

OBSAH

GDPR

1.1	Zákon o zpracování osobních údajů	5
1.2	Ochrana soukromí na pracovišti	24
1.3	Zpracování osobních údajů – nový zákon	32
1.4	Nový zákon o GDPR v praxi	38
	1. Chráněný zájem	39
	2. Ochrana podle zákoníku práce	39
	3. Právo ochrany osobnosti	40
	4. Informační povinnost správce	40
	5. Pověřenec pro ochranu osobních údajů	41
	6. Povinnost mlčenlivosti	41
	7. Zjišťování rodného čísla	42
	8. Identifikace osoby	42
	9. Právo být zapomenut	42
	10. Právo na opravu nebo výmaz osobních údajů	43
	11. Jen minimální údaje	43
	12. Údaje o zdravotním stavu zaměstnance	44
	13. Využívání údajů z informačních systémů	44
	14. Změny v doprovodných zákonech	44
	15. Přestupky správců údajů	45
	16. Dozorový úřad	45
	17. Činnosti Úřadu	46
1.5	Nařízení GDPR a další právní předpisy	47
	18. Povinnosti správců a subjektů, které jsou v nařízení uvedeny, nelze posuzovat izolovaně	47
	19. Bez souhlasu zaměstnance	47
	20. Zaměstnavatelé – správci osobních údajů	48
	21. Pověřenec pro ochranu osobních údajů	48
	22. Zásada minimalizace v pracovněprávních vztazích	49
	23. Dotazníky při výběrovém řízení	50
	24. Pracovní smlouva	50
	25. Občanský průkaz	50
	26. Rodné číslo zaměstnance	51
	27. Údaje o zdravotním stavu zaměstnance	51
	28. Údaje o mzdě nebo platu zaměstnance	52
	29. Souhlas zaměstnance pro zpracování osobních údajů	52
	30. Rozšiřování nepravdivých údajů	53
	31. Právo na výmaz („právo být zapomenut“)	54

ZÁKONÍK PRÁCE

2.1	Pracovní právo v praxi	55
	32. Odstupné ve výši trojnásobku průměrné mzdy	55
	33. Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením	55
	34. Invalidita přiznána k jinému datu	57
	35. Sleva na dani	57

36.	Sleva na dani za osobu se zdravotním postižením	58
37.	Sleva na dani na společníka se zdravotním postižením	58
38.	Zaměstnávání zdravotně postižených osob	59
39.	Evidence pracovního času	60
40.	Sleva za zaměstnance	61
41.	Neplatná dohoda o skončení pracovního poměru	61
42.	Dohody o pracovní činnosti	62
43.	Náhrada škody při pronájmu	62
44.	Společníci a zároveň jednatelé s.r.o.	63
45.	Rovnocenné vztahy při agenturním zaměstnávání	63
46.	Trvání pracovního poměru na dobu určitou	64
47.	Promlčení práva ve lhůtě	65
48.	Odvolatelnost zaměstnance	65
49.	Jak se vyhnout pokutám	66
50.	Kdy nejde o právní jednání	66
51.	Individuální rozvrh pracovní doby	67
52.	Rozhoduje druh práce	68
53.	Zastřené právní jednání	68
54.	Vytkací dopis: kdy musí výpověď předcházet varování?	69
55.	Otec dítěte na mateřské dovolené	70
56.	Výpověď pro neschopnost	70
57.	Rovnoměrný rozvrh pracovní doby	71
58.	Daňová kontrola	71
59.	Nová pravidla zvyšování minimální mzdy a zaručené mzdy – novela ZP	72
60.	Rodičovská dovolená muže	72
61.	Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou bezdůvodným obohacením jiného zaměstnance	73
62.	Postih zaměstnance za prohřešky, které spoluzavinil i jeho nadřízený	73
63.	Obsah osobního spisu	74
64.	Stanovení předepsaného oděvu (dress-code)	74
65.	Výpočet plnění z konkurenční doložky – období pro stanovení průměrného výdělku	75
66.	Výpověď pro nedodržování předepsaného oděvu	75
67.	Odnětí pohyblivé složky mzdy	76
68.	Počítání prodloužení dob – zkušební a výpovědní podle ZP	76
69.	Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky před uplynutím stanovené lhůty k jejich odstranění	77
70.	Co musí zaměstnanci vědět	77
71.	Odpovědnost za škodu způsobenou splněním protiprávního příkazu nadřízeného	78
72.	Nahlášení do evidence	78
73.	Nezbytné písemnosti	79
2.2	Odměňování a odvody pojistného	80
74.	Svátky z pohledu odměňování	80
75.	Zkrácený pracovní úvazek	80
76.	Nepeněžní příjmy	81
77.	Skončení zaměstnání a řešení pojistného vztahu ve zdravotním pojištění	82
78.	Neplacené volno a neomluvená absence zaměstnance	83
79.	Odstupné v souvislostech zdravotního pojištění	84
80.	Evidence v kategorii osoba bez zdanitelných příjmů a jednodenní zaměstnání na dohodu o provedení práce	84

81.	Souběh zaměstnání na základě pracovní smlouvy a dohody o pracovní činnosti.....	85
82.	Odměna a zdravotní pojištění.....	85
83.	Minimální vyměřovací základ a odvody.....	86
84.	Přihlašování a odhlašování zaměstnanců u dohody o pracovní činnosti.....	87
85.	Neplatné rozvázání pracovního poměru.....	87
86.	Nemoc zaměstnance ze státu EU v době trvání zaměstnání.....	88
87.	Konkurenční doložka a zdravotní pojištění.....	89
88.	Minimální odměna v dohodách.....	90
89.	Právní důsledky vyšší minimální mzdy.....	90
90.	Souběh zaměstnání se zařazením pojištěnce v kategorii osob, za které hradí pojistné stát.....	91
91.	Podíl náhrady.....	91
92.	Zaručená mzda.....	92
93.	Nárok na důchod.....	92
94.	Souběh dohody o pracovní činnosti s výkonem jiné výdělečné činnosti.....	93
95.	Řešení přeplatku u OSVČ.....	94
96.	Rozhoduje hrubá mzda.....	94
97.	Studenti starší 26 let.....	95
98.	Sčítání příjmů zaměstnance.....	95
99.	Minimální vyměřovací základ u dohod.....	96
100.	Vysokoškolské studium a zdravotní pojištění.....	96
101.	Evropská unie a princip jednoho pojištění.....	98
102.	Bez odvodů pojistného.....	98
103.	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí.....	99
2.3	Cestovní náhrady.....	100
104.	Cestovní příkaz.....	100
105.	Cestovní náhrady.....	102
106.	Omezení u pracovních cest.....	103
107.	Stravné a vedlejší náklady.....	104
108.	Přerušení pracovní cesty.....	105
109.	Rozhodující podmínky pracovní cesty.....	106
110.	Použití silničního motorového vozidla.....	108
111.	Použití motorového vozidla.....	110
112.	Cesta mimo pravidelné pracoviště.....	111
113.	Jednostranné snížení základní sazby zahraničního stravného.....	111
114.	Stravné.....	112
115.	Pracovní cesta.....	113
116.	Zahraníční stravné.....	115
117.	Druhy cestovních náhrad.....	116
118.	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	118
119.	Náhrada jízdních výdajů při zahraniční pracovní cestě.....	119
120.	Náhrada jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu.....	120
121.	Mimořádná cesta mimo rozvrh směn.....	121
122.	Náhrada nutných vedlejších výdajů.....	122
123.	Záloha na cestovní náhrady a její vyúčtování.....	122
124.	Náhrada jízdních výdajů.....	124
125.	Náhrada výdajů za ubytování.....	125
126.	Cena pohonné hmoty.....	126

100 OTÁZEK A ODPOVĚDÍ

chráněný zájem
informační povinnost
pověřenec • mlčenlivost
identifikace osoby
ochrana osobních údajů
dozorový úřad • mzda
rozvrh pracovní doby



GDPR • ZÁKONÍK PRÁCE

