

Obsah

Úvod	5
Personální rozvoj	
1. Zkušenosti s uplatňováním plánovitého řízení personálního rozvoje v 7. pětiletce	7
2. Aktuální otázky personálního rozvoje v 8.pětiletce	11
3. Výběr a přijímání pracovníků	22
4. Fluktuace a stabilizace pracovníků	36
5. Účast orgánů ROH v plánování personálního a sociálního rozvoje	48
6. Riziková pracoviště - kategorizace pracovišť	54
Sociální plánování a jeho význam pro další zkvalitňování sociálních činností v organizacích	65
1. Objektivní potřeba koordinace sociálního rozvoje z územních hledisek	70
2. K některým otázkám pracovního prostředí, norem sociální vybavenosti, namáhavé a monotónní práce	76
3. K problematice sociálního řízení inovačních procesů	89
Vybrané psychologické a sociologické aspekty prognózování personálního a sociálního rozvoje	97
Část I.	
1. Nové trendy v systému řízení společenských procesů	99
2. Systémový přístup v řízení sociálních procesů	113
3. Využití automatizace v systému soc. plánování	120
4. Zdokonalování soustavy ukazatelů, norem a normativů v plánování, prognózování a programování soc. rozvoje	131
Část II.	
1. Charakteristika působnosti psychologie a sociologie práce	145
2. Sociální analýza a některé sociologické aspekty při plánování sociálního rozvoje	165
3. Sociální analýza a její využití v oblasti plánování personálního a sociálního rozvoje	174