

AKTUÁLNĚ A

eNeschopenka – novela zákona o nemocenském pojištění	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Co je sick days a jeho zdanění	7
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Novela zákona o obchodních korporacích – navrhované změny	8
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Dohoda o provedení práce – ideální smlouva pro krátkodobé zaměstnání (brigádu)	13
<i>Richard W. Fetter</i>	
Kdo rozhoduje o čerpání dovolené? (2.)	18
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	21

CHYBY A POKUTY CH

Navýšení práv nad zákoník práce	23
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Rovné zacházení při přechodu práv a povinností	27
<i>JUDr. Lada Jouzová, Ph.D.</i>	
S autem do zaměstnání - právní důsledky	30
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zneužití ochrany zaměstnancem - účelová pracovní neschopnost	32
<i>Richard W. Fetter</i>	

ODMĚNOVÁNÍ ODM

Příspěvek zaměstnavatele na pojištění zaměstnance z hlediska daně z příjmů	35
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Příjmy poplatníka ze závislé činnosti a z vypořádání spoluvlastnictví k nemovitě věci	40
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	

ODVODY ODV

Nepřípustný souběh ve zdravotním pojištění	43
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Minimální vyměřovací základ a důležitost dokladu	45
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Společenství vlastníků a zdravotní pojištění	47
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům	52

VZORY SMLUV VZ

Žaloba o neplatnosti výpovědi (§ 69 ZP)	53
Žaloba o náhradu mzdy v důsledku neplatného rozvázání pracovního poměru (§ 69 ZP)	54
Žaloba o vydání bezdůvodného obohacení (§ 2991 NOZ)	55

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Daňový balíček u veřejně prospěšných poplatníků	56
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Školní úrazy v praxi – jak jim předcházet	61
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Pracovní poměr na dobu určitou ve VS	66
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	

VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

Grafologie, pomocník v práci personalisty (2.)	70
<i>Doc. PhDr. Ján Scholtz, CSc.</i>	
Řízení kariéry zaměstnanců podniku	73
<i>Ing. Viera Šukalová, EUR ING, Ph.D.</i>	
Domácí tělocvična nebo veřejná posilovna?	76
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

OBSAH 9 / 2019**NOVELA ZÁKONA O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ ZAVEDLA E-NESCHOPENKU**

... Zavádí se povinnost poslat hlášení o vzniku a skončení dočasné pracovní neschopnosti výlučně elektronickou formou. Tím dojde ke zrychlení o čas věnovaný poštovní přepravě, současně dojde i k úspoře času při vlastním zpracování těchto hlášení v rámci ČSSZ/OSSZ, neboť povinně elektronická forma umožní automatické „překlápění“ takto zaslanych hlášení do evidencí vedených orgány nemocenského pojištění.

NOVELA ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH – NAVRHOVANÉ ZMĚNY

... Další výkladové problémy se týkají osobních společností. V první řadě je nejasná úprava obchodního vedení veřejné obchodní společnosti (§ 106 ZOK). Za stávajícího stavu existuje nejistota ohledně toho, kterému orgánu společnosti obchodní vedení náleží. Část právní teorie dovozuje, že statutárnímu orgánu, jiní dovozují, že k přijetí rozhodnutí o obchodním vedení je nebytný souhlas všech společníků. Tyto pochybnosti je třeba odstranit výslovnou úpravou.

CO JE SICK DAYS A JEHO ZDANĚNÍ

... Sick days patří mezi jiné důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance. Možnost jeho sjednání vyplývá z dispozitivní povahy zákoníku práce (co není zakázáno, je povoleno). Pracovní volno v rámci sick days je obvykle poskytováno v rozsahu 3 až 5 dnů v kalendářním roce. Za dobu čerpání sick days může být zaměstnanci poskytnuta zaměstnavatelem náhrada mzdy nebo platu a její výše je v kompetenci zaměstnavatele (obvykle bývá ve výši alespoň 70 % průměrného výdělku až do plné výše průměrného výdělku).

KDO ROZHODUJE O ČERPÁNÍ DOVOLENÉ? (2.)

... Náhrada nákladů při zrušení dovolené nebo odvolání z dovolené má charakter náhrady škody způsobené zaměstnavatelem zaměstnanci. Náhrada kryje částky zaměstnancem skutečně vynaložené, které by jinak nevynaložil, pokud by zaměstnavatelem nebyl z dovolené odvolán nebo mu nebylo změněno již schválené čerpání dovolené.

SPOLEČENSTVÍ VLASTNÍKŮ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

... Protože odměny členů výborů SV zakládají povinnost odvodu pojistného, považují se placení členové výborů SV z pohledu zdravotního pojištění za zaměstnance a tato Společenství se tímto stávají zaměstnavateli se všemi povinnostmi, které z této skutečnosti vyplývají.

DAŇOVÝ BALÍČEK U VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÝCH POPLATNÍKŮ

... Nové ustanovení § 38da zákona rozšiřuje dosavadní oznamovací povinnost upravenou v § 38d odst. 3 zákona, a to i na osvobozené příjmy, nebo příjmy, které podle mezinárodní smlouvy nepodléhají zdanění v České republice, a to ve vztahu k příjmům, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně upravené v § 36 zákona a které plynou ze zdrojů na území České republiky daňovým nerezidentům.

ŠKOLNÍ ÚRAZY V PRAXI

... Je třeba zdůraznit, že zápisy obsažené v knize úrazů se nehlásí školní inspekci, nebudou mít tedy vliv na údaje ve statistice školních úrazů. Mají však dva hlavní úkoly. Jednak zaevidovanou prvotní informaci o každém – byť sebemenším – školním úrazu, která bude dostatečným podkladem pro odškodnění o úrazu, zejména v takových situacích, kdy z na první pohled zanedbatelného úrazu (např. krvácení dítěte z nosu) se časem vyvine dlouhodobá nepřítomnost ve škole.