

O B S A H

	strana
ÚVOD DO PŘEDMĚTU ŘÍZENÍ PODNIKU .....	1
1. VZNIK A VÝVOJ SOCIALISTICKÝCH PODNIKŮ V ČSSR .....	4
1.1. Vznik socialistických podniků .....	4
1.2. Podmínky vývoje socialistických podniků .....	7
1.3. Předpoklady dalšího rozvoje socialistických podniků .....	13
2. FUNKCE PODNIKU V SOCIALISTICKÉ SPOLEČNOSTI .....	18
2.1. Socialistický podnik jako součást struktury národního hospodářství .....	18
2.2. Jednota výrobních, ekonomických a sociálně politických funkcí socialistického podniku .....	21
2.3. Ekonomické postavení socialistického podniku .....	25
3. CÍLOVÉ CHOVÁNÍ SOCIALISTICKÉHO PODNIKU .....	26
3.1. Podnik jako systém s cílovým chováním .....	26
3.2. Druhy cílů a jejich charakteristika .....	28
3.3. Racionalita a kritéria cílového chování podniku .....	29
3.4. Proces vzniku a dosahování cílů podniku .....	31
3.5. Skutečný cíl socialistického podniku .....	35
3.6. Žádoucí cíl socialistického podniku .....	36
3.7. Cíl socialistické společnosti .....	37
4. STRATEGICKÉ A TAKTICKÉ ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉHO PODNIKU .....	39
4.1. Prognózy socialistického podniku .....	39
4.2. Strategie a taktika v řízení socialistického podniku .....	41
4.3. Metodický postup při strategickém rozhodování .....	46
4.4. Používání taktiky při uskutečňování strategie .....	49
4.5. Strategické koncepce socialistického podniku .....	50
5. OPERATIVNÍ ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉHO PODNIKU.....	53
5.1. Organizování dílčích procesů řízení .....	53
5.2. Koordinace dílčích procesů řízení .....	57
5.3. Pravidla operativního řízení .....	61
5.4. Přímé řízení a metodické vedení .....	70
5.5. Výrobní porady .....	75
6. ÚLOHA VEDOUcíHO PRACOVNíKA V SOCIALISTICKÉM PODNIKU .....	78
6.1. Osobní vlastnosti vedoucího pracovníka .....	78
6.2. Vedení podřízených pracovníků .....	80
6.3. Jednání s podřízenými pracovníky .....	82
6.4. Jednání s nadřízenými pracovníky .....	89
7. ŘÍZENÍ KÁDROVÉ A PERSONÁLNÍ PRÁCE V SOCIALISTICKÉM PODNIKU .....	92
7.1. Vyhledávání, nábor, přijímání a rozmísťování pracovníků ....	92
7.2. Adaptace a zapracování pracovníků .....	93
7.3. Individuální plány osobního rozvoje pracovníků .....	93
8. HODNOCENÍ PRACOVNíKŮ JAKO SOUČÁST ŘÍZENÍ PODNIKU .....	94
8.1. Význam hodnocení v řídicí práci .....	94
8.2. Druhy hodnocení pracovníků .....	95
8.3. Funkce hodnocení v řídicí práci .....	97

9.	EFEKTIVNOST ŘÍDÍCÍ PRÁCE V ZEMĚDĚLSTVÍ .....	99
9.1.	Obecné pojetí efektivity veškeré práce .....	99
9.2.	Význam efektivity v řízení zemědělství .....	101
9.3.	Možnosti zvyšování efektivity v řízení zemědělských podniků .....	101
10.	PODNIKOVÉ STRUKTURY .....	105
10.1.	Tvorba výrobní struktury .....	105
10.2.	Tvorba organizační struktury .....	111
10.3.	Tvorba řídicí struktury .....	118
10.4.	Tvorba ekonomické struktury .....	122
10.5.	Tvorba sociální struktury .....	125
11.	ORGANIZACE VNITROPODNIKOVÉHO ŘÍZENÍ V SOCIALISTICKÝCH ZEMĚDĚLSKÝCH PODNICÍCH .....	129
11.1.	Význam vnitropodnikového řízení .....	129
11.2.	Struktura vnitropodnikového řízení .....	131
11.3.	Charakteristika vnitropodnikových jednotek .....	133
11.4.	Pravidla kompetence ve vnitropodnikovém řízení .....	134
11.5.	Pracovní náplně hlavních řídicích pracovníků .....	139
11.6.	Spojovací technika ve vnitropodnikovém řízení .....	148
12.	PERSPEKTIVNÍ FORMY ROZVOJE SOCIALISTICKÝCH ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ .....	153
12.1.	Současné problémy a další možnosti prohlubování společenské dělby práce v zemědělství .....	153
12.2.	Význam kooperačních vztahů pro další rozvoj zemědělství .....	156
13.	METODICKÝ POSTUP PŘI ZAVÁDĚNÍ NOVÝCH FOREM ORGANIZACE A ŘÍZENÍ ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ .....	159
13.1.	První etapa - Přípravná fáze .....	159
13.2.	Druhá etapa - Vypracování projektu organizace a řízení podniku .....	161
13.3.	Třetí etapa - Uvádění projektu organizace a řízení podniku do praxe .....	164
13.4.	Čtvrtá etapa - Upevnění nové organizace a řízení podniku .....	164
14.	PERSPEKTIVY EKONOMICKÉHO A SOCIÁLNÍHO ROZVOJE V ZEMĚDĚLSKÝCH PODNICÍCH .....	166
14.1.	Východiska ekonomického a sociálního rozvoje .....	166
14.2.	Plánovité řízení sociálního rozvoje .....	167
14.3.	Permanentní zabezpečování aktivního ztotožňování vedoucích pracovníků s cíli hospodářské a sociální politiky KSČ a stanovenými prostředky její realizace ..	168
14.4.	Průběžné zabezpečování vysoké výkonnosti vedoucích pracovníků pro efektivní plnění společenských a podnikových cílů .....	170
14.5.	Úkoly vedoucích pracovníků při rozvoji pracovních kolektivů .....	171

OBJEKTIVNÍ POTŘEBY A TENDENCE DALŠÍHO ZDOKONALOVÁNÍ ÚROVNĚ A ÚČINNOSTI ŘÍZENÍ V ZEMĚDĚLSKÝCH PODNICÍCH .....	172
Z Á V Ě R .....	175
SEZNAM LITERATURY .....	176