

## O B S A H

Úvod .....	a
1. Psychologické aspekty rozhodovania z hľadiska manažmentu (PhDr. Milan Šulek, CSc.)	1 - 1
1. 1 Úvodná poznámka.....	1 - 1
O hodnotení všeobecne.....	1 - 1
Pozorovanie ako jedno z východísk hodnotenia.....	1 - 1
Požiadavky na pozorovanie.....	1 - 2
Funkcia hodnotenia v manažmente.....	1 - 3
Psychologické mechanizmy pôsobiace v sebahodnotení.....	1 - 5
O rozhodovaní všeobecne.....	1 - 7
Základné poznatky psychológie so vzťahom k rozhodovaniu....	1 - 7
Motivácia a rozhodovanie.....	1 - 7
Vôľa - vôľový akt.....	1 - 8
Emocionalita a rozhodovanie.....	1 - 9
Vklad kybernetiky a teórie hier do rozvoja psychologických prístupov k rozhodovaniu.....	1 - 10
Vzťah emocionality a rozhodovania.....	1 - 12
Myslenie a rozhodovanie.....	1 - 13
Ukážka heuristického modelu rozhodovania.....	1 - 16
Zhrnutie.....	1 - 19
Otázky a podnety do diskusie.....	1 - 20
Odporúčaná a použitá literatúra.....	1 - 21
2. Presadzovanie sa - jeho optimalizácia asertívnym správaním (PhDr. Milan Šulek, CSc.)	2 - 1
2. 1 Úvodná poznámka.....	2 - 1
Asertivita.....	2 - 1
Život, práca a asertivita.....	2 - 1
Charakteristické znaky asertívneho správania.....	2 - 2
Znaky asertivity v rečovom prejave.....	2 - 2
Znaky asertivity v neverbálnom správaní.....	2 - 3
Asertívne práva.....	2 - 3
Asertívne techniky a ich vyústenie do asertívnych spôsobilostí.....	2 - 4
Typy asertivity.....	2 - 5
Tréning asertivity.....	2 - 6
Sebapovzbudzovanie.....	2 - 6
Kokovanie (prejednávane).....	2 - 7
Zhrnutie.....	2 - 9
Otázky a podnety do diskusie.....	2 - 10
Odporúčaná a použitá literatúra.....	2 - 11

3.	Štýly manažmentu.....	3 - 1
	(PhDr. Milan Šulek, CSc.)	
3. 1	Úvodná poznámka.....	3 - 1
	Autokratický (autoritatívny štýl).....	3 - 1
	Demokratický (participatívny) štýl.....	3 - 1
	Liberalný štýl.....	3 - 2
	Štýl voľného priebehu (laissez-iaire).....	3 - 2
	Problém voľby štýlu manažera.....	3 - 2
	Problém manažerskej autority.....	3 - 3
	Problém rozhodovania.....	3 - 3
	Problém motivovanosti.....	3 - 4
	Súvislosti dominantných aktivít manažera so štýlom manažmentu.....	3 - 5
	Vzťah vybratých osobnostných vlastností manažera ku štýlu manažmentu.....	3 - 6
	Psychologické súvislosti formovania štýlu riadenia manažerov základného stupňa.....	3 - 7
	"Čo manažeri v skutočnosti robia?".....	3 - 8
	Zhrnutie.....	3 - 9
	Otázky a podnety do diskusie.....	3 - 10
	Odporúčaná a použitá literatúra.....	3 - 11
4.	Zaklady personalného manažmentu.....	4 - 1
	(Doc. Ing. Milota Vetrakova, CSc.)	
4. 1	Úvodná poznámka.....	4 - 1
	Súčasť personalného manažmentu.....	4 - 1
	Personálny útvar.....	4 - 2
	Personálna politika.....	4 - 3
	Štatná politika zamestnanosti.....	4 - 3
	Informácie.....	4 - 4
	Vedenie ľudí.....	4 - 6
	Zasady vedenia ľudí.....	4 - 6
	Obsah personálnej politiky.....	4 - 6
	Personálne činnosti.....	4 - 7
	Výber pracovníkov.....	4 - 7
	Profesiogram.....	4 - 8
	Konkurz.....	4 - 10
	Hodnotenie pracovníkov.....	4 - 11
	Otázky a podnety do diskusie.....	4 - 14
	Odporúčaná a použitá literatúra.....	4 - 15
5.	Príprava manažerov.....	5 - 1
	(Doc. Ing. Milota Vetrakova, CSc.)	
5. 1	Úvodná poznámka.....	5 - 1
	Charakteristika.....	5 - 2
	Definovanie pojmu manažer.....	5 - 2
	Obsah manažerskej práce.....	5 - 3

Klasifikácia manažérov.....	5 - 8
Schopnosti a zručnosti manažérov.....	5 - 9
Prehľad interpersonálnych schopností.....	5 - 10
Kariéra manažéra.....	5 - 12
Etapy kariéry.....	5 - 12
Manažment kariéry.....	5 - 16
Kvalifikačný rozvoj manažérov.....	5 - 18
Otázky a podnety do diskusie.....	5 - 20
Odporúčaná a použitá literatúra.....	5 - 21
6. Organizačná štruktúra.....	6 - 1
(Doc Ing. Vojtech Kelemen, CSc.)	
6. 1 Základné pojmy.....	6 - 1
Súčasná organizačná teória.....	6 - 2
Organizačné teórie a organizačné modely.....	6 - 3
Jednoduchá štruktúra.....	6 - 5
Strojová byrokracia.....	6 - 5
Profesionálna byrokracia.....	6 - 7
Divizionálna forma.....	6 - 7
Adhockracia.....	6 - 7
Koordinátor projektu.....	6 - 7
Projektová organizácia.....	6 - 8
Maticová organizácia.....	6 - 11
Zdokonaľovanie a tvorba organizačných štruktúr.....	6 - 12
Metodika zdokonaľovania organizačných štruktúr.....	6 - 14
Metodický prístup štrukturalizácie cieľov.....	6 - 14
Expertno-analytický metodický prístup.....	6 - 15
Metodický prístup organizačného modelovania.....	6 - 16
Metodický prístup tvorby analógií.....	6 - 16
Metóda diagnostickej analýzy.....	6 - 17
Prognostická metóda.....	6 - 18
Zhrnutie.....	6 - 21
Otázky a podnety do diskusie.....	6 - 22
Odporúčaná a použitá literatúra.....	6 - 23