

Inhalt

ORGANISATIONSETHIK – WORUM GEHT ES? Andreas Heller, Thomas Krobath	9
KIRCHEN VERSTEHEN UND ALS ORGANISATIONEN GESTALTEN Andreas Heller, Thomas Krobath	14
KAPITEL 1 KIRCHEN ALS ORGANISATIONEN GESTALTEN	45
„Offen Evangelisch“ – Die Evangelische Kirche in Österreich findet zu ihrer Organisationsentwicklung Thomas Krobath, Monika Salzer, Michael Bünker	47
Ehrenamtliche Arbeit in kirchlichen Veränderungsprozessen Rollengestaltung und Zusammenarbeit Monika Salzer	78
Systemische Evaluation in einem kirchlichen Erneuerungsprozess Martin Lorsch, Christoph Rüdesheim, Johannes Smykalla	91
Wissensmanagement in der Pastoral Das Projekt „Lebensraumorientierte Seelsorge in Mainz“ Peter-Otto Ullrich	108
Caritas organisieren. Kirchliche Dienstleister als lernende Organisationen Thomas Schmidt, Hans-Joachim Thömmes	121
KAPITEL 2 KIRCHLICHES LEITUNGSHANDELN PROFESSIONALISIEREN	141
Leiten in der Kirche Andreas Heller	143

Führung und Kooperation. Ein IFF-Lehrgang in der Diözese Passau Stefan Dinges, Ludwig Zeier	156
Leiten zum Thema in der Kirche machen. Das Beispiel eines Lehrgangs in der Evangelischen Kirche Thomas Krobath	166
Von der Kunst, Gemeinde zu leiten. Lehrgang Führungskompetenz in der Pastoral Doris Gabriel	180
Neue Anforderungen an Leitungsverantwortliche in Ordensgemeinschaften. Ein internationales Qualifizierungsprogramm der Kardinal König Akademie, Wien Reingard Lange, Christian Metz	186
Leitung und Organisationsentwicklung in kirchlichen Einrichtungen Ein internationales Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte in Kirchen Andreas Heller, Hildegund Zimmermann-Seitz	196
Personalentwicklung in der Kirche – das Assessmentcenter-Konzept Rolf Spiegel	213
Mehr als Fortbildung ... – von der Personal- zur Organisationsentwicklung Klaus Roos	226
Sozialmanagement. Ein Qualifizierungskonzept für Führung und Leitung Klaus Hartmann	237
KAPITEL 3 CHRISTLICHE IDENTITÄTEN IN STRUKTUREN ÜBERSETZEN	247
Wie werden kirchliche Krankenhäuser intelligentere Organisationen? Andreas Heller	249

Erfolgreiche Leitbildentwicklung Andreas Heller, Katharina Heimerl, Hildegund Zimmermann-Seitz	268
Identität im Wandel. Mit Leitbildern Werte in Werke einstiften Michael Fischer	278
Leitbild und Qualität in der Krankenhauseelsorge im Bistum Essen Peter Frigger	294
In organisationalen Widersprüchen handeln Zum Organisationsbezug in der Krankenhauseelsorge Andreas Heller	305
Sterbebegleitung – Palliative Versorgung Ein Organisationsentwicklungsprozess in der Kaiserswerther Diakonie Hans Bartosch	314
Organisationskultur des Sterbens. Das Modellprojekt von Diakonie Düsseldorf Katharina Heimerl, Andreas Heller, Georg Zepke	330
Value orientation in Irish religious orders Dónal Leader	357
Spannungsfelder der Werteorientierung in Ordensgemeinschaften Stefan Dinges, Andreas Heller, Thomas Krobath, Christian Metz	372
Wertemanagement in konfessionellen Krankenhäusern Stefan Dinges, Andreas Heller	381
Geld und Moral im Krankenhaus Auf dem Weg zu einer Ethikkultur Michael Fischer	404

Ethikberatung im Krankenhaus Stefan Dinges, Andreas Heller	419
KAPITEL 4	
KIRCHLICHE BERATUNGSKULTUR ENTWICKELN	429
In Widersprüchen beraten. Qualifizierung zur Gemeinde- bzw. Organisationsberatung in der Kirche Andreas Heller	431
Wozu Beratung lernen? Sigrid Düringer	444
Boom der Gemeindeberatung: ein Problemindikator? Reinhold Reck	456
Macht – ein Fremdwort für Beratung und Kirche Ludwig Zeier	465
Der andere Blick. Beobachtungen und Thesen zum Phänomen „Fremdheit“ in Veränderungsprozessen Doris Gabriel	479
LITERATUR	492
DIE AUTORINNEN UND AUTOREN	513
KORRESPONDENZADRESSEN	516