

## OBSAH

Predhovor .....	9
1. (Ne)kultúra sveta práce – všeobecné východiská .....	11
1.1 Sociálny rozmer pracovného práva .....	15
2. Teoretické a praktické východiská potreby novej koncepcie pracovného práva v Slovenskej republike a v Európskej únii .....	19
2.1 Európske koncepcie zamestnanosti a flexicurita .....	21
2.2 Flexicurita .....	26
2.2.1 Opatrenia flexicurity vo vybraných európskych krajinách .....	32
2.3 Európsky trh práce a flexicurita – nenaplnené očakávania .....	37
2.4 Flexicurita a Európska stratégia zamestnanosti 2010 – 2020 .....	42
2.5 Nový trend v presadzovaní princípov flexicurity do praxe .....	47
3. Flexibilita a ochrana zamestnanca vo vybraných pracovnoprávných inštitútoch Slovenskej republiky .....	51
3.1 Pracovná zmluva a pracovný pomer .....	52
3.1.1 Neprijateľné pracovné podmienky .....	54
3.1.2 Prijateľné pracovné podmienky .....	63
3.2 Pracovný čas a právo na dovolenku .....	70
3.2.1 Vymedzenie pojmu pracovný čas .....	72
3.2.2 Začiatok a koniec pracovného času, posudzovanie pracovného času .....	86
3.2.3 Opt-out, konto pracovného času a flexikonto .....	92
3.2.4 Pracovný čas de lege ferenda .....	100
3.2.5 Právna úprava dovolenky .....	104
3.3 Niektoré atypické formy výkonu závislej práce .....	120
3.3.1 Delené pracovné miesto .....	121
3.3.2 Pracovný pomer na dobu určitú .....	130

3.4	Skončenie pracovného pomeru vo svetle princípov flexicurity .....	133
3.5	Zodpovednosť zamestnávateľa v pracovnom práve pri ochrane zdravia zamestnanca .....	142
3.5.1	Zodpovednosť zamestnávateľa za psychickú ujmu zamestnanca na zdraví .....	143
3.5.2	Objektívna zodpovednosť zamestnávateľa podľa § 195 Zákonníka práce .....	160
3.6	Úvahy <i>de lege ferenda</i> k individuálnym pracovnoprávnym vzťahom .....	170
4.	Kolektívne pracovnoprávne vzťahy vo svetle princípov flexicurity .....	174
4.1	Európska koncepcia sociálneho dialógu .....	175
4.2	Európsky právny rámec použiteľný pre nadnárodnú úpravu pracovných podmienok .....	178
4.2.1	Európsky model nadnárodnej úpravy pracovných podmienok (TCAs) .....	184
4.3	Cezhraničný účinok národných kolektívnych zmlúv ..	192
4.4	Ochrana zamestnancov v nových európskych obchodných spoločnostiach s dôrazom a Európsku súkromnú spoločnosť .....	201
4.5	Kolektívne pracovné právo v Slovenskej republike vzhľadom na nový model presadzovania princípov flexicurity na podnikovej úrovni .....	204
4.5.1	Nový model kolektívneho pracovného práva ....	206
4.5.2	Postavenie zástupcov zamestnancov v pracovnoprávnym vzťahoch v Slovenskej republike .....	209
4.6	Vybrané úvahy <i>de lege ferenda</i> k smerovaniu kolektívneho pracovného práva v Slovenskej republike .....	231
5.	Pracovné právo pre 21. storočie – šance a riziká .....	237
	Záver .....	241
	Summary .....	242
	Zoznam použitej literatúry .....	243
	O autorovi .....	248