

Obsah

Úvod	5
1. Riadenie pracovného procesu a pracovná zmluva	7
1.1. Pracovný proces ako vedome riadená činnosť	7
1.2. Právne základy riadenia pracovného procesu	15
1.3. Nástroje riadenia pracovného procesu	18
1.4. Štruktúra oprávnení organizácie na riadenie pracovného procesu	24
2. Právo na prácu a úloha pracovnej zmluvy pri jeho realizácii	27
3. Kádrová a personálna činnosť v organizáciách a pracovná zmluva	39
3.1. Pracovná zmluva ako produkt kádrovej a personálnej činnosti	39
3.2. Kvalifikácia pracovníka a pracovná zmluva	47
3.3. Pracovná zmluva ako nástroj riadenia ľudí v pracovnom procese	56
3.4. Sociálne a právne istoty založené pracovnou zmluvou	60
4. Vzťahy vznikajúce pri dojednávaní pracovnej zmluvy	63
4.1. Charakteristika vzťahu, ktorý vzniká pri dojednávaní pracovnej zmluvy.	63
4.2. Teoretické názory na vzťahy vznikajúce pri dojednávaní pracovnej zmluvy	69
4.3. Vzťahy realizácie práva na prácu vznikajúce pri dojednávaní pracovnej zmluvy	77
4.4. Niektoré „inštitúty“ zviazané s dojednávaním pracovnej zmluvy.	81
4.5. Vnútorne členenie procesu dojednávania pracovnej zmluvy	84
4.6. Práva a povinnosti účastníkov dojednávajúcich pracovnú zmluvu	87

4.7. Zmluvná zhoda — materiálny výraz uzavretia pracovnej zmluvy	90
5. <i>Štruktúra pracovnej zmluvy</i>	94
5.1. Všeobecne o štruktúre pracovnej zmluvy	94
5.2. Teórie o podstate zmluvy (aj pracovnej zmluvy)	96
5.3. Druh práce	99
5.4. Miesto výkonu práce	106
5.5. Deň nástupu do práce	113
5.6. Skúšobná doba	114
5.7. Mzdové zaradenie pracovníka a pracovná zmluva	117
5.8. Iné pracovné a právne podmienky v pracovnej zmluve	121
6. <i>Zodpovednosť pri vzťahoch dojednávania pracovnej zmluvy</i>	132
6.1. Význam právnej zodpovednosti pri realizácii práva na prácu	132
6.2. Zavinenie pri dojednávaní pracovnej zmluvy	133
6.3. Iné sankcie za porušenie právnej povinnosti pri dojednávaní pracovnej zmluvy	135
6.4. Forma pracovnej zmluvy a zodpovednosť organizácie	136
6.5. Faktické pracovné pomery	137
<i>Záver</i>	139
<i>Literatúra</i>	141