

OBSAH

Úvod	4
Shrnutí hlavních zjištění	7
Summary of main findings	9
1. Historie a teorie nerovného odměňování žen a mužů v České republice	12
1.1. Pracovní trh a nerovné odměňování v historické perspektivě - aneb od preindustriální Evropy až do současnosti.....	12
1.1.1. Od preindustriálního období až po rok 1948.....	12
1.1.2. Trh práce v poválečném období po roce 1948	14
1.1.3. Trh práce po roce 1989.....	14
1.1.4. Shrnutí	18
1.2. Teoretické koncepce genderových nerovností v odměňování.....	18
1.2.1. Ekonomické přístupy k rozdílům v odměňování žen a mužů.....	18
1.2.2. Další sociálně vědní přístupy k genderovým nerovnostem v odměňování.....	20
1.3. Genderové nerovnosti v odměňování a jejich zkoumání v různých rovinách jejich utváření a fungování.....	23
1.3.1. Makrorovina	23
1.3.2. Mezorovina	24
1.3.3. Mikrorovina.....	26
1.4. Závěrečné shrnutí teoreticko-empirických přístupů k genderovým nerovnostem v odměňování: východiska kvantitativní analýzy	27
2. Metodologie výzkumu	29
2.1. Popis a tvorba dat z ISPV 2002–2016.....	29
2.1.1. Tvorba historických dat.....	29
2.1.2. Převod klasifikace zaměstnání KZAM-R na CZ-ISCO	30
2.1.3. Harmonizace dat ISPV s ČSÚ za roky 2002–2016	30
2.1.4. Popis proměnných.....	31
2.2. Metody rozkladu mzdového rozdílu.....	34
2.2.1. Příklady rozkladu mzdového rozdílu v českém kontextu.....	36
3. Mzdové nerovnosti a pracovní podmínky z hlediska genderu	38
3.1. Mzdové nerovnosti mezi pracovišti a uvnitř pracovišť.....	38
3.1.1. Mzdové nerovnosti mezi a uvnitř pracovišť ve veřejné a soukromé sféře	43
3.1.2. Mzdové nerovnosti mezi a uvnitř pracovišť v oborech peněžnictví a pojišťovnictví a zpracovatelský průmysl.....	45

3.2.	Prekérní pracovní podmínky žen a mužů v ČR.....	46
3.2.1.	Nízká mzda.....	47
3.2.2.	Práce na zkrácený úvazek.....	48
3.2.3.	Zaměstnání se smlouvou na dobu určitou.....	49
3.2.4.	Koncept „dobrého zaměstnání“.....	50
3.3.	Závěr.....	51
4.	Rozdíly v odměňování mezi muži a ženami na stejné pracovní pozici a genderová segregace	52
4.1.	Trh práce celkově, základní mzda, mzda s bonusy a přesčasy.....	52
4.1.1.	Populace 25–55 let a základní mzda a mzda s bonusy a přesčasy.....	54
4.2.	ČR v mezinárodním srovnání.....	55
4.3.	Srovnání věkových kohort	57
4.4.	Srovnání vzdělanostních kategorií.....	59
4.5.	Soukromá a veřejná sféra.....	61
4.5.1.	Soukromá sféra.....	61
4.5.2.	Veřejná sféra.....	63
4.5.3.	Porovnání veřejné a soukromé sféry.....	65
4.6.	Rozdíly v odměňování mezi muži a ženami na stejné pracovní pozici ve vybraných sektorech	67
4.7.	Závěr.....	71
5.	Rozklad genderového rozdílu v odměňování Blinder-Oaxaca metodou	72
5.1.	Metodologie Blinder-Oaxaca rozkladu.....	72
5.1.1.	Proměnné vstupující do analýzy.....	73
5.2.	Detailní rozklad genderového rozdílu v odměňování pro rok 2016.....	75
5.2.1.	Faktory přispívající k vysvětlené části genderového rozdílu v odměňování.....	76
5.2.2.	Faktory přispívající k nevysvětlené části genderového rozdílu v odměňování.....	84
5.3.	Rozklad genderového rozdílu v odměňování – detailní rozklad z historické perspektivy.....	90
5.3.1.	Faktory přispívající k vysvětlené části genderového rozdílu v odměňování v čase	90
5.4.	Závěr.....	95
6.	Závěry studie.....	96
	Literatura	101
	Příloha.....	108

