

OBSAH

Úvodem.....	IX
1 Nástup etatizované participace zaměstnanců	1
1.1 Úvod.....	1
1.1.1 Odbory dnes	2
1.1.2 Věcné, časové a místní vymezení obsahu příspěvku	3
1.2 Proces centralizace odborů.....	3
1.2.1 První republika	3
1.2.2 Druhá republika a Protektorát Čechy a Morava.....	5
1.3 Funkce odborů a zásahy veřejné moci do fungování odborů.....	12
1.3.1 Činnost odborů v 1. republice.....	12
1.3.2 Zásahy státu a okupační moci do činnosti odborů	13
1.3.3 Okupační moc a odbory	15
1.3.4 Činnost odborů za Protektorátu	17
1.4 Závěr.....	23
2 Evropské rady zaměstnanců v České republice po dvaceti letech – přínosy, nedostatky, náměty.....	24
2.1 Krátce z historie – k problémům (a jejich přetrvávajícím dozvukům) spojeným s prvotní implementací směrnice 94/45/ES do českého právního řádu.....	24
2.2 Několik poznámek k současnému fungování Evropských rad zaměstnanců v ČR	27
2.3 K některým aktuálním problémům (nejen) z poslední doby	30
3 Rady zaměstnanců	37
3.1 Úvod.....	37
3.2 Společná i rozdílná práva a povinnosti zástupců zaměstnanců	38
3.3 Pluralita zástupců zaměstnanců	40
3.4 Pluralita rad zaměstnanců.....	41
3.5 Závěr.....	42
4 Ochrana zástupců zaměstnanců před skončením pracovního poměru	43
4.1 Úvod.....	43

4.2	Stávající právní úprava	43
4.3	Osobní působnost omezení – druhy zástupců zaměstnanců	45
4.4	Osobní působnost omezení – druhy orgánů odborové organizace	47
4.5	Věcná působnost omezení – výpovědní důvody	49
4.6	Závěr	52
5	Neplatnost odborové organizace	54
5.1	Úvod	54
5.2	Pseudo-odborová organizace	55
5.3	Odborová organizace	55
5.3.1	Pojem	56
5.3.2	Materiální znak odborové organizace	57
5.3.3	Formální znak	59
5.4	Obrana	61
5.5	Závěr	63
6	K sídlu a k veřejné prospěšnosti odborové organizace	64
6.1	Právní úprava odborového sdružování a (nejen) její problematické aspekty	66
6.2	K sídlu odborové organizace a k obecné prospěšnosti odborové organizace	68
6.2.1	K sídlu odborové organizace	70
6.2.2	K veřejné prospěšnosti odborové organizace	74
6.3	Závěr	77
7	Zabavení pracovních nástrojů zaměstnancům neúčastnícím se stávky odbory	80
7.1	Úvod	80
7.2	Stávka jako prostředek ochrany hospodářských a sociálních zájmů	81
7.3	Loajalita člena odborové organizace a jejího orgánu a loajalita zaměstnance vůči zaměstnavateli, který je rovněž členem jejího kontrolního orgánu	82
7.4	Vyzývání odbory k zabavení pracovních nástrojů zaměstnancům, kteří se nechtějí účastnit stávky	83
7.5	Zabavení nástrojů odbory a odpovědnost za způsobenou újmu	85
7.6	Závěr	87
8	Zastoupení zaměstnanců v civilních i silových složkách státu	88
8.1	Úvod	88
8.2	Postavení služebních vztahů v právním řádu	88
8.3	Zastoupení zaměstnanců v civilních složkách státu	91

8.4	Zastoupení zaměstnanců v silových složkách státu	97
8.4.1	Zastoupení příslušníků bezpečnostních sborů	97
8.4.2	Zastoupení vojáků z povolání	100
9	Zastoupení zaměstnanců ve volených orgánech akciové společnosti ve Velké Británii a České republice	104
9.1	Úvod	104
9.2	Formy zaměstnanecké participace	104
9.3	Pozitiva a negativa zaměstnanecké participace	105
9.4	Zastoupení zaměstnanců ve volených orgánech akciové společnosti ve Velké Británii a České republice	107
9.4.1	Úvod	107
9.4.2	Velká Británie	108
9.4.3	Česká republika	111
9.5	Závěr	112
10	Kolektivní participativní modely v oblasti sportu	114
10.1	Úvod	114
10.2	Povaha současného zastoupení sportovců při organizaci sportovní činnosti v České republice	116
10.3	Povaha současného zastoupení sportovců při organizaci sportovní činnosti v zahraničí a v rámci mezinárodních sportovních asociací	122
10.4	Shrnutí a perspektivy	132