

O B S A H

I. TEÓRIA ZAMESTNANOSTI

	str.
ÚVOD	
KAPITOLA I. DEMOGRAFICKÉ VÝCHODISKÁ ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE	11
1.1. Obyvatel'stvo	11
1.2. Pracovná sila a jej bilancovanie	24
1.3. Produktivita práce	30
1.4. Efektívnosť práce	36
KAPITOLA II. ZAMESTNANOSŤ	40
2.1. Teória zamestnanosti a vývoj zamestnanosti	40
2.2. Medzinárodné trendy vývoja zamestnanosti	44
2.3. Zamestnanosť občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou (medzinárodné porovnanie)	48
2.4. Zamestnanosť v ČSFR	50
2.4.1. Zamestnanosť v trhovom hospodárstve v ČSFR	52
2.5. Zamestnanosť a kvalifikácie	64
KAPITOLA III. NEZAMESTNANOSŤ	70
3.1. Teória nezamestnanosti a vývoj nezamestnanosti	70
3.1.1. Typy nezamestnanosti	77
1. Frikčná nezamestnanosť	77
2. Sezónna nezamestnanosť	78
3. Cyklická nezamestnanosť	78
4. Štrukturálna nezamestnanosť	78
3.2. Moderná technológia a zamestnanosť	80

	str.
3.3. Rozhodujúce činitele dopadu techniky na všeobecnú úroveň miezd a zamestnanosti	87
3.4. Nezamestnanosť a ceny	81
3.4.1. Phillipsova krivka	83
- charakteristika	93
- alternatívne pohľady na vzťahy Phillipsovej krivky	97
- chicagska škola ekonomiky	97
- práce Milтона Friedmana	97
3.5. Rozvíjanie teoretického myslenia v oblasti práce a zamestnanosti v Česko-Slovensku	104
KAPITOLA IV. TRH	109
4.1. Trhové hospodárstvo a úloha trhu	109
4.1.1. Opatrenia k postupnému prechodu na trhový mechanizmus	111
4.2. Teória trhu práce	114
4.2.1. Vyhodnocovanie trhu práce	117
4.2.2. Odmeňovanie a rozdeľovanie práce	119
4.2.3. Ponuka a dopyt	121
4.2.3.1. Modifikácia jednoduchého rámca ponuky a dopytu	124
4.2.4. Ponuka práce	126
4.2.5. Dopyt po práci	127
4.2.5.1. Krátkodobý dopyt po práci	128
4.2.5.2. Dlhodobý dopyt po práci	131
4.3. Teória ľudského kapitálu	139
4.4. Vzdelanie	141
4.4.1. Získavanie kvalifikácie počas zamestnania	144
4.4.1.1. Všeobecné školenie	145
4.4.1.2. Špeciálne vzdelávanie	149

4.4.1.3. Podnetné prístupy v oblasti teórie ľudského kapitálu	150
4.5. Prehodnotenie ľudského kapitálu	151
4.6. Duálna teória trhu	156
4.6.1. Vnútorne trhy práce a špeciálne zaškolenie	156
4.6.2. Primárne a sekundárne trhy práce	159

II. POLITIKA ZAMESTNANOSTI

KAPITOLA V. POLITIKA ZAMESTNANOSTI V EKONOMICKY VYSPELÝCH KRAJINÁCH	169
5.1. Štátna politika zamestnanosti v ekonomicky vyspelých krajinách	169
5.2. Podnikateľská politika zamestnanosti v ekono- micky vyspelých krajinách	172
5.3. Opatrenia pre reguláciu zamestnanosti v ekono- micky vyspelých krajinách	173
5.4. Podpory v nezamestnanosti v ekonomicky vyspelých krajinách	177
5.5. Zamestnávanie osôb so zníženou pracovnou schop- nosťou v ekonomicky vyspelých krajinách	181
5.6. Švédsky model politiky zamestnanosti, trhu práce a mobility pracovných síl	182
5.6.1. Správa trhu práce a jej štruktúra	183
5.6.2. Súčasná politika	184
5.6.3. Poskytované služby	186
5.6.4. Používané opatrenia	186
5.6.5. Príspevky nezamestnaným	190
5.7. Nemecký model politiky zamestnanosti, trhu práce a mobility pracovných síl (SRN)	191
5.7.1. Nástroje politiky trhu práce	193
5.7.2. Podpora odborného vzdelávania a odbornej rehabilitácie	195

	str.
5.7.3. Podporovanie zahájenia pracovnej činnosti, začleňovacie príplatky a dotácie mzdových nákladov	198
5.7.4. Podpora pri skrátenom pracovnom čase	199
5.7.5. Opatrenia na vytvorenie pracovných príležitostí	200
5.7.6. "Druhý trh práce"	202
5.7.7. Organizácia a financovanie politiky trhu práce a poistenie v nezamestnanosti	204
5.7.7.1. Organizácia a samospráva	204
5.7.8. Financovanie	205
5.7.9. Odbúravanie nezamestnanosti prostredníctvom kvalitatívneho rastu a skrátenia pracovného času	206
5.7.9.1. Možnosti zmeny štátnej politiky zamestnanosti	206
KAPITOLA VI. POLITIKA ZAMESTNANOSTI V ČSFR	208
6.1. Postavenie a úlohy jednotlivých subjektov v oblasti zamestnanosti	208
6.2. Nepriame usmerňovanie zamestnanosti	211
6.3. Hospodárska politika a politika zamestnanosti	214
6.3.1. Oblastná politika zamestnanosti	218
6.4. Nástroje usmerňovania zamestnanosti	220
6.4.1. Zákon o zamestnanosti	220
6.5. Príčiny rekvalifikácie	225
6.6. Zásady zabezpečovania rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie a zamestnancov	227
6.6.1. Rekvalifikácia a jej formy	227
6.7. Zásady vytvárania spoločensky účelných pracovných miest a organizovania verejnoprospešných prác	229
6.7.1. Vytváranie spoločensky účelných pracovných miest	229
6.7.2. Organizovanie verejnoprospešných prác	231

	str.
6.7.3. Finančné zabezpečenie vytváraných vytváraných spoločensky účelných pracovných miest a verejnoprospešných prác	231
6.8. Štátne orgány práce a služby pre zamestnanosť	233
6.9. Stratégia politiky zamestnanosti ČSFR v prechodnom období - roky 1990 - 1992	237
6.9.1. Opatrenia na vybudovanie základov trhu práce	237
6.9.2. Opatrenia na obnovu rovnováhy medzi ponukou a dopytom po práci	238
6.9.3. Opatrenia na minimalizáciu nezamestnanosti	241
6.9.4. Opatrenia vo výchovno-vzdelávacom systéme	242
6.9.5. Opatrenia v prospech budúceho rastu výkonnosti čs. ekonomiky	243
Príloha 1	245
LITERATÚRA	246