

Obsah

Předmluva.....	3
Obsah	5
1. Úvod	7
2. Psychologické koreláty ekonomického chování	12
Cvičení.....	19
3. Psychologie práce a organizace.....	21
3.1 Organizace a osobnost.....	25
3.2 Organizační pravzory	28
3.3 Organizace klasická.....	29
3.4 Osobnost v moderní organizaci	30
3.5 Novější kritika	34
3.6 Některé důsledky	38
4. Výběr pracovníků: tvorba metod a jejich validizace.....	40
4.1 Profesiografie.....	42
4.1.2 Písemné materiály	42
4.1.3 Výpověď vykonavatele práce.....	43
4.1.4 Posouzení práce na základě výpovědi kolegů.....	44
4.1.5 Přímé pozorování.....	45
4.2 Využití výsledků profesiografické studie.....	45
4.2.1 Otázky validizace	45
4.2.2 Další druhy validity	52
4.2.3 Reliabilita.....	53
4.3 Měření pracovního výkonu.....	54
5. Metody výběru a posuzování pracovníků	61
5.1 Posuzování kvality metod výběru	64
5.2 Sociální a lidské důsledky výběru	77

5,3 Finanční užitek z výběru	79
5.4 Možnosti a meze psychologických metod výběru pracovníků	82
Případová studie	87
6. Altruistické chování a Homo economicus.....	91
6.1 Etika.....	92
6.1.1 Obchodní etika.....	94
6.1.2 Racionalita a vlastní zájem.....	96
6.1.3 Altruismus a Darwinův odkaz.....	99
6.2 Modely součinnosti	101
6.2.1 Hra na jistotu	104
6.2.2 Hra na kuře	106
6.2.3 Vězňovy rozpaky.....	108
6.2.4 Superhry.....	109
6.2.5 Trh se šmejdem.....	112
6.3 Kohlberg a etapy morálního vývoje	114
6.4 Poznámka o morálce a racionalitě.....	120
Cvičení (náměty k diskusi).....	121
Doporučená literatura	123
Použitá literatura.....	125