZÁVER	63
	ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	65