

OBSAH

O autorech.....	7
Přehled nejdůležitějších právních předpisů a zkratk 9	9
1. Úvod	11
2. Obecná pravidla skončení základního pracovněprávního vztahu.....	13
2.1 Skončení a rozvázání pracovního poměru a právní forma rozvázání	13
2.2 Způsoby skončení pracovního poměru	16
2.3 Smrt zaměstnance	18
2.4 Smrt zaměstnavatele - fyzické osoby	23
2.5 Přejednutí práv a povinností z pracovněprávních vztahů.....	24
2.6 Odstoupení od pracovní smlouvy	28
3. Dohoda o rozvázání pracovního poměru	30
3.1 Obecná pravidla	30
3.2 Důvody skončení pracovního poměru.....	32
3.3 Další možný obsah dohody	33
4. Výpověď	35
4.1 Obecná pravidla	35
4.2 Výpověď ze strany zaměstnance	37
5. Výpověď ze strany zaměstnavatele.....	41
5.1 Obecně k výpovědi ze strany zaměstnavatele a k výpovědním důvodům.....	41
5.2 Organizační změny a hromadné propouštění.....	43
5.2.1 Zrušení zaměstnavatele nebo jeho části	43
5.2.2 Přemístění zaměstnavatele nebo jeho části	44
5.2.3 Nadbytečnost zaměstnance.....	45
5.2.4 Hromadné propouštění.....	52
5.3 Pozbytí zdravotní způsobilosti zaměstnance	54
5.3.1 Výpovědní důvody.....	54
5.3.2 Výpověď a převedení na jinou práci.....	59
5.3.3 Srovnání postupných změn právní úpravy a soudní judikatury.....	62
5.4 Nesplňování předpokladů a požadavků pro řádný výkon práce, neuspokojivé pracovní výsledky.....	64
5.4.1 Nesplňování předpokladů	64

5.4.2	Nesplňování požadavků	68
5.4.3	Neuspokojivé pracovní výsledky	72
5.4.4	Riziko záměny výpovědních důvodů při závadách v práci zaměstnance	74
5.4.5	Převedení zaměstnance na jinou práci při dání výpovědi	76
5.4.6	Dání výpovědi při nesplňování předpokladů nebo požadavků pro jeden z více druhů práce	76
5.5	Porušení povinností zaměstnancem	77
5.5.1	Úvodem	77
5.5.2	Vymezení povinností zaměstnanců	78
5.5.3	Hodnocení stupně intenzity porušení povinností zaměstnance a volba výpovědního důvodu	84
5.5.4	Zavinění	87
5.5.5	Povinnost zaměstnance nahradit škodu a porušení tzv. pracovní kázně	88
5.5.6	Porušení povinností zaměstnanců v některých typických případech	89
5.5.7	Více postihů při porušení povinnosti	100
5.6	Porušení povinnosti při pracovní neschopnosti	102
5.7	Zákaz výpovědi v ochranné době a výjimky ze zákazu	104
5.8	Odstupné a jiná plnění při skončení zaměstnání	108
5.8.1	Odstupné při organizačních změnách	108
5.8.2	Odstupné při dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti pro pracovní úraz či nemoc z povolání	113
5.8.3	Povinnost zaměstnance vrátit odstupné	119
5.8.4	Jiná možná plnění při skončení zaměstnání	121
6.	Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele ...	123
7.	Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance	129
7.1	Vymezení důvodů	129
7.2	Pozbytí zdravotní způsobilosti s rizikem vážného ohrožení zdraví	130
7.3	Nevyplacení mzdy, platu, náhrady mzdy či platu nebo jejich částí	131
8.	Lhůty pro okamžité zrušení pracovního poměru a pro výpověď pro porušení povinností zaměstnancem	141
9.	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	145
9.1	Zkušební doba	145
9.2	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	148

10. Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou.....	152
10.1 Doba trvání pracovního poměru	152
10.2 Skončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby.....	153
10.3 Skončení pracovního poměru při sjednání doby trvání v rozporu se zákonem.....	155
11. Skončení pracovního poměru cizinců.....	157
12. Skončení pracovního poměru v návaznosti na odvolání nebo vzdání se vedoucího pracovního místa	159
12.1 Zaměstnanci, které lze odvolat z vedoucího pracovního místa	160
12.2 Právo vzdát se vedoucího pracovního místa	165
12.3 Postup při odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa a vzdání se tohoto místa	167
12.4 Skončení pracovního poměru po odvolání nebo vzdání se vedoucího pracovního místa	168
12.5 Odstupné při skončení pracovního poměru po odvolání nebo vzdání se vedoucího pracovního místa	173
13. Součinnost s odborovými organizacemi	174
13.1 Projednání a seznámení s rozvázáním pracovního poměru	174
13.2 Předchozí souhlas odborů s propuštěním odborového funkcionáře.....	177
14. Neplatné rozvázání pracovního poměru, soudní žaloby	181
14.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru – případy a důsledky.....	182
14.1.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	183
14.1.1.1 Zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnávání.....	183
14.1.1.2 Zaměstnanec trvá na dalším zaměstnávání a zaměstnavatel mu umožní pokračování v práci	184
14.1.1.3 Zaměstnanec trvá na dalším zaměstnávání, ale zaměstnavatel mu neumožní pokračování v práci.....	187
14.1.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance.....	192
14.1.2.1 Zaměstnavatel netrvá na dalším výkonu práce	192
14.1.2.2 Zaměstnavatel trvá na dalším výkonu práce a zaměstnanec výzvě vyhoví.....	193
14.1.2.3 Zaměstnavatel trvá na dalším výkonu práce, ale zaměstnanec výzvě nevyhoví.....	194
14.1.3 Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou.....	195
14.2 Zdánlivé rozvázání pracovního poměru – případy a důsledky	195

14.3	Nedoručení rozvazovacího právního jednání, porušení povinností při skončení pracovního poměru jinak než rozvázáním	196
14.4	Soudní žaloby a lhůty	197
14.4.1	Žaloba na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru	197
14.4.2	Žaloba na určení, že pracovní poměr trvá	201
14.4.3	Žaloba na určení, zda byly splněny podmínky sjednání pracovního poměru na dobu určitou.....	203
15.	Skončení pracovního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	204
16.	Potvrzení o zaměstnání, potvrzení pro Úřad práce, pracovní posudek.....	207
16.1	Potvrzení o zaměstnání.....	207
16.2	Potvrzení pro Úřad práce.....	210
16.3	Pracovní posudek.....	211
16.4	Žaloba na obsah potvrzení o zaměstnání nebo pracovního posudku	213
17.	Skončení zaměstnání a podpora v nezaměstnanosti; vyplacení mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele.....	215
17.1	Poskytování podpory v nezaměstnanosti a její výše	215
17.2	Uspokojení mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele	216
18.	Skončení pracovního poměru a dovolená	221
18.1	Náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou	221
18.2	Vrácení náhrady mzdy nebo platu za přečerpanou dovolenou	223
19.	Pracovní volno k vyhledání nového pracovního místa	227
20.	Doručování písemností.....	230
20.1	Doručování písemností zaměstnavatelem	230
20.2	Doručování písemností zaměstnancem	239
21.	Úvahy de lege ferenda.....	241