

OBSAH

ÚVOD 11

KAPITOLA 1
OD KOMUNISTY K RIZIKOVÉMU INVESTOROVÍ 15

KAPITOLA 2
JÁ TO PŘEŽIJU 35

KAPITOLA 3
TENTOKRÁT S CITEM 61

KAPITOLA 4
KDYŽ SE VŠECHNO HROUTÍ 83

Boj 86

Výkonní ředitelé by měli říkat věci tak, jak jsou 90

Správný způsob, jak propouštět lidi 94

Příprava na propuštění vedoucích pracovníků 99

Přeřazení věrného přítele 108

Lži neúspěšných 112

Třešničky na dortu 115

Všem je to jedno 118

KAPITOLA 5
POSTAREJTE SE O LIDI, PRODUKTY

A ZISKY - PRÁVĚ V TOMHLE POŘADÍ 121

Dobré místo pro práci 128

Proč musí startupy školit své lidi	134
Dobry produktovy manažer,	
špatny produktovy manažer	141
Je v pořádku najímat lidi z přítelovy společnosti?	144
Proč je složité přitáhnout výkonné	
zaměstnance z velkých firem do malých	149
Zaměstnávání vedoucích pracovníků:	
jak to udělat dobře, když jsem to předtím	
nikdy nedělal?	154
Když zaměstnanci chybně	
interpretují manažery	161
Dluh managementu	165
Zajištění kvality manažerů	170

KAPITOLA 6

ŘEŠTE AKTUÁLNÍ PROBLÉMY 175

Jak ve firmě minimalizovat politikaření	179
Správné ambice	187
Funkce a povýšení	191
Když se z inteligentních lidí stanou	
špatní zaměstnanci	198
Starší lidé	203
Individuální pohovory z očí do očí	208
Naprogramování firemní kultury	211
Odhalení tajemství růstu firmy do světových rozměrů	217
Úskalí předčasného odhadu růstu	225

KAPITOLA 7

JAK ŘÍDIT FIRMU, I KDYŽ NEZNÁTE SMĚR 229

Největší oříšek pro CEO	233
Hranice mezi strachem a odvahou	241

Jedničky a dvojky	246
Následujte lídra	251
Mírový CEO / válečný CEO	256
Jak se stát CEO	261
Jak hodnotit CEO	268

ÚVOD

KAPITOLA 8 *„Ně je hořáku skáčej věc, štola skoučila.“*

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PRAVIDLO PODNIKÁNÍ:

ŽÁDNÁ PRAVIDLA NEEEXISTUJÍ **277**

Řešení paradoxu odpovědnosti *„Garsdas“*

oproti tvořivosti **282**

Metoda pátku třináctého **286**

Zůstat na vrcholu *„nějakou knihu o managementu“* **288**

Mám prodat firmu? *„se přistihnu, jak si říkají: „To je““* **291**

KAPITOLA 9 *„tohle se rozhodne.“ Nemělo se a ne mouč*

KONEC ZAČÁTKU *„použ je, když si ho dokonali“* **299**

POSLEDNÍ LEKCE *„nit lidí, aby v rámci organizace, kte“* **309**

PODĚKOVÁNÍ *„ého. Ale probudit se zalitý studeným“* **317**

ZDROJE CITACÍ *„použ.“* **321**

O AUTOROVI *„recept na řešení těžkých úkolů, na které“* **327**