

Obsah.

Předmluva	7
I. Všeobecné pojmy	13
Cíle, které sleduje vlastnictví a obhospodařování lesního majetku	13
Organisace v hospodářství	22
Některé pojmy, spojené s hospodářskou činností	24
Podstata a kořeny organisace, zvláště v lesním hospodaření	25
Spolupůsobení a souhra hospodářských faktorů	26
II. Objekty, na nichž se hospodaří	27
Tvoření hospodářských celků v minulosti a v přítomné době	28
Předpoklady pro zřízení odborné správy lesů	30
Význam lesů pro lidskou společnost a z toho vyplývající opatření veřejnoprávního charakteru	35
Rozdělení lesních majetků podle cílů, které jejich obhospodařování sleduje	37
Podnikové hospodaření. Podstata lesních podniků	39
Podniková činnost, její členění	42
III. O hospodaření v lesních podnicích	44
Souborný pojem „hospodaření“	44
Prvovýrobní, průmyslová a obchodní činnost v lesním hospodářství	45
Pilařství a dřevařský průmysl	45
Myslivost a chov zvěře	49
Polní hospodářství a rybníkářství	51
Kombinace lesní prvovýroby s dřevařským průmyslem	52
Vedlejší (přidružené) užitky lesních podniků	57
Poměr lesního hospodářství k nově zakládaným cizím průmyslovým podnikům	58
Některé vnější a vnitřní vlivy, které spolupůsobí na úspěšnost hospodaření lesních podniků	60
Umístění (poloha) lesního majetku	60
Celková jakost lesního majetku. Jeho vlastní poměry	61

Nutnost péče o docílení nejhodnotnějšího majetkového základu lesního hospodaření, t. j. lesních porostů	62
Volba dřevin, zásady řídicí lesní tvorbu a jejich vliv na prosperitu hospodářství	62
Pěstování kvalitního dříví, anebo docilování největšího množství	64
Výsledné hospodářské úsilí	65
Poměr lesní výroby k estetickým požadavkům	66
Některé průvodní zjevy, které ovlivňují poměry v lesním hospodářství	68
Růst provozních nákladů	69
Tvoření cen za dřevo	69
Potřeba hospodářské rovnováhy lesních podniků	70
Konservatismus v lesním hospodářství	70
Užívání strojů v lesním provozu	72
IV. Lesní podnik a lidé	73
Význam jednotlivých produkčních faktorů v lesním hospodářství (přírody, práce, kapitálu)	73
Vzájemný poměr těchto faktorů	74
Náhledy na zastoupení hospodářských činitelů v lesní prvovýrobě	74
Poměr mezi faktorem příroda a kapitálem	75
Hospodářský činitel práce. Lidská pracovní činnost	77
Druhy lidské činnosti. Charakteristika práce	77
Rozhodující úloha lidské pracovní činnosti, osobnost pracujícího člověka	79
Správní činnost v podniku	80
Pracovní společenství, pracovní organizace, pracovní systémy	81
Etážové rozvrstvení pracovníků, představa organizace	81
Kriteria dobré správy lesních podniků	83
Požadavek odbornosti správy	83
Specialisace v práci v lesním hospodářství	84
Některé stávající odchylky od zásady odbornosti správy a vedení lesních podniků	88
Požadavek cílevědomosti a rozhodnosti správy podniků	91
Svědomitost správy	91
Vyrovnanost správy	92
Spravedlivost a neosobnost správy	93
Pravomoc správy podniků a její průvodní zjevy	94
Autorita a odpovědnost	94
Právo rozkazovací, pravomoc sankční	95

Disciplina (kázeň)	96
Potřeba jednotného řízení lesních podniků	97
Jednotnost hospodářského programu	97
Centralisace a decentralisace s hlediska jednotnosti řízení podniku	98
Stálí zaměstnanci — nositeli úkolů správy lesních podniků	99
Ráz organizace lesní práce	100
Postupné vytváření pracovních systémů v lesním hospodářství	102
Správní systém lesních úřadů	104
Charakteristika, správní a pracovní jednotky v systému	104
Pracovní organizace polesí	105
Organizace lesního úřadu	109
Organizace event. vyšších instancí správních	109
Úloha účetnictví v administrativě	112
Správní systém lesních správ	114
Charakteristika systému	114
Organizace služby v lesní správě	115
Organizace služby v lesním ředitelství	120
Organizace event. vyšších správních instancí	122
Úvaha o účelu a správné funkci vyšších míst ve správě podniků	123
Snahy o zlepšování správních systémů lesnických	127
Mísení prvků obou správních systémů	127
Příklad praktického uplatnění snahy po vytvoření zlepšeného správního systému v podniku SLS	129
Jiné formy správní a pracovní organizace lesnické	131
Úvaha o kvalitách obou užívaných systémů, vzhledem k nynějším požadavkům práce a její organizace	131
Perspektiva zřízení event. jiného, lepšího správního systému lesnického v budoucnosti	133
Úprava majetkových lesních poměrů v Čsl. republice	133
Předpoklady pro úspěšnou spolupráci řízeného pracovního souboru	135
Studium lidské práce	136
Vědecké řízení práce v lesnictví	137
Přirozená soustava vedení prací v lesním hospodářství	138
Charakteristika působení vedoucího lesního podniku	139
Ideální obraz vedoucího muže podniku	140
Základní předpoklady pro vhodnost osoby pro lesnické zaměstnání	141
Psychologický postoj vedoucího k zaměstnancům v podniku	143

Přirozený kvalitní výběr a rozřídování pracovníků	146
Problém vůdcovský	146
Řadoví pracovníci	148
Volba a výchova pracovníků různých stupňů	149
Vliv rodinných poměrů na uplatnění se pracovníka	151
Opatřování vedoucích zaměstnanců v menších podnicích	153
Získání informací o nových zaměstnancích	154
Výměna vedoucího úředníka z důvodu jeho nevhodnosti	154
Kategorie stálých zaměstnanců přidělených (podřízených)	155
Požadavky kladené na řadové pracovníky	156
Lesní hajní	157
Nábor nových zaměstnanců	161
Požadavky kladené na odborné školské vzdělání lesníků	163
Zaměstnávání žen ve vyšších službách lesnických	166
Zkoumání kvalit a upotřebitelnosti nových zaměstnanců	167
Zacházení s novými zaměstnanci, zvláště se začátečníky a mladými	168
Další výchova a vzdělávání se zaměstnanců všech stupňů	169
Sdružování pracovníků různých kvalit	171
Zpětný vliv podřízených pracovníků na představené	171
Odborné lesnické školství	172
Spojení a doplňování se teorie s praxí	174
Všeobecné zásady všeho lesnického školství	174
Výcvik specialistů	177
Přezkoušení vhodnosti pro dosažení vyššího postavení	178
Každý pracovník patří na místo, pro které se hodí	179
Individuální upotřebování osob	181
Souvislost se specialisací lesníků v práci	181
Nevhodné osoby na vedoucích místech	182
Potřeba trvalejšího zaměstnání lesníků na jednom pracov- ním místě	182
Hodnocení a odměňování práce stálých zaměstnanců	183
Okolnosti, které ovlivňují stanovení odměn za práci	184
Spolupráce podniku a zaměstnanců	185
Posuzování a oceňování kvality a kvantity konané práce	186
Kvalifikace zaměstnanců	187
Všeobecné zásady odměňovacích systémů v lesním hospo- dářství	190
Přehled vývinu způsobů odměňování u nás	190
Platové poměry zaměstnanců ve vyšších službách	193
Služební pragmatika státních zaměstnanců	194

Služební řád podniku čsl. státních lesů a statků	194
Naturální požitky lesních zaměstnanců	201
Byty a kanceláře lesníků	203, 386, 387
Deputátní zahrady a pole	208
Poskytování otopu	210
Občasné odměny za mimořádné výkony (remunerace)	212
Tantiemy a podíly na zisku	212
Bodový systém odměňovací	213
Starobní zajištění, pensijní a jiné podpůrné fondy	215
Označování a titulatury lesních zaměstnanců	217
O povyšování zaměstnanců	220
O služebních stejnokrojích lesníků	222
Lesní dělnictvo	223
Organizační prvky dělnické práce	224
Kategorie lesních dělníků	227
Počátky vědeckého řízení manuální práce v lesním hospo- dářství u nás	229
Kontrola výkonů	230
Péče o dělníka	234
Stabilisace dobrých poměrů dělnických v lesních podnicích	238
Lesní povozníci	244
Držba vlastních potahů lesními podniky	246
Motorická lesní doprava	246
Hodnocení a odměňování práce dělnické	247
Mzda časová a úkolová	248
Hlediska mzdové politiky. Tvoření mezd	250
Zřetel na nebezpečnost lesní práce	255
Pracovní řády. Rámcový pracovní řád pro lesní práci	256
Vyrovnanost kvality dílčích prací je v zájmu celkového pra- covního úspěchu	269
Nutnost kvalitní spolupráce	270
Inspekční a kontrolní činnost v lesním podniku	270
Poměr mezi prací tvořivou a kontrolní v lesních podnicích	273
Poměr mezi výkonnými pracovníky různých druhů	275
Práce „produktivní“ a „neproduktivní“	275
Vzájemný poměr mezi jednotlivými lidskými činiteli v lesních podnicích a jejich vztahy k okolí podniků	276
Poměr majitele podniku k vedoucímu, k zaměstnancům, k dělníkům, k úřadům a k okolí podniku	276
Poměr vedoucího podniku k majiteli a k zaměstnancům	280
Poměr mezi zaměstnanci navzájem. Pojem kolegiality	282

Tradice podniku	282
Střízlivý náhled na zaměstnanecké poměry v lesních podnicích	284
Nutnost psychologického zacházení s pracovníky	288
Vliv velikosti a rozsahu podniku na pracovní poměry	289
V. Usměrňování práce a výsledků podnikání	293
Snahy po zintenzivnění provozu	293
Agenda kancelářská a písemní	295
Centralisace, decentralisace prací	298
O disponování, nařizování a rozkazech	301
Služební (pracovní) instrukce a řády	303
Periodická hlášení	304
Služební deníky a záznamy zaměstnanců	305
Prelimináře a rozpočty	306
Pamětní knihy podnikové	307
Zlepšování majetkové podstaty lesních podniků	309
Péče o vyrovnanost výnosů podniku	310
Přiměřený (normální) hospodářský stav podniku	311
Nutnost hospodárnosti všech prací	314
Hospodaření v údobích hospodářsky nevyrovnaných	315
Hospodaření v dobách konjunktur	315
Hospodaření v období hospodářských krisí	316
Tvoření rezervních vyrovnávacích fondů	317
Fondy investiční	317
Zatížení výpůjčkami	318
Sanace zadlužených lesních majetků	320
Revise hospodářského stavu a hospodaření lesních podniků	321
Pracovní směrnice a plány	324
Zmenšování provozních ztrát (boj proti ztrátám) v lesních podnicích	325
Racionalisace provozu. Možnosti dané v lesním hospodářství	328
Doplňky a poznámky k textu	331
Literatura	411
Věcný rejstřík podle stran v textu	415
O b s a h	423