

ÚVOD	5
1. LENINSKÉ PRINCIPY ŘÍZENÍ	7
2. ZÁKLADNÍ PŘEDPOKLADY K VYKONÁVÁNÍ ŘÍDÍCÍ PRÁCE	12
3. VEDOUcí PRACOVNÍK JAKO SUBJEKT A OBJEKT ŘÍZENÍ	15
4. ANALÝZA ŘÍDÍCÍ ČINNOSTI	20
4.1 Dimenze řídicí činnosti	22
4.2 Význam informací pro řídicí činnost	29
5. HLAVNÍ CHARAKTERISTIKY ŘÍDÍCÍ PRÁCE	33
5.1 Rytmus řídicí práce	34
5.2 Komunikace v řídicí práci a její zdroje	37
5.3 Možnosti lepšího využívání času	45
5.4 Vedoucí pracovník jako spojovací článek	47
6. KONCEPČNÍ ŘÍZENÍ JAKO ZÁKLAD EFEKTIVNÍ ŘÍDÍCÍ PRÁCE	50
6.1 Pojetí koncepčního řízení socialistické organizace	51
6.2 Proces zpracování koncepcí	54
6.2.1 Analýza potřeb výrobků, služeb a informací	54
6.2.2 Analýza způsobu uspokojování potřeb	62
6.2.3 Vytyčení směrů rozvoje, cílů organizace a rozhodnutí o typu koncepce	65
6.3 Vztah prognóz ke koncepčnímu řízení	74
6.3.1 Možnosti a omezení prognóz v koncepčním řízení	75
7. VÝZNAM TVOŘIVOSTI V ŘÍDÍCÍ PRÁCI	82
7.1 Inovační a reprodukční funkce řízení	83
7.2 Úloha vedoucích pracovníků v tvůrčím řízení	85
7.3 Tvořivost a rutina v práci vedoucího pracovníka	87
7.4 Komunikace cílů	93
7.5 Pojetí inovačních procesů	93

7.6 Pojetí výzkumu a vývoje	96
7.7 Řízení výzkumných a vývojových projektů	99
7.8 Problémy zavádění projektů do výroby	102
7.9 Úloha vedoucích pracovníků při řízení inovačních projektů	104
7.10 Význam rozpočtování při řízení inovačních procesů	117
8. VEDENÍ LIDÍ JAKO NEDÍLNÁ SOUČÁST ŘÍZENÍ	120
8.1 Jak chápat vedení lidí	121
8.2 Typy vedení lidí	125
8.3 Efektivní uplatňování stylu vedení	128
9. MOTIVACE – VÝZNAMNÝ ASPEKT VEDENÍ LIDÍ	135
9.1 Pojetí motivace	136
9.2 Stimuly a jejich vliv na motivaci	140
9.3 Význam finančních odměn pro motivaci	142
9.4 Význam pracovní skupiny pro motivaci	148
9.5 Význam pracovních podmínek pro motivaci	150
10. POŽADAVKY NA ROZVOJ KVALIFIKACE VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ	152
10.1 Objektivní požadavky na rozvoj kvalifikace	152
10.2 Kvalifikační příprava na řídicí funkci a v řídicí funkci	154
10.3 Způsoby zvyšování kvalifikace	156
11. ODPOVĚDNOST A PRAVOMOC VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ	159
11.1 Odpovědnost vedoucích pracovníků	160
11.2 Pravomoc vedoucích pracovníků	163
11.3 Delegace odpovědnosti a pravomoci	165
11.4 Centralizace a decentralizace	168
11.5 Dokumentace odpovědnosti a pravomoci	175
11.6 Odpovědnost a organizační normy	180
11.7 Reciprocita jako princip, řídicí přijímání odpovědnosti	182
12. SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ	186
12.1 Znalost společenských cílů	186
12.2 Identifikace se společenskými cíli	189
12.3 Řídicí rozhodování a jednání jako jádro společenské odpovědnosti	190
ZÁVĚR	194
LITERATURA	196