

# OBSAH

	str.
ÚVOD . . . . .	5
1. Přijímání nových pracovníků jako součást systému práce s lidmi v podniku . . . . .	7
2. Psychologické zvláštnosti v chování a jednání nových pracovníků . . . . .	11
3. Podmínky úspěšného přijímání nových pracovníků v podniku . . . . .	15
3.1 Poznávání profesionálních nároků práce . . . . .	15
3.2 Metody poznávání osobnosti nových pracovníků . . . . .	19
3.3 Nábor a vyhledávání nových pracovníků . . . . .	23
3.4 Výběr uchazečů . . . . .	25
3.5 Přijímání pracovníků . . . . .	30
3.6 Rozmísťování pracovníků . . . . .	39
3.7 Pracovní a sociální adaptace . . . . .	40
Doporučená literatura . . . . .	53
<b>Přílohová část . . . . .</b>	<b>54</b>
Ukázka č. 1: Charakteristiky profesionální náročnosti na pracovní funkce operátor řídicího centra — velínu a vedoucí dispečer . . . . .	55
Ukázka č. 2: Vzory pracovněprávních úkonů při přijímání a uvádění nových pracovníků . . . . .	68