

## Obsah

Úvod .....	3
1. Teoretické východiská skúmanej problematiky .....	6
1.1. Teoreticko-pojmové predpoklady rovnosti príležitosti .....	6
1.2. Pracovný a osobný život v perspektívach rozvoja ľudského kapitálu .....	17
1.3. Predpoklady realizácie podnikovej podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života .....	25
1.3.1. Inštitucionálna platforma podpory rovnosti príležitostí a zosúlad'ovania práce a osobného života .....	31
1.3.2. Legislatívne podmienky SR v oblasti podpory rodovej rovnosti, rovnosti príležitosti a zosúlad'ovania práce .....	40
Zhrnutie .....	46
2. Podnikové politiky a stratégie realizácie podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života v zamestnávateľských organizáciách .....	49
2.1. Ciele podnikovej politiky zosúlad'ovania pracovného a rodinného života .....	50
2.2. Objekt (cieľové skupiny) podnikovej politiky zosúlad'ovania práce a rodiny .....	54
2.3. Stratégia realizácie podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života („gender mainstreaming“) .....	55
2.3.1. Definície gender mainstreamingu .....	60
2.3.2. Subjekty gender mainstreamingu .....	62
Zhrnutie .....	67
3. Podpora zosúlad'ovania pracovného a rodinného života na úrovni zamestnávateľských organizácií .....	69
3.1. Ciele prieskumu a jeho zameranie .....	69
3.2. Metódy vedeckého skúmania .....	72
3.3. Výskumná vzorka a jej výber .....	74
3.4. Podpora zosúlad'ovania pracovného a rodinného života zo strany zamestnávateľov v banskobystrickom kraji (výsledky empirického prieskumu) .....	78
3.4.1. Postavenie mužov a žien v pracovnom živote v skúmaných organizáciách .....	78
3.4.2. Podnikové politiky a programy podpory zamestnávateľských organizácií ústretových k rodine .....	87
3.4.3. Inštitúcie poskytujúce podporné a pomocné služby pre zamestnávateľov, zamestnancov a ich rodiny .....	100
3.4.4. Podniková prax podpory zosúlad'ovania rodiny a práce z pohľadu zamestnancov ...	105
Zhrnutie .....	112
Záver .....	115
Zoznam použitej literatúry .....	119
Zoznam obrázkov .....	131
Obsah .....	133
Content .....	134
Resume .....	135

## Content

Introduction .....	3
1. Theoretical background of the presented issue .....	6
1.1. Equality of opportunities – theoretical and methodological premises .....	6
1.2. Work and personal life in terms of the development of human capital .....	17
1.3. Premises of enterprise support aimed at harmonization of work and home life .....	25
1.3.1. Institutional platform of equality of opportunities and hamonization of work and home life.....	31
1.3.2. Legal conditions of gender equality, equality of opportunities and harmonization of labor in the Slovak Republic .....	40
Summary .....	46
2. Enterprise policies and strategies supporting the harmonization of work and home life in employers organizations.....	49
2.1. Goals of enterprise policy aimed at the harmonization of work and home life .....	50
2.2. The object (target groups) of the enterprise policy supporting the harmonization of work and home life .....	54
2.3. Strategy supporting the harmonization of work and home life („gender mainstreaming“)	55
2.3.1. Definition of the term „gender mainstreaming“ .....	60
2.3.2. Subjects of „gender mainstreaming“ .....	62
Summary .....	67
3. Support of harmonization of work and home life – the level of employers’ organizations.....	69
3.1. Goals of survey.....	69
3.2. Methods of survey .....	72
3.3. Selection of a representative sample .....	74
3.4. Harmonization of work and home life in employers’ organizations (the region of Banska Bystrica – results of empirical survey).....	78
3.4.1. Status of men and women in work-life (according to a survey of selected organizations) .....	78
3.4.2. Enterprise policies and programs supporting the family-oriented employers’ organizations .....	87
3.4.3. Institutions providing support and aid services for employees, employers and their families .....	100
3.4.4. Enterprise practice supporting the harmonization of work and home life (the point of view of employees) .....	105
Summary .....	112
Conclusion.....	115
Bibliography .....	119
List of pictures.....	131
Obsah.....	133
Contents.....	134
Resume .....	135