

ÚVODEM	7
1. KÁDROVÁ POLITIKA A KÁDROVÁ PRÁCE - NEODDĚLITELNÁ SOUČÁST UPLATŇO- VÁNÍ VEDOUcí ÚLOHY STRANY	8
- Vymezení pojmů	8
- Leninské principy kádrové politiky a kádrové práce	13
- Místo a úloha kádrové politiky a kádrové práce v činnosti KSČ. Vývoj kádrové práce po vítěz- ství dělnické třídy, její deformace v období 60. let a hlavní úkoly kádrové práce po roku 1970	23
- Přijetí usnesení PÚV KSČ „Ke kádrové a per- sonální práci“ z 6. 11. 1970 jako základ pro obno- vení vedoucí úlohy strany ve společnosti	28
- Zkušenosti z uplatňování leninských principů kádrové práce mezi XIV. a XVII. sjezdem KSČ	34
2. NAPLŇOVÁNÍ ZÁSAD KÁDROVÉ POLITIKY — KÁDROVÉ PRÁCE	40
- Požadavky na kádry, jejich výběr, výchova a rozmísťování	42
- Kádrové rezervy	55
- Komplexní hodnocení kádrů	60
- Kádrová evidence	65
- Využívání výpočetní techniky v kádrové práci	68

3. KÁDROVÁ PRÁCE V REVOLUČNÍM ODBOROVÉM HNUTÍ.	69
- Příprava kádrů	77
- Kádrové rezervy	82
- Komplexní hodnocení kádrů	88
- Kádrové programy	91
- Péče o funkcionáře a pracovníky ROH	95
- Kádrová evidence	99

ZÁVĚR	103
-----------------	-----

Použitá literatura	107
------------------------------	-----