

ÚVOD	5
1. PODSTATA A OBSAH PERSONÁLNEHO MANAGEMENTU	7
1.1 Postavenie a úloha personálneho managementu v podniku v podmienkach trhovej ekonomiky	8
1.2 Princípy moderného personálneho managementu	10
2. VYBRANÉ FUNKCIE PERSONÁLNEHO MANAGEMENTU	14
2.1 Klasifikácia funkcií personálneho managementu	14
2.2 Plánovanie počtu a štruktúry pracovníkov	16
2.3 Analýza a špecifikácia práce	19
2.3.1 Analýza pracovného procesu	19
2.3.2 Zdokonaľovanie pracovného procesu	21
2.3.3 Normovanie práce	26
2.4 Vyhľadávanie a výber pracovníkov	27
2.5 Rozmiestňovanie a kariéra pracovníkov	30
2.6 Zvyšovanie kvalifikácie personálu	33
2.7 Pracovné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	37
2.7.1 Časové podmienky práce	37
2.7.2 Pracovné prostredie	43
2.7.3 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	46
2.8 Vybrané problémy odmeňovania v trhovej ekonomike	48
2.8.1 Základné znaky riadenia mzdového vývoja v ČSFR pri prechode na trhovú ekonomiku	48
2.8.2 Mechanizmus tvorby ceny práce v trhovej ekonomike	52
2.8.3 Koncepcia mzdovej reformy pre prechodné obdobie k trhovej ekonomike	54
2.9 Kolektívne vyjednávanie ako súčasť priemyselných vzťahov	61
3. ÚLOHY PERSONÁLNYCH MANAGEROV - ŠPECIALISTOV A MANAGEROV - GENERALISTOV V PODNIKU	81
3.1 Integrálna stratégia rozvoja osobnosti a jej využitie v personálnom managemente	83
3.2 Profil manažera, analýza jeho schopnosti a záujmu o výkon manažérskeho funkcie	86
3.3 Problémy aktivizácie a hmotnej stimulácie pracovníkov v podnikateľskej sfére - súčasť personálneho managementu	89
4. ORGANIZAČNÉ MODELY PERSONÁLNEHO MANAGEMENTU FIRMY A HODNOTENIE PERSONÁLNYCH MANAGEROV	93
5. PODMIENKY PRE ROZVOJ VZDELANIA	96
5.1 Podmienky a potreba celoživotného vzdelávania	96
5.2 Námety na špecializovanú prípravu pracovníkov v oblasti personálneho managementu	97

5.2.1 Typy kurzov v oblasti personálneho managementu	98
5.2.2 Metodické pravidlá realizácie kurzov personálneho managementu ..	99
6. NOVÉ TRENDY A METÓDY V PERSONÁLNO M ANAGEMENTE	101
7. PERSONÁLNY MANAGEMENT NA PRÍKLADE JAPONSKÝCH PODNIKOV	106
7.1 Charakteristika trhu pracovnej sily v Japonsku	106
7.2 Vybrané funkcie personálneho managementu v japonských podnikoch ..	107
7.2.1 Vyhľadávanie a výber pracovníkov	107
7.2.2 Rozmiestňovanie pracovníkov	109
7.2.3 Výchova pracovníkov	110
7.2.4 Systém odmeňovania	114
7.2.5 Výchova managerov	117
7.3 Celoživotný pracovný pomer	120
7.4 Smery zdokonaľovania personálneho managementu	121
Prílohy	125
Zoznam literatúry	138