

Obsah

Úvod	19
Použité skratky	20
1. KAPITOLA	
ZÁKLADY EURÓPSKEHO PRACOVNÉHO PRÁVA	21
§ 1 Pojem a predmet európskeho pracovného práva	21
§ 2 Vývoj európskeho pracovného práva	22
I. Vývoj primárneho práva EÚ	23
1 Jednotný európsky akt	24
2 Maastrichtská zmluva	25
3 Amsterdamská zmluva	27
4 Zmluva z Nice	28
5 Lisabonská zmluva	29
II. Vývoj sekundárneho práva EÚ	29
III. Vývoj európskeho pracovného práva v posledných rokoch	31
1 Zelená kniha Európskej komisie z roku 2003	31
2 Zelená kniha Európskej komisie z roku 2006	31
§ 3 Systematizácia práva Európskej únie	32
I. Právo na voľný pohyb zamestnancov	33
II. Rovnoprávnosť mužov a žien	34
III. Sociálna ochrana zamestnancov	34
IV. Technická a zdravotná ochrana zamestnancov	34
V. Kolektívne pracovné právo	34
§ 4 Kľúčové nástroje zvýšenia flexibility pracovnoprávnych vzťahov	35
I. Flexibilita pracovného času	35
II. Atypické formy zamestnávania	35
III. Flexibilita v oblasti skončenia pracovného pomeru	36
IV. Ďalšie vzdelávanie zamestnancov	36
V. Problém zmluvnej voľnosti pri rozširovaní flexibility pracovného práva	37
VI. Sociálnoprávna ochrana osôb v alternatívnych zamestnaniach	37
VII. Zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života	37
VIII. Sociálne partnerstvo a sociálny dialóg	37
IX. Ďalšie nástroje zvýšenia flexibility pracovnoprávnych vzťahov	38

§ 5 Právne pramene európskeho pracovného práva	39
I. Primárne právo EÚ.....	39
II. Sekundárne právo	40
1 Nariadenia	40
2 Smernice.....	41
III. Ďalšie právne akty EÚ.....	42
1 Rozhodnutia	43
2 Odporúčania a stanoviská.....	43
3 Judikatúra Súdneho dvora EÚ.....	43
4 Charta sociálnych práv zamestnancov ES.....	43
2. KAPITOLA	
ZÁKLADNÉ PRÁVA A SLOBODY	
V EURÓPSKOM PRACOVNOM PRÁVE.....	45
§ 1 Základné ľudské práva a slobody v práve EÚ	47
I. Základné ekonomické slobody	48
1 Sloboda usadiť sa	49
2 Sloboda poskytovať služby	49
3 Sloboda voľného pohybu zamestnancov	49
II. Základné práva	49
1 Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti	51
2 Právo na život.....	54
3 Právo na slobodu a bezpečnosť	54
4 Právo na súkromný a rodinný život.....	55
4.1 Výnimky podľa článku 7 Charty a článku 8 ED	58
4.1.1 Zásada legality.....	58
4.1.2 Zásada legitimacy	58
4.1.3 Zásada proporcionality	59
5 Ochrana osobných údajov	60
6 Koaličná sloboda	61
7 Právo na slobodný výber a výkon povolania.....	62
III. Sociálne práva	62
1 Právo na kolektívne vyjednávanie.....	63
2 Právo na ochranu pred bezdôvodným prepúšťaním	63
3 Právo na primerané pracovné podmienky	63
4 Právo na informácie a konzultácie zamestnancov.....	64
IV. Napätie medzi základnými ľudskými právami	
a základnými ekonomickými slobodami	64
3. KAPITOLA	
PRÁVO NA VOĽNÝ POHYB ZAMESTNANCOV	69

§ 1 Pojem a právna povaha práva na voľný pohyb zamestnancov	69
§ 2 Vymedzenie pojmu zamestnanec	71
I. Pojem zamestnanec a výška mzdy	73
II. Pojem zamestnanec a atypické pracovné vzťahy	74
III. Pojem zamestnanec a hospodárska povaha výkonu práce	75
IV. Pojem zamestnanec a princíp subordinácie.....	77
V. Pojem zamestnanec a športové aktivity.....	77
VI. Pojem zamestnanec a neplatná pracovná zmluva.....	80
VII. Právna identifikácia existencie pojmu zamestnanec podľa medzinárodného pracovného práva	81
1 Problém prezumpcie pracovného pomeru.....	81
2 Indikátory MOP pri určovaní pojmu zamestnanec.....	83
§ 3 Práva rodinných príslušníkov	84
1 Štátni príslušníci tretích krajín.	85
2 Štátni príslušníci krajín, s ktorými EÚ uzatvorila zmluvu o spolupráci	85
3 Štátni príslušníci krajín, s ktorými EÚ uzatvorila asociačne dohody	85
4 Utečenci, osoby bez štátnej príslušnosti.....	85
§ 4 Obsah práva na voľný pohyb zamestnancov	86
I. Sloboda vycestovania	86
II. Vstup a pobyt	86
III. Povolenie na pobyt.....	87
IV. Právo zamestnancov po skončení zamestnania zostať na území členského štátu	88
§ 5 Zákaz diskriminácie zamestnancov pri voľnom pohybe zamestnancov ..	89
I. Prístup k zamestnaniu.....	89
II. Právo na slobodný výkon zamestnania a zákaz diskriminácie.....	91
§ 6 Výnimky z práva na voľný pohyb zamestnancov	93
I. Výkon verejnej služby.....	93
II. Oprávnené zásahy do slobody voľného pohybu zamestnancov	94
1 Ohrozenie verejného poriadku	96
1.1 Dôvody všeobecného záujmu.....	97
1.2 Choroby, ktoré môžu ohroziť verejné zdravie	97
1.3 Choroby a vady, ktoré môžu ohroziť verejný poriadok alebo bezpečnosť	98
III. Procesnoprávne ustanovenia	98
IV. K pojmu zamestnanec v slovenskom pracovnom práve.....	98

4. KAPITOLA

— PROTIDISKRIMINAČNÉ PRÁVO	101
----------------------------------	-----

§ 1 Právne základy zákazu diskriminácie.....	101
I. Vymedzenie pojmu priamej a nepriamej diskriminácie.....	106
II. Pojem priama diskriminácia a pojem nepriama diskriminácia.....	106
III. Obťažovanie.....	115
IV. Sexuálne obťažovanie.....	117
V. Pokyn na diskrimináciu.....	118
§ 2 Diskriminácia podľa pohlavia.....	119
I. Priama diskriminácia a nepriama diskriminácia z dôvodu pohlavia.....	120
1 Prístup k zamestnaniu.....	122
2 Pracovné podmienky a skončenie pracovného pomeru.....	123
3 Pojem rovnakej odmeny.....	124
II. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu pohlavia.....	124
1 Odlišné zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu ako nevyhnutný predpoklad pracovnej činnosti.....	125
2 Pozitívne opatrenia.....	127
2.1 Odlišné zaobchádzanie z dôvodu tehotenstva a materstva.....	127
2.2 Odlišné zaobchádzanie z dôvodu podpory rovnosti šancí.....	128
§ 3 Diskriminácia podľa rasy a etnickej príslušnosti.....	131
I. Pojem priama diskriminácia.....	133
II. Pojem nepriama diskriminácia.....	134
§ 4 Diskriminácia z dôvodu veku.....	134
I. Pojem vek.....	135
II. Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa veku.....	137
1 Rozhodujúce a podstatné profesijné predpoklady podľa čl. 4 smernice.....	137
2 Oprávnené výnimky zo zákazu diskriminácie podľa veku v zmysle článku 6 ods. 1 Rámcovej smernice.....	137
III. Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania.....	141
IV. Výberové konanie.....	143
V. Odmeňovanie zamestnancov podľa veku.....	144
VI. Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu veku.....	145
§ 5 Diskriminácia z dôvodu sexuálnej orientácie.....	147
I. Pojem sexuálna orientácia.....	147
II. Výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu sexuálnej orientácie.....	148
§ 6 Diskriminácia z dôvodu zdravotného postihnutia.....	152
I. Pojem zdravotné postihnutie.....	153
II. Zákaz diskriminácie z dôvodu zdravotného postihnutia.....	155
III. Výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu zdravotného postihnutia.....	156

§ 7 Diskriminácia z dôvodu viery a náboženstva	157
I. Pojem náboženstva, viery a svetonázoru.....	157
1 Náboženstvo alebo viera v pracovnoprávných vzťahoch.....	160
II. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu viery, náboženstva a svetonázoru	162
1 Posudzovanie oprávnenosti výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu viery, náboženstva a svetonázoru	166

5 KAPITOLA

ATYPICKÉ PRACOVNÉ VZŤAHY	169
§ 1 Povaha atypických pracovných vzťahov	169
§ 2 Pracovný pomer na určitú dobu.....	172
I. Povaha a účel pracovných zmlúv na určitú dobu	173
II. Pojem zamestnanec na určitú dobu	174
III. Zamestnanec na určitú dobu a porovnateľný zamestnanec	174
IV. Zásada rovnakého zaobchádzania	175
V. Výnimky zo zásady zákazu diskriminácie	177
VI. Opätovne uzatvorené pracovné zmluvy na určitú dobu	180
VII. Preventívne opatrenia členského štátu	181
VIII. Zákaz zníženia existujúcej ochrany zamestnancov pracujúcich v pracovnom pomere na určitú dobu.....	184
IX. Povinnosti vnútroštátnych súdov pri uplatňovaní smernice.....	185
X. Sankcie za nedodržanie účelu smernice	186
XI. Priama účinnosť smernice	186
XII. Transpozícia	186
§ 3 Pracovný pomer na čiastočný pracovný úväzok	187
I. Pôsobnosť smernice	188
II. Porovnateľný zamestnanec.....	188
III. Zásada rovnakého zaobchádzania	189
IV. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania.....	191
V. Odstránenie prekážok v rozvoji práce na kratší pracovný čas	193
§ 4 Agentúrne zamestnávanie.....	194
I. Zásada rovnakého zaobchádzania	195
II. Vecná a osobná pôsobnosť smernice	197
III. Transpozícia smernice do slovenského pracovného práva.....	198
§ 5 Domácka práca a telepráca.....	199
§ 6 Flexibilné formy zamestnania a dôstojnosť ľudskej osoby	202

6 KAPITOLA

VŠEOBECNÁ PRACOVNÁ OCHRANA ZAMESTNANCOV	205
§ 1 Smernica č. 91/533/EHS o povinnosti zamestnávateľa informovať	

zamestnancov o podmienkach vyplývajúcich z pracovnej zmluvy alebo pracovného pomeru	206
I. Všeobecná charakteristika	206
II. Osobná pôsobnosť smernice	206
III. Informačná povinnosť zamestnávateľa	207
IV. Zamestnanci pracujúci v zahraničí	209
V. Zmena údajov o pracovnej zmluve alebo o pracovnom pomere	210
§ 2 Smernica č. 95/46/ES o ochrane jednotlivcov so zreteľom na spracovanie osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov	211
I. Základná charakteristika	211
II. Osobný rozsah ochrany	212
III. Vecný rozsah ochrany	212
IV. Povinnosti členských štátov	212
V. Právo oprávnenej osoby na prístup k informáciám	214
VI. Právne garancie oprávnených osôb	214
VII. Povinnosti spracovávateľov osobných dát	214
1 Prenos osobných údajov do tretích krajín	215

7. KAPITOLA

PREVOD PODNIKU	217
§ 1 Zachovanie nárokov zamestnancov pri prevode podnikov časti podnikov závodov a časti závodov v judikatúre ESD	218
I. K doterajšiemu vývoju	220
II. Všeobecná charakteristika smernice č. 2001/23/ES	225
III. Pôsobnosť smernice	226
1 Územná pôsobnosť smernice	226
2 Osobná pôsobnosť	227
IV. K vymedzeniu niektorých základných pojmov smernice	230
1 Prevodca	231
2 Nadobúdateľ	231
3 Zástupcovia zamestnancov	234
4 Pojem „zamestnanec“	234
V. Pojem prevodu podniku v smernici č. 2001/23/ES	241
1 Poskytovanie služieb ako predmet prevodu v zmysle smernice č. 2001/23/ES	247
2 Iné spôsoby prevodu podniku alebo jeho časti – právne tituly	253
2.1 Prevod na základe zmluvy	253
2.2 Outsourcing a insourcing	265
2.3 Prevod podniku podľa Obchodného zákonníka	274
2.4 Prevod v rámci konkurzného konania	276

3 Čiastkové závery pri posudzovaní pojmu prevod podniku alebo časti podniku podľa judikatúry ESD	277
4 Judikatúra ESD a poznámky autora k právnym formám prevodu podniku alebo časti podniku	278
5 Zachovanie hospodárskej identity	281
6 Prevod zložiek podnikania	286
VI. Povinnosť konzultácií a informácií	291
VII. Dôsledky prevodu podniku alebo časti podniku	293
1 Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov	293
2 Zachovanie pracovných podmienok.....	295
3 Súhrnné zhrnutie prevodu podniku a zmeny pracovných podmienok.....	315
VIII. Ochrana pred prepustením zamestnanca z práce.....	316
1 Postoj zamestnanca k prevodu podniku alebo časti podniku.....	319
IX. Ochrana funkcií zástupcov zamestnancov po uskutočnení prevodu podniku	320
X. Problematika cezhraničných prevodov	323
XI. Zodpovednosť štátu za nenaplnenie cieľa smernice.....	324
XII. Transpozícia smernice do právneho poriadku SR.....	324
1 Pojem nadobúdateľ a pojem prevodca	327
2 K pojmu „zamestnanec“	328
3 Pracovné podmienky	328
4 Zákaz výpovede zo strany zamestnávateľa	330
5 Postoj zamestnanca k prevodu podniku alebo jeho časti	330
6 Postavenie zástupcov zamestnancov	331

8. KAPITOLA

PRÁVNÁ ÚPRAVA HROMADNÉHO PREPÚŠŤANIA	339
§ 1 Všeobecná charakteristika a doterajší vývoj právnej úpravy	339
I. Osobná a územná pôsobnosť smernice	342
1 Pojem zamestnávateľ – pojem podnik	344
II. Vecná pôsobnosť smernice	347
1 Prepustenie je spojené s výpoveďou alebo so skončením pracovného pomeru?	352
III. Uplatniteľnosť smernice aj pri skončení činnosti podniku na základe úradného rozhodnutia.....	355
IV. Zástupcovia zamestnancov.....	363
V. Konzultačné procedúry so sociálnym partnerom	366
1 Kedy začať s konzultáciami?	368
2 Konzultačné procedúry pri nadnárodných podnikoch.....	371

VI. Informačná povinnosť zamestnávateľa vo vzťahu k príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny	378
VII. Sankcie za nedodržanie povinností zamestnávateľa pri hromadnom prepúšťaní	379
VIII. Odstupné pri skončení pracovného pomeru	381
IX. Pojem hromadného prepúšťania podľa Zákonníka práce	382
1 Počítanie zamestnancov pre účely hromadného prepúšťania	383
2 Hromadné prepúšťanie zamestnancov a zastavenie činnosti zamestnávateľa na základe súdneho rozhodnutia	384
3 Písomná forma informačnej povinnosti zamestnávateľa	385
4 Sankcie za nedodržanie povinností zamestnávateľa pri hromadnom prepúšťaní	385

9. KAPITOLA

PLATOBNÁ NESCHOPNOSŤ ZAMESTNÁVATEĽA	391
§ 1 História komunitárnej úpravy ochrany zamestnancov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa	391
§ 2 Všeobecná charakteristika smernice č. 2008/94/ES	392
I. Osobný a vecný rozsah smernice	394
1 Pojem zamestnávateľ	403
II. Vecný rozsah smernice a pojem platobnej neschopnosti zamestnávateľa	404
III. Uspokojenie nárokov zamestnancov	407
1 Rozsah neuspokojených nárokov zamestnancov	416
2 Pozícia členských štátov vo vzťahu k neuspokojeným nárokom zamestnancov	418
IV. Garančné fondy	419
1 Príslušnosť garančných fondov pri nadnárodných podnikoch	424
V. Zodpovednosť štátu za nenáležitú implementáciu smernice	429
VI. Aktuálne aplikačné problémy v súvislosti so vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa	431
VII. Dávky garančného poistenia	432
VIII. Aktuálna úroveň harmonizácie právnej úpravy SR s právom EÚ v oblasti pôsobnosti smernice č. 1980/987/EHS novelizovanej smernicou č. 2002/74/ES	433

10. KAPITOLA

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	435
(Technická ochrana práce)	
§ 1 Zdravotná ochrana	437

I. Smernica č. 89/391/EHS o vykonaní opatrení na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.....	437
1 Osobný rozsah smernice.....	438
2 Vecný rozsah smernice.....	438
3 Podstatný obsah smernice	439
3.1 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa.....	439
3.2 Informovanie a vypočutie zamestnancov	440
3.3 Preventívne lekárske prehliadky	440
3.4 Práva zamestnancov	441
3.5 Zástupcovia zamestnancov pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	441
3.6 Garancie realizácie Rámcovej smernice.....	441
II. Smernica č. 89/654/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracoviskách	442
III. Smernica č. 89/655/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri používaní pracovných prostriedkov zamestnancami	442
IV. Smernica č. 89/656/EHS o minimálnych požiadavkách na Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov zamestnancov	443
V. Smernica č. 90/269/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri ručnej manipulácii s bremenami, ktoré vytvára možnosť poškodenia chrbtice zamestnancov	443
VI. Smernica č. 90/270/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci s obrazovými displejmi	444
VII. Smernica č. 90/679/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami spojenými s ich vystavením biologickým faktorom pri práci.....	445
VIII. Smernica č. 92/57/EHS o minimálnych zdravotných požiadavkách v stavebníctve	445
IX. Smernica č. 92/58/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnostné a zdravotné značky pri práci	445
§ 2 Nebezpečné pracovné materiály	446
I. Smernica č. 59/221/ESAE ktorou sa stanovujú základné normy pre ochranu zdravia zamestnancov a verejnosti pred ionizujúcim žiarením	446
II. Rámcová smernica č. 80/1107/EHS o ochrane zamestnancov pred ohrozením chemickými, fyzikálnymi a biologickými látkami pri práci, novelizovaná smernicou č. 88/642/EHS.....	447

III. Smernica č. 90/394/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami spojenými s ich vystavením karcinogénnym látkam pri práci.....	447
IV. Smernica č. 82/605/EHS o ochrane zamestnancov pre nebezpečenstvom pôsobenia olova alebo jeho iónových zlúčenín na pracovisku	448
V. Smernica č. 83/477/EHS o ochrane zamestnancov pred ohrozením azbestom na pracovisku	449
VI. Smernica č. 86/188/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvom spôsobeným hlukom na pracovisku	449
VII. Smernica č. 88/364/EHS o ochrane zamestnancov zákazom niektorých špecifických pracovných látok	449
VIII. Smernica č. 91/322/EHS o stanovení indikatívnych limitných hodnôt pri aplikácii smernice č. 80/1107/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami vznikajúcimi expozíciou chemických, fyzikálnych a biologických činiteľov pri práci	450
§ 3 Sociálna a pracovná ochrana	450
I. Smernica č. 91/383/EHS k doplneniu opatrení k zlepšeniu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov pri pracovnom pomere na určitú dobu a pri pracovných vzťahoch požičanej práce	450
1 Vecný a osobný rozsah smernice	451
2 Predmet úpravy	451
3 Informačná povinnosť zamestnávateľa	451
11. KAPITOLA	
PRACOVNÝ ČAS A DOVOLENKA	453
§ 1 Pracovný čas.....	453
I. Základný účel smernice.....	454
II. Vecná a osobná pôsobnosť.....	455
III. Týždenný maximálny pracovný čas	457
IV. Maximálny denný pracovný čas.....	457
V. Nočná práca a práca na zmeny	457
1 Zistenie zdravotného stavu zamestnanca pred pridelením na nočnú prácu a pri jej výkone	458
2 Iné záruky výkonu nočnej práce.....	458
VI. Ochrana bezpečnosti a zdravia pri práci.....	458
VII. Pracovné režimy	459
1 Práca na zmeny.....	459
VIII. Čas odpočinku	459
1 Prestávka na odpočinok.....	460
IX. Aktuálne problémy pracovnej pohotovosti	460

1 Odmeňovanie pracovnej pohotovosti.....	462
X. Odchýlky z pôsobnosti smernice.....	463
1 Odchýlky z článkov 3, 4, 5, 6, 8, 16.....	463
§ 2 Dovolenka	465
I. Ročná dovolenka	465

12. KAPITOLA

OCHRANA OSOBITNÝCH KATEGÓRIÍ ZAMESTNANCOV	469
§ 1 Ochrana matiek.....	469
I. Pôsobnosť smernice č. 92/85/EHS.....	470
II. Ochrana žien a matiek krátko po pôrode pri výkone rizikových prác.....	471
III. Materská dovolenka	472
IV. Zákaz výpovede počas tehotenstva a počas materskej alebo rodičovskej dovolenky.....	472
V. Ochrana pracovných príjmov počas tehotenstva a počas materskej alebo rodičovskej dovolenky	473
VI. Výkon nočnej práce.....	474
§ 2 Smernica č. 2010/18/EÚ o rodičovskej dovolenke	474
I. Osobná a vecná pôsobnosť smernice	474
II. Nárok na rodičovskú dovolenku	475
1 Pravidlá uplatňovania rodičovskej dovolenky	475
III. Práva zamestnanca a zákaz diskriminácie.....	476
IV. Zachovanie doterajších práv.....	477
V. Nárok na pracovné voľno z rodinných dôvodov	478
§ 3 Pracovnoprávna ochrana mladistvých zamestnancov	478
I. Podstatný obsah smernice	479
II. Vecná a osobná pôsobnosť smernice	480
III. Osobný rozsah.....	480
IV. Vymedzenie niektorých pojmov	480
V. Zákaz detskej práce a výnimky z tohto zákazu	481
VI. Pracovný čas a čas odpočinku.....	482
VII. Výnimky zo zákazu nočnej práce.....	483
VIII. Denný odpočinok po práci	483
IX. Týždenný odpočinok po práci	484
X. Ročný čas odpočinku	484
XI. Prestávky v práci	484
XII. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – povinnosti zamestnávateľa.....	485
XIII. Informačná povinnosť zamestnávateľa	486
XIV. Zákaz zamestnávania.....	486

XV. Práca mládeže v prípadoch vyššej moci.....	487
XVI. Klauzula zachovania doterajšej úrovne.....	487

13. KAPITOLA

DOČASNÉ VYSLANIE ZAMESTNANCOV V RÁMCI EÚ.....489

§ 1 Voľný pohyb zamestnancov a dočasné vyslanie zamestnancov v rámci voľného pohybu služieb	491
I. Pojem dočasného vyslania zamestnancov.....	494
II. Osobný a vecný rozsah dočasného vyslania zamestnancov.....	494
1 Pojem zamestnanec	496
2 Pojem zamestnávateľ	497
3 Dočasná povaha vyslania zamestnanca.....	497
4 Spôsob uskutočnenia dočasného vyslania zamestnancov	498
III. Povinnosť dodržiavať minimálne pracovné podmienky hostiteľského štátu.....	498
1 Pracovný čas.....	501
2 Doba odpočinku	501
3 Každoročná platená dovolenka	501
4 Minimálne mzdové tarify	502
5 Predpisy z oblasti ochrany a bezpečnosti zdravia pri práci.....	504
6 Sporné otázky „tvrdého jadra“ smernice.....	504
6.1 Uplatniteľnosť kolektívnych zmlúv	504
6.2 Požiadavka mať zástupcu na území hostiteľského štátu	506
6.3 Požiadavka získať registráciu (povolenie)	506
6.4 Požiadavka vopred uskutočniť vyhlásenie voči orgánom hostiteľského štátu	506
6.5 Disponibilná sociálna a pracovná dokumentácia na území hostiteľského štátu.....	507
7 Štátni príslušníci tretích krajín	508
8 Kontrola dodržiavania smernice.....	509
9 Súdna právomoc.....	510
10 Primeranosť obmedzenia voľného pohybu služieb	510
11 Individuálne a spoločné ručenie	511

14. KAPITOLA

MEDZINÁRODNÉ PRACOVNÉ PRÁVO SÚKROMNÉ.....515

§ 1 Rímsky dohovor, nariadenie „Rím I“ a slovenské medzinárodné právo súkromné.....	515
I. Individuálne pracovné zmluvy.....	516
II. Voľba rozhodného práva.....	517

III. Obmedzenie voľby rozhodného práva a uplatnenie princípu výhodnosti pre zamestnanca.....	520
IV. Imperatívne normy podľa článku 7 Rímskeho dohovoru a článku 9 nariadenia „Rím I“	524
V. Rozhodné právo pri absencii voľby rozhodného práva.....	526
1 Miesto, kde zamestnanec obvykle vykonáva prácu	527
1.1 Dočasný výkon zamestnania	528
2 Právo štátu, v ktorom sa nachádza miesto podnikania	529
3 Právo štátu, s ktorým má zmluva užšiu väzbu	529

15. KAPITOLA

KOLEKTÍVNE PRACOVNÉ PRÁVO	531
§ 1 Európska zamestnanecká rada.....	534
I. Cieľ a základná charakteristika	535
II. Vymedzenie pojmov	536
1 Vymedzenie pojmu „monopolný (majoritný) podnik“	537
III. Pojem informovania a konzultácií.....	537
IV. Osobná pôsobnosť smernice	538
V. Vecná pôsobnosť smernice	538
VI. Konanie, vedúce k zriadeniu európskej zamestnaneckej rady alebo inej formy vypočutia a informácií zamestnancov.....	539
VII. Subsidiárny právny model európskej zamestnaneckej rady.....	541
VIII. Európska zamestnanecká rada ex lege	541
1 Kompetencia európskej zamestnaneckej rady.....	544
2 Spôsob práce európskej zamestnaneckej rady a spôsob fungovania postupu na oboznámenie a vypočutie zamestnancov.....	544
3 Ochrana zástupcov zamestnancov.....	544
4 Dôverné informácie.....	545
5 Dodržanie smernice.....	546
6 Súvislosť medzi smernicou a inými ustanoveniami.....	546
§ 2 Smernica č. 2002/14/ES k ustanoveniu všeobecného rámca pre informovanie a konzultovanie zamestnancov	546
I. Osobná pôsobnosť smernice	547
II. Pojem zástupca zamestnancov	548
III. Obsah informačnej a konzultačnej povinnosti	549
IV. Práva zamestnancov vyplývajúce zo smernice	549
§ 3 Smernica o európskej spoločnosti	551
I. Spôsoby založenia európskej spoločnosti	552
II. Osobitný vyjednávací výbor.....	552
III. Vyjednávanie o spôsoboch a formách spolurozhodovania a informovania zamestnancov v európskej spoločnosti	554

IV. Kompetencia zástupcov zamestnancov	556
V. Použitie štandardných pravidiel	557
1 Osobitný vyjednávací orgán.....	558
2 Vyjednávanie o spôsoboch a formách spolurozhodovania a informovania zamestnancov v európskej spoločnosti	560
3 Spôsoby participácie zamestnancov na rozhodovaní európskej spoločnosti podľa štandardných pravidiel.....	560
§ 4 Európske družstvo	560
§ 5 Smernica EP a Rady č. 2005/56/ES o cezhraničných zlúčeníach alebo splynutiach kapitálových spoločností	561
VI. Z judikatúry	562
Register.....	581
Znenie najdôležitejších smerníc z pracovného práva.....	589
Zoznam literatúry	677