

Obsah

| | |
|---|-----------|
| Úvod | 7 |
| 1. Odborný výkon sociální práce | 9 |
| 2. Metodologie | 13 |
| 2.1 Legislativní analýza | 13 |
| 2.2 Analýza inzerátů | 13 |
| 2.3 Sekundární analýza dat | 14 |
| 2.4 Dotazníkové šetření | 15 |
| 2.4.1 Cíle..... | 15 |
| 2.4.2 Základní a výběrový soubor | 16 |
| 2.4.3 Tvorba dotazníku..... | 17 |
| 2.4.4 Průběh sběru dat..... | 17 |
| 2.4.5 Základní charakteristiky respondentů | 17 |
| 3. Přiměřenost současné právní úpravy – legislativní analýza | 27 |
| 3.1 Vstupní vzdělání sociálních pracovníků při výkonu sociální práce ve veřejné správě a v sociálních službách | 27 |
| 3.1.1 Požadavky podle zákona o sociálních službách | 28 |
| 3.1.2 Oblast sociálních služeb..... | 31 |
| 3.1.3 Oblast veřejné správy | 31 |
| 3.2 Vstupní vzdělání pracovníků v sociálních službách | 34 |
| 3.3 Další vzdělávání sociálních pracovníků při výkonu sociální práce ve veřejné správě a v sociálních službách | 36 |
| 3.3.1 Oblast sociálních služeb..... | 37 |
| 3.3.2 Oblast veřejné správy | 38 |
| 3.4 Další vzdělávání pracovníků v sociálních službách | 40 |
| 3.5 Shrnutí | 40 |
| 4. Kritéria odbornosti uplatňovaná zaměstnavateli při náboru sociálních pracovníků – analýza inzerátů | 42 |
| 4.1 Komparace kvalifikačních požadavků poskytovatelů sociálních služeb a obecních úřadů | 43 |
| 4.1.1 Požadovaná minimální výše dosaženého vzdělání..... | 43 |
| 4.1.2 Preferovaný obor vzdělání..... | 43 |
| 4.1.3 Specifické odborné znalosti nad rámec ustanovení zákona č. 108/2006 Sb., o kvalifikačních předpokladech sociálního pracovníka | 44 |
| 4.1.4 Požadované měkké dovednosti | 44 |
| 4.1.5 Význam předchozí praxe..... | 45 |
| 4.1.6 Další požadavky | 46 |
| 4.2 Kvalifikační požadavky Úřadu práce ČR..... | 46 |
| 4.3 Shrnutí | 47 |
| 5. Význam vstupního vzdělání očima manažerů sociálních pracovníků obecních úřadů a sociálních služeb | 49 |
| 5.1 Výše dosaženého vzdělání a obor studia | 50 |
| 5.2 Žádoucí tematické oblasti znalostí v rámci odborné přípravy sociálních pracovníků | 54 |
| 5.3 Kompetence v praxi sociální práce | 57 |

| | |
|--|------------|
| 6. Význam vstupního vzdělání pracovníků v sociálních službách dle manažerů sociálních služeb | 60 |
| 6.1 Činnosti vykonávané pracovníky v sociálních službách..... | 60 |
| 6.2 Role vstupního vzdělání pracovníků v sociálních službách..... | 61 |
| 6.3 Hodnocení kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách..... | 63 |
| 7. Udržování a rozvoj odbornosti sociálních pracovníků obecních úřadů a sociálních služeb a role jejich přímých nadřízených | 68 |
| 7.1 Způsoby vymezování profesního profilu SP poskytovateli sociálních služeb...68 | |
| 7.2 Udržení a rozvoj kvalifikace SP a využívání vzdělávacích plánů v organizaci | 70 |
| 7.3 Postoje manažerů ve vztahu k dalšímu vzdělávání SP..... | 73 |
| 8. Udržování a rozvoj odbornosti pracovníků v sociálních službách a role jejich přímých nadřízených | 78 |
| 8.1 Způsoby vymezování profesního profilu PSS poskytovateli soc. služeb..... | 78 |
| 8.2 Udržení a rozvoj kvalifikace PSS a využívání vzdělávacích plánů v organizaci | 79 |
| 8.3 Postoje manažerů ve vztahu k dalšímu vzdělávání PSS..... | 81 |
| 9. Překážky udržování a rozvoje odbornosti SP a PSS | 83 |
| 10. Dosažená kvalifikace a udržování a rozvoj odbornosti sociálních pracovníků ÚP ČR | 89 |
| 10.1 Představa o odborném výkonu sociální práce | 89 |
| 10.2 Odborné schopnosti a měkké dovednosti důležité pro výkon sociální práce | 92 |
| 10.3 Dosažené vzdělání sociálních pracovníků na ÚP ČR | 95 |
| 10.4 Přiměřenost dosaženého vzdělání z pohledu vedoucích pracovníků..... | 95 |
| 10.5 Praxe a její význam z pohledu vedoucích pracovníků..... | 97 |
| 10.6 Představy vedoucích pracovníků o dalším vzdělávání..... | 98 |
| 10.7 Míra pracovního vytížení jako významná podmínka výkonu sociální práce | 103 |
| 10.8 Další podmínky ovlivňující výkon sociální práce | 105 |
| 10.9 Shrnutí..... | 107 |
| Závěr | 109 |
| Literatura | 116 |
| Seznam grafů a tabulek | 119 |
| Seznam zkratk | 123 |
| Výtahy z oponentských posudků | 125 |