

OBSAH

POUŽITÉ SKRATKY	9
ÚVOD	11
I. KAPITOLA	
MEDZINÁRODNÁ A EURÓPSKA ÚPRAVA SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU ZO STRANY ZAMESTNÁVATEĽA	13
1 Medzinárodnoprávna a európska ochrana zamestnanca	14
2 Úprava skončenia pracovného pomeru v medzinárodnom pracovnom práve	15
3 Skončenie pracovného pomeru z iniciatívy zamestnávateľa podľa práva Rady Európy	19
4 Skončenie pracovného pomeru z iniciatívy zamestnávateľa v práve EÚ	20
5 Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	22
5.1 Formálne predpoklady okamžitého skončenia pracovného pomeru	23
6 Právna úprava hromadného prepúšťania	23
6.1 Pojem hromadného prepúšťania podľa Zákonníka práce	23
6.2 Právny rozmer pojmu „hromadné prepúšťanie“	25
II. KAPITOLA	
ZÁKLADNÉ PRÁVA A SLOBODY V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH A SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU	41
III. KAPITOLA	
PRÁVO NA REŠPEKTOVANIE ĽUDSKEJ DÔSTOJNOSTI	48
1 Ľudská dôstojnosť – základný princíp právneho štátu	48
2 Adresáti práva na ľudskú dôstojnosť	50
2.1 Ľudská dôstojnosť – sloboda a rovnosť	50
2.2 Pojem a ochrana ľudskej dôstojnosti po prijatí Lisabonskej zmluvy	52

IV. KAPITOLA

ZÁKAZ OTROCTVA A NÚTENEJ PRÁCE	62
1 Zákaz povinnej a nútenej práce	63
2 Zákaz otroctva, nútenej a povinnej práce v judikatúre Európskeho súdu pre ľudské práva	65

V. KAPITOLA**PRÁVO NA SLOBODU MYSLENIA, SVEDOMIA**

A NÁBOŽENSTVA	70
1 Právne základy	70
2 Pojem a obsah slobody náboženstva a viery	71
2.1 K pojmu presvedčenie – svetónázor	73
2.2 Právo prejavovať svoje náboženstvo alebo vieru	74
2.3 Pojem náboženstva podľa Rámцovej smernice Rady 2000/78/ES	74
3 Náboženstvo a viera v pracovnoprávných vzťahoch	75
4 Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu náboženstva a viery	78
4.1 Výklad článku 4 ods. 1 smernice Rady 2000/78/ES	82
5 Sloboda náboženstva a viery a nosenie náboženských symbolov a odevov	84
5.1 Náboženské symboly a odevy	85
5.2 Všeobecne k vývoju doterajšej judikatúry ESLP	90

VI. KAPITOLA**PRÁVO NA SÚKROMNÝ ŽIVOT A KOREŠPONDENCIU**

(KOMUNIKÁCIU)	123
1 Právo na súkromný život podľa Európskeho dohovoru a Charty základných práv EÚ	124
2 Pojem a obsah práva na súkromný život	125
3 Pojem práva na súkromný život podľa Európskeho dohovoru	126
4 Ochrana súkromného života v Charte základných práv EÚ	128
5 Ochrana obydlia	128
6 Ochrana osobných údajov	130
7 Spôsoby zásahu do práva na súkromný a rodinný život, obydlie a korešpondenciu	132
8 Výnimky z ochrany práva na súkromný život	132
8.1 Zásada legality	133

8.2 Zásada legitimacy	133
8.3 Zásada proporcionality	134
VII. KAPITOLA	
OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV	162
1 Pojem osobné údaje	162
2 Právne tituly spracúvania osobných údajov	165
3 Automatizované rozhodovanie – profilovanie	166
4 Profilovanie	167
5 Informačné povinnosti zamestnávateľa	168
6 Právo na zabudnutie	168
7 Sankcie za porušenie ochrany osobných údajov podľa nového Nariadenia	170
VIII. KAPITOLA	
SLOBODA PREJAVU	172
1 Chápanie práva na slobodu prejavu	172
2 Smerovanie judikatúry európskych súdov vo veci slobody prejavu	175
3 Sloboda prejavu a pracovnoprávne vzťahy	176
IX. KAPITOLA	
PRÁVO NA SLOBODU ZHROMAŽĎOVANIA	
A ZDRUŽOVANIA	189
1 Chápanie práva na slobodu združovania	189
2 Odborová organizácia a organizácia zamestnávateľov	192
3 Právo na kolektívne akcie	192
4 Skončenie pracovného pomeru a právo na koalíčnú slobodu	193
X. KAPITOLA	
ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE V PRACOVNOPRÁVNÝCH	
VZŤAHOCH	201
1 Výpoveď zamestnávateľa z diskriminačných dôvodov	201
2 Výpoveď zamestnávateľa a rozpor s dobrými mravmi	202
3 Zásada rovnosti a zákaz diskriminácie	204
4 Právna úprava EÚ	204
5 Právne základy zákazu diskriminácie	205
6 Pojem priama a nepriama diskriminácia	206
6.1 Nepriama diskriminácia	210
7 Obťažovanie	211

8	Sexuálne obťažovanie	213
9	Pokyn na diskrimináciu	215
10	Nabádanie na diskrimináciu	216
11	Prenasledovanie – neoprávnený postih (skončenie pracovného pomeru)	216
12	Viacnásobná diskriminácia	217
13	Ďalšie druhy diskriminácie	217
13.1	Diskriminácia na základe blízkeho vzťahu a predpokladu	218
14	Výpoveď zamestnávateľa z diskriminačných dôvodov	218
15	Diskriminácia podľa pohlavia	218
15.1	Všeobecná charakteristika	218
15.2	Pracovné podmienky a skončenie pracovného pomeru	221
16	Prepustenie z dôvodu veku	223
16.1	Všeobecná charakteristika	223
16.2	Oprávnené výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania podľa veku	225
16.3	Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa článku 6 ods. 1 Rámcovej smernice	228
16.4	Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania	234
16.5	Všeobecné zákonné vekové hranice	235
16.6	Všeobecné individuálno-právne alebo kolektívno-právne vekové hranice	236
17	Zákaz diskriminácie z dôvodu náboženstva alebo viery	244
18	Diskriminácia z dôvodu zdravotného postihnutia	245
19	Diskriminácia z dôvodu sexuálnej orientácie	253
	POUŽITÁ LITERATÚRA	258