

<b>Predhovor</b> . . . . .	5
<b>I. Vývoj, význam, príprava a uzatváranie kolektívnych zmlúv</b> . . . . .	7
Aká bola podstata kolektívnych zmlúv v predmníchovskej republike? . . . . .	7
Aké zmeny vznikli v chápaní a podstate kolektívnych zmlúv pri budovaní socializmu u nás? . . . . .	7
Ako možno charakterizovať poslanie a úlohu kolektívnych zmlúv v súčasnej etape budovania rozvinutej socialistickej spoločnosti? . . . . .	8
Je uzatváranie kolektívnych zmlúv povinné? . . . . .	9
Aká je sústava kolektívnych zmlúv? . . . . .	9
Aký je vzťah medzi závodnou, podnikovou a odborovou kolektívnou zmluvou? . . . . .	9
Ako možno uzatvárať kolektívne zmluvy v závodoch s pridruženými prevádzkami? . . . . .	10
Na akej úrovni sa uzatvárajú kolektívne zmluvy v školstve? . . . . .	11
Ako sa uzatvárajú kolektívne zmluvy v spoločenských organizáciách? . . . . .	11
Komu a na aké obdobie patrí právo uzatvárať kolektívne zmluvy? . . . . .	11
V akom termíne sa majú schvaľovať kolektívne zmluvy? . . . . .	12
Prečo je dôležitá súbežná príprava návrhu kolektívnej zmluvy s hospodárskym plánom organizácie? . . . . .	12
Ako treba postupovať pri príprave návrhu kolektívnych zmlúv? . . . . .	13
Aké podklady sa predovšetkým využívajú pri príprave návrhu kolektívnych zmlúv? . . . . .	14
Aký má význam konzultácia návrhov kolektívnych zmlúv? . . . . .	14
<b>II. Obsahové zameranie kolektívnych zmlúv</b> . . . . .	16
<i>Zabezpečenie plánovaných úloh</i> . . . . .	16
Prečo má kolektívna zmluva obsahovať stručnú charakteristiku hlavných úloh plánu (rozpočtu) a spôsob rozdelenia hospodárskych výsledkov? . . . . .	16
Ako môžu záväzky v kolektívnej zmluve ovplyvniť rovnomerné plnenie plánu? . . . . .	16

Ako môže kolektívna zmluva pomôcť pravidelne oboznamovať pracovné kolektívy s úlohami hospodárskeho plánu? . . . . .	17
V akých smeroch treba ovplyvňovať rozvoj pracovnej iniciatívy v záväzkoch kolektívnej zmluvy? . . . . .	18
Ako možno prispieť v kolektívnej zmluve k realizácii plánu rozvoja vedy a techniky a programov komplexnej socialistickej racionalizácie? . . . .	18
Ako výraznejšie ovplyvňovať rozvoj dobrovoľnej technickej tvorivej činnosti pracujúcich? . . . . .	19
Prečo sa zdôrazňuje potreba prehĺbovať vnútropodnikový chozrasčot? . .	20
Ako treba pôsobiť na ďalšie rozširovanie brigádnej formy organizácie práce a odmeňovania? . . . . .	21
 <i>Hmotná zainteresovanosť</i> . . . . .	22
Čo patrí do kolektívnej zmluvy v oblasti hmotnej zainteresovanosti? . . .	22
Môžu kolektívne zmluvy upravovať niektoré mzdové podmienky? . . . .	22
Prečo sa stanovuje plánovaný objem mzdových prostriedkov v kolektívnej zmluve? . . . . .	23
Čo sa očakáva od kolektívnej zmluvy v oblasti diferenciácie miezd? . . .	24
Ako treba postupovať pri zvýšení ekonomickej účinnosti mzdových foriem?	25
Ako môžu kolektívne zmluvy prispieť k rozvoju racionalizácie a normovania práce? . . . . .	25
Čo treba podniknúť na zvyšovanie účinnosti novej mzdovej sústavy? . .	26
Čo stanovuje kolektívna zmluva podľa splnomocnenia v mzdových alebo iných právnych predpisoch? . . . . .	27
 <i>Starostlivosť o pracovníkov</i> . . . . .	29
Aký je vzťah plánu personálneho a sociálneho rozvoja ku kolektívnej zmluve a prečo sa obidva dokumenty zostavujú? . . . . .	29
Aké úlohy sa určujú v kolektívnej zmluve v oblasti zlepšovania pracovného prostredia a pracovných podmienok a na akom základe? . . . . .	30
Na aké úlohy by sa mali zamerať kolektívne zmluvy v oblasti zdravotnej starostlivosti? . . . . .	31
Ktorými úlohami by sa mali zaoberať kolektívne zmluvy v oblasti závodného stravovania? . . . . .	32
Ako možno prostredníctvom kolektívnej zmluvy pomôcť pri riešení bytových problémov? . . . . .	33
Ako možno pomocou kolektívnej zmluvy ovplyvňovať a zabezpečovať rekreáciu pracovníkov a ich rodinných príslušníkov? . . . . .	33
Aké úlohy z oblasti zlepšovania životných podmienok by mala riešiť kolektívna zmluva? . . . . .	34

Je potrebné dať do kolektívnej zmluvy aj záväzky spojené s využitím voľného času a ak áno, aké možnosti má na vytváranie podmienok pre svojich pracovníkov organizácia? . . . . .	35
<i>Výchovná a vzdelávacia činnosť . . . . .</i>	36
Aký význam majú kolektívne zmluvy pri výchove a vzdelávaní pracujúcich? . . . . .	36
Ako a na ktoré otázky treba zamerať pozornosť na úseku ideovej, politickej a ekonomickej výchovy pracujúcich? . . . . .	37
Ako má kolektívna zmluva prispievať k zabezpečovaniu úloh v oblasti zvyšovania odbornej kvalifikácie pracovníkov? . . . . .	37
Ako treba postupovať v prípade, keď sa závod a základná organizácia ROH združujú na rozvíjanie kultúrno-výchovnej činnosti s kultúrnym zariadením, ktoré spravuje iná zriaďovateľská organizácia? . . . . .	38
Čo sa má zahrnúť do kolektívnej zmluvy z oblasti rozvoja masovej telovýchovy, turistiky a brannej výchovy? . . . . .	38
Aké opatrenia treba prijímať v kolektívnej zmluve na rozvíjanie kultúrno-výchovnej práce? . . . . .	38
Kto by sa mal zúčastniť na vypracúvaní časti kolektívnej zmluvy o výchove a kultúrnej práci? . . . . .	39
<i>Tvorba a čerpanie fondu kultúrnych a sociálnych potrieb . . . . .</i>	39
Čo má obsahovať kolektívna zmluva organizácie a závodu o fonde kultúrnych a sociálnych potrieb? . . . . .	39
Z čoho a do akej výšky sa tvorí základný prídel do fondu kultúrnych a sociálnych potrieb? . . . . .	40
Od čoho závisí doplnkový prídel do fondu kultúrnych a sociálnych potrieb a jeho výška? . . . . .	41
Na aké účely je určený a komu slúži fond kultúrnych a sociálnych potrieb? . . . . .	42
Aké sú možnosti využívania fondu kultúrnych a sociálnych potrieb na ideovo-výchovnú a kultúrno-vzdelávaciu činnosť? . . . . .	43
Čo všetko možno hradiť a na čo možno prispievať z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb v oblasti výstavby, opráv, udržiavania a prevádzky? . . . . .	43
Možno prostriedky fondu kultúrnych a sociálnych potrieb využiť aj na zlepšenie bytových podmienok pracujúcich? . . . . .	44
Možno poskytovať z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb príspevok na závodné stravovanie a zdravotnú starostlivosť? . . . . .	45
Možno z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb prispievať pracovníkom organizácie a ich rodinným príslušníkom na rekreačné účely? . . . . .	45
Umožňujú predpisy využívať fond kultúrnych a sociálnych potrieb aj na telovýchovu a šport? . . . . .	46
Ako je to so sociálnou výpomocou a pôžičkami? . . . . .	47
Možno z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb poskytovať odmeny a dary? . . . . .	47

<b>III. Právna záväznosť kolektívnych zmlúv</b> . . . . .	49
Ktoré právne normy a predpisy sa vzťahujú na kolektívne zmluvy? . . . . .	49
Aké druhy záväzkov obsahuje kolektívna zmluva? . . . . .	49
Aká je zodpovednosť odborových orgánov za plnenie ich záväzku v kolektívnej zmluve? . . . . .	51
Čím je podmienená právna záväznosť uzatvárania kolektívnych zmlúv? . . . . .	51
Aký je rozdiel medzi právnou záväznosťou a právnou účinnosťou kolektívnych zmlúv? . . . . .	51
Ako postupovať voči vedúcim hospodárskym pracovníkom pri neplnení povinností, ktoré pre nich vyplývajú z kolektívnej zmluvy? . . . . .	52
Kto rieši spory, ktoré vzniknú medzi hospodárskym vedením a odborovým orgánom? . . . . .	53
<b>IV. Prílohy, registrácia a kontrola kolektívnych zmlúv</b> . . . . .	54
Aké prílohy má obsahovať kolektívna zmluva? . . . . .	54
Prečo sa vykonáva registrácia kolektívnych zmlúv? . . . . .	55
Prečo zdôrazňujeme význam kontroly plnenia záväzkov kolektívnej zmluvy? . . . . .	55
Čo sa sleduje pravidelnou, bežnou kontrolou plnenia kolektívnej zmluvy? . . . . .	56
V čom je dôležitosť polročnej verejnej kontroly a plnenia kolektívnej zmluvy? . . . . .	57
<b>V. Úlohy hospodárskeho vedenia a odborových orgánov pri práci s kolektívnymi zmluvami</b> . . . . .	59
Aké povinnosti majú vedúci organizácie, závodu a závodné výbory ROH v súvislosti s prácou s kolektívnou zmluvou? . . . . .	59
Na čo predovšetkým treba využiť spoločné rokovania odborových orgánov s hospodárskym vedením na zvýšenie účinnosti kolektívnej zmluvy? . . . . .	60
Čo sa očakáva od komisií závodného výboru ROH pri práci s kolektívnou zmluvou? . . . . .	61
Ako môžu odborové úseky prispieť k skvalitneniu úrovne a k realizácii kolektívnej zmluvy? . . . . .	63
<i>Príloha</i> . . . . .	66