

OBSAH

I. VŠEOBECNÁ ČASŤ.....	9
1. KAPITOLA	
K DOTERAJŠIEMU VÝVOJU SLOVENSKEHO PRACOVNEHO PRÁVA.....	11
1 Reforma pracovného práva ako politický problém	12
2 Vplyv hospodárskej krízy a globalizácie svetovej ekonomiky na súčasný stav a vývoj pracovného práva.....	13
3 Veľká novela Zákonníka práce.....	15
3.1 Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti	15
3.2 Mzdové podmienky po uplynutí účinnosti kolektívnej zmluvy	16
3.3 Pracovný čas.....	17
3.3.1 Pružný pracovný čas	19
3.3.2 Nadčasová práca	19
4 Obmedzenie zárobkovej činnosti zamestnanca počas trvania pracovného pomeru	20
5 Obmedzenie zárobkovej činnosti zamestnanca po skončení trvania pracovného pomeru	21
6 Atypické zamestnania.....	23
7 Niektoré problémy skončenia pracovného pomeru	25
7.1 Výpovedná doba.....	25
7.2 Ponuka vhodnej práce	26
7.3 Predchádzajúci súhlas zástupcov zamestnancov ku skončeniu pracovného pomeru	28
7.4 Hromadné prepúšťanie	28
8 Odstupné pri skončení pracovného pomeru	29
9 Odchodné.....	31
10 Spojenie pracovného a rodinného života.....	32
11 Kolektívna zmluva a zníženie zákonných nárokov zamestnancov	32
12 Dohoda medzi zamestnávateľom a zamestnaneckou radou alebo zamestnaneckým dôverníkom.....	32
II. OSOBITNÁ ČASŤ	35
2. KAPITOLA	
ZÁKLADNÉ ĽUDSKÉ PRÁVA V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH.....	37
1 Rovnosť a sloboda v pracovnom práve	38
3. KAPITOLA	
PRÁVO ZAMESTNANCA NA SÚKROMNÝ ŽIVOT	42
1 Pojem a obsah práva na súkromný život	42
2 Právo na súkromný život podľa Európskeho dohovoru a Charty základných práv EÚ	42
3 Právo na súkromný život podľa Občianskeho zákonníka	44
4 Právo na súkromný život zamestnanca podľa článku 11 Základných zásad Zákonníka práce	45
5 Ochrana práva na súkromný život podľa Európskeho dohovoru	47

6	Ochrana súkromného života v Charte základných práv EÚ	49
6.1	Ochrana rodinného života	49
6.2	Ochrana obydlia	50
6.3	Ochrana korešpondencie	51
6.4	Ochrana osobných údajov	52
6.5	Ochrana osobných údajov a súkromia zamestnanca pri komunikácii prostredníctvom elektronickej pošty	52
7	Spôsoby zásahu do práva na súkromný a rodinný život zamestnanca, obydlie a korešpondenciu	53
7.1	Kontrola na pracovisku pomocou videokamier a mikrofónov	53
7.2	Kontrola e-mailov	54
7.3	Skríning elektronickej pošty za účelom odfiltrovania spamu	55
8	Výnimky podľa článku 7 ako aj článku 8 Európskeho dohovoru.....	56
8.1	Zásada legality.....	56
8.2	Zásada legitimacy	56
8.3	Zásada proporcionality.....	57
4.	KAPITOLA	
	PRÁVO ZAMESTNANCA NA OCHRANU ĽUDSKEJ DOSTOJNOSTI	60
5.	KAPITOLA	
	ATYPICKÉ ZAMESTNANIA	64
1	Pracovný pomer na určitú dobu	64
1.1	Opätovné založenie pracovného pomeru na určitú dobu alebo jeho predĺženie	65
1.2	Písomná forma.....	65
1.3	Vecné dôvody ďalšieho predĺženia pracovného pomeru na určitú dobu alebo jeho opätovného dohodnutia.....	66
1.4	Prekvalifikácia pracovného pomeru na neurčitý čas	67
2	Pracovný pomer na kratší týždenný pracovný čas.....	70
3	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	70
3.1	Dohoda o vykonaní práce.....	72
3.2	Dohoda o brigádnickej práci študentov	74
3.3	Dohoda o pracovnej činnosti.....	74
4	Agentúrna práca	75
5	Domácka práca	78
6.	KAPITOLA	
	DOČASNÉ AGENTÚRNE ZAMESTNÁVANIE V ZMYSLE SMERNICE	
	2008/104 O DOČASNEJ AGENTÚRNEJ PRÁCI	81
1	Zásada rovnakého zaobchádzania.....	81
2	Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania	82
3	Ďalšie práva agentúrnych zamestnancov	83
4	Implementácia smernice 2008/104/ES do slovenského právneho poriadku	84
4.1	Pracovné zmluvy na neurčitý čas pre agentúrnych zamestnancov	89
4.2	Zdieľanie zodpovednosti za poistenie	91
7.	KAPITOLA	
	PRÁVNÁ ÚPRAVA PRACOVNÉHO ČASU.....	92
1	System opt-out	92
2	Pružný pracovný čas	95
3	Práca nadčas.....	97
4	Nočná práca	100
5	Konto pracovného času.....	101

5.1	Dohoda o zavedení konta pracovného času	103
5.2	Nárok zamestnanca na stálu mzdu pri uplatnení konta pracovného času	103
5.3	Vrátenie vyplatenej mzdy pri skončení pracovného pomeru	104
6	Pracovná pohotovosť	104
6.1	Rozsah pracovnej pohotovosti	105
6.2	Obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti podľa kolektívnej zmluvy	105
6.3	Rozdielne odmeňovanie pracovnej pohotovosti.....	106
8.	KAPITOLA	
	ČAS ODPOČINKU	107
1	Nepretržitý denný odpočinok.....	107
1.1	Podmienky skrátenia denného odpočinku po vykonanej práci	107
1.2	Nepretržitý denný odpočinok po vykonanej práci a dĺžka pracovnej zmeny.....	108
2	Nepretržitý týždenný odpočinok.....	108
2.1	Prvý model nepretržitého odpočinku v týždni	109
2.2	Druhý model nepretržitého odpočinku v týždni.....	109
2.3	Tretí model nepretržitého odpočinku v týždni	110
2.4	Štvrtý model nepretržitého odpočinku v týždni	110
2.5	Piaty model nepretržitého odpočinku v týždni.....	111
3	Dni pracovného pokoja	111
3.1	Oprávnenie zamestnávateľa	111
9.	KAPITOLA	
	ÚPRAVA PRACOVNÉHO ČASU V ZÁKONNÍKU PRÁCE	
	A JUDIKATÚRA SÚDNEHO DVORA EÚ	113
1	Právna úprava pracovného času v sekundárnom práve EÚ	114
2	Vecná a osobná pôsobnosť smernice	116
3	Pracovný čas – pojem	117
3.1	Problém pracovnej pohotovosti.....	118
4	Maximálny týždenný pracovný čas	119
4.1	Spočítavanie týždenného pracovného času pri viacerých pracovných pomeroch	119
5	Denný maximálny pracovný čas a doby denného odpočinku po práci.....	120
6	Výnimky z týždenného odpočinku a rovnocenné náhradné doby odpočinku	122
6.1	Rovnocenné doby týždenného odpočinku pri uplatnení výnimiek maximálneho týždenného pracovného času.....	124
7	Predĺženie maximálneho týždenného pracovného času na základe individuálnej dohody so zamestnancom (opt-out)	127
10.	KAPITOLA	
	DOVOLENKA	129
1	Dovolenka za kalendárny rok	129
2	Dovolenka za odpracované dni	130
3	Dodatková dovolenka	131
4	Pomerná časť dovolenky za kalendárny rok	131
4.1	Pomerná časť dovolenky pri skončení pracovného pomeru	131
4.2	Pomerná časť dovolenky pri zmene zamestnania	131
4.3	Výmera dovolenky	132
4.3.1	Predĺženie dovolenky.....	133
4.3.2	Výmera dovolenky v osobitných prípadoch	133
5	Krátenie dovolenky	133
6	Právo zamestnávateľa určiť čerpanie dovolenky	134

7 Povinnosti zamestnávateľa.....	135
8 Hromadné čerpanie dovolenky	136
11. KAPITOLA	
DOVOLENKA PODĽA SMERNICE 2003/88/ES	
PODĽA JUDIKATÚRY SÚDNEHO DVORA EÚ	138
1 Právna úprava dovolenky.....	138
2 Právo na dovolenku v rozhodnutiach Súdneho dvora Európskej únie	139
12. KAPITOLA	
PRACOVNÉ PODMIENKY ŽIEN A MUŽOV STARAJÚCICH SA O DETI	
A MLADISTVÝCH ZAMESTNANCOV	151
1 Práce zakázané ženám.....	151
2 Ďalšie zákazy prác	151
3 Materská a rodičovská dovolenka.....	152
13. KAPITOLA	
K PROBLEMATIKE ZAMESTNÁVANIA MLADÝCH ĽUDÍ	
V EURÓPSKEJ ÚNII.....	153
1 Výnimky z diskriminačného konania a morálka	154
2 Francúzsko – zákon o rovnosti príležitostí a spoločenská situácia.....	155
2.1 Liberalizácia a ochranná funkcia francúzskeho pracovného práva.....	158
3 Belgicko – Rosetta plan	162
4 Zamestnávanie mladistvých zamestnancov v Slovenskej republike	164
5 Zmena prístupu k zamestnávaniu mladistvých – stratégia	
Európskej únie pre mládež.....	167
14. KAPITOLA	
KOLEKTÍVNE PRACOVNÉ PRÁVO	
V SLOVENSKEJ REPUBLIKE – KRITICKÁ ANALÝZA	171
1 Kolektívne pracovné právo – všeobecné východiská	172
2 Nový model kolektívneho pracovného práva	173
3 Postavenie zástupcov zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch v SR.....	178
3.1 Právny status odborových organizácií.....	179
3.2 Kritérium reprezentatívnosti.....	183
3.3 Právny status zamestnaneckej rady a ostatných foriem zastúpenia	
zamestnancov na pracovisku	189
3.4 Ďalšie vybrané zmeny v kolektívnom pracovnom práve	195
15. KAPITOLA	
TRANSNACIONALIZÁCIA PRACOVNÝCH VZŤAHOV – NADNÁRODNÉ	
PODNIKOVÉ DOHODY „TCAs“	199
1 Nadnárodné podnikové dohody – všeobecná charakteristika.....	203
1.1 Pojem a klasifikácia nadnárodných podnikových dohôd.....	206
1.2 Formálne a procesné podmienky uzatvárania TCAs.....	210
1.3 Pozitívne a negatívne dôsledky nadnárodných podnikových dohôd v praxi	212
1.4 Monitorovanie nadnárodných podnikových dohôd.....	213
2 Európsky právny rámec použiteľný pre nadnárodnú úpravu	
pracovných podmienok	215
2.1. Európsky model nadnárodnej úpravy pracovných podmienok.....	220
3 Cezhraničný účinok národných kolektívnych zmlúv.....	227
Záver.....	234
Zoznam použitej literatúry	237