

Úvod

Obsah

1. Podstata managementu a řídicí práce	3
1.1. Individuální dispozice a jejich vliv na chování v organizaci	6
1.1.1. Motivace jako nejdůležitější individuální osobnostní dispozice	6
1.2. Motivace a pracovní chování	9
1.3. Motivační techniky	11
2. Vůdcovství a význam pracovních skupin	15
2.1. Motivační styl řízení	16
2.2. Pracovní skupina a její základní rysy	18
2.3. Konfliktní situace	22
2.4. Pracovní činnost a kariéra	24
3. Manažerské znalosti a dovednosti	33
3.1. Formování pracovního týmu	38
4. Duševní hygiena a její význam v práci manažera	41

- charakterizovat management a řídicí práci obecně,
- vysvětlit význam osobnostních dispozic ve vztahu k práci i k lidem v pracovní skupině,
- analyzovat význam motivace v pracovním chování,
- objasnit, jak ovlivňuje pracovní chování vedoucího pracovníky a jaký je vliv pracovní skupiny na pracovní výkon,
- zhodnotit význam duševní hygieny při práci.

Každý člověk v práci stráví převážnou část svého života. Aby se v práci a se svou prací cítil spokojen, musí znát mnoho důležitých souvislostí, které se týkají jeho samotného, jeho schopnosti a vlastností, ale i svého okolí, kde pracuje. I Vy jste jistě nad mnohými z těchto otázek přemýšleli. I Vy budete pracovat s lidmi a budete se jistě chtít snažit, aby jste byli úspěšní, aby se Vám práce dařila a abyste byli v práci spokojeni, stejně tak jako lidé, které budete řídit. Základní poznatky o této oblasti Vám nabízí následující text spolu s přáním jeho úspěšného zvládnutí, s přáním spokojenosti se získanými poznatky včetně získání motivace a podnětů k jejich následné realizaci v budoucí práci.