

Table

INTRODUCTION.....	3
I / LES REPRÉSENTATIONS TRADITIONNELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	6
1. <i>L'analyse néoclassique du marché du travail</i>	6
L'équilibre partiel du marché du travail, 6. — Une justification du chômage volontaire: les théories de la prospection d'emploi, 10	
2. <i>Emploi et salaires dans les travaux de la « synthèse néoclassique »</i>	13
Une économie avec prix fixes, 14. — Des régimes variés de déséquilibres, 16	
3. <i>Le courant hétérodoxe</i>	19
Le syndicalisme, 20. — La segmentation du marché du travail, 21	
4. <i>Les nouvelles approches du marché du travail</i>	22
Les outils méthodologiques de la théorie néoclassique, 22. — La prise en compte des imperfections informationnelles, 23. — L'analyse des mécanismes de concurrence imparfaite, 24. — Les questions de l'analyse keynésienne, 25. — Des objets d'analyse empruntés au courant hétérodoxe, 26	
II / LA THÉORIE DES CONTRATS IMPLICITES.....	28
1. <i>Un marché du travail contractuel</i>	28
Un univers risqué, 29. — Les contrats optimaux, 32	
2. <i>Faiblesses de l'approche contractuelle</i>	39
Partage du travail et indemnités de licenciement: des contrats sans chômage, 40. — Asymétries d'information: des contrats avec sur-emploi, 42	
3. <i>Une économie contractuelle</i>	46
De l'équilibre partiel à l'équilibre général: marché des contrats et dualisme du marché du travail, 46. — Contrats incomplets et exhaustivité de l'information: les contrats indexés, 48. — Contrats implicites ou contrats explicites? De la théorie des contrats à la théorie de la négociation, 49	

III / LES THÉORIES DU SALAIRE D'EFFICIENCE	51
1. <i>Les fondements microéconomiques du salaire d'efficience</i>	51
Les fondements réels du salaire d'efficience, 52. — Les fonde- ments informationnels du salaire d'efficience, 58	
2. <i>Organisation interne de l'entreprise, équilibre partiel du marché du travail et équilibre macroéconomique</i>	66
Salaire d'efficience et organisation interne de l'entreprise, 66. — Salaire d'efficience et structure du marché du travail, 68. — Implications macroéconomiques du salaire d'efficience, 69	
IV / THÉORIE DES NÉGOCIATIONS	71
1. <i>Le comportement syndical</i>	73
Les objectifs d'un syndicat constitué d'individus identiques, 74. — Un syndicat composé de membres hétérogènes, 77	
2. <i>Les négociations salariales</i>	79
Les modèles de contrats optimaux, 79. — Le modèle de droit à gérer, 83. — Contrat optimal ou droit à gérer : quel champ d'application ?, 85	
3. <i>Implications macroéconomiques</i>	87
Négociations et chômage, 88. — Niveau de centralisation des décisions, 90. — Hystérèse du chômage, 91	
V / LE DUALISME DU MARCHÉ DU TRAVAIL	93
1. <i>Le phénomène du dualisme</i>	93
Un marché du travail segmenté, 95. — Le dualisme des emplois dans la firme : une réponse adaptée à l'incertitude de l'environ- nement, 96. — Le dualisme du marché du travail : une consé- quence de la concurrence imparfaite, 99	
2. <i>Enjeux macroéconomiques</i>	103
Le dualisme : un défi adressé aux politiques d'emploi, 103. — Salaire minimal et subventions à l'emploi dans une économie duale, 104	
VI / LE PARTAGE DES PROFITS	106
1. <i>Firmes et travailleurs en économie de partage</i>	107
Le principe du partage des profits, 107. — Négociations salaria- les et partage du profit, 110	
2. <i>L'équilibre macroéconomique d'une économie de partage</i>	112
Propriétés de l'équilibre macroéconomique en économie de par- tage, 113. — Équilibre macroéconomique en économie mixte, 115	
CONCLUSION	118
REPÈRES BIBLIOGRAPHIQUES	121